

## **BAB 5**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian tentang pengaruh etos kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kota Banjarmasin, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan yang diperoleh penulis setelah menyelesaikan penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Etos kerja tidak berpengaruh secara parsial dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kota Banjarmasin.
2. Disiplin kerja berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kota Banjarmasin.
3. Etos kerja dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kota Banjarmasin.

#### **5.2 Saran**

Melihat kesimpulan diatas bahwa adanya pengaruh etos kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kota Banjarmasin. Oleh karena itu, saran yang akan penulis ajukan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Dalam meningkatkan kinerja pegawai, hendaknya Dinas lebih dahulu memperhatikan hal-hal yang membangkitkan etos kerja dan disiplin kerja, sehingga dapat berdampak positif bagi kinerja pegawai.
2. Dinas Perhubungan Kota Banjarmasin harus bisa mempertahankan dan lebih meningkatkan Etos dan disiplin kerja, dan juga harus mampu

membangkitkan etos kerja dan disiplin kerja setiap pegawai agar kinerjanya menjadi lebih baik.

3. Lebih khususnya untuk Dinas sekiranya hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan untuk meningkatkan kinerja pegawai.