

BAB 5

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT FIF Group Cabang Banjarmasin, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT FIF Group Cabang Banjarmasin.
2. Disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT FIF Group Cabang Banjarmasin.
3. Motivasi dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT FIF Group Cabang Banjarmasin.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dijelaskan diatas, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Perusahaan disarankan untuk lebih memperhatikan pemberian motivasi kepada karyawannya agar kinerja karyawan semakin meningkat.
2. Perusahaan juga disarankan lebih memperhatikan lagi disiplin kerja karyawan agar karyawan lebih produktif dalam bekerja.
3. Perusahaan hendaknya selalu mengevaluasi secara berkala faktor-faktor yang bisa meningkatkan kinerja para karyawannya.