

ABSTRAKSI

Nugraha, Rizqi, 2022. “Pengaruh *Work Life Balance* dan Disiplin Kerja Terhadap *Turnover Intention* Melalui Kepuasan Kerja (Pada Karyawan Indomaret di Kabupaten Barito Kuala)”. Skripsi. Program Studi Manajemen. Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Indonesia (STIMI) Banjarmasin. Pembimbing (1) Fanlia Prima Jaya (2) Devi Rusvitawati.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh *work life balance* dan disiplin kerja terhadap *turnover intention* melalui kepuasan kerja secara parsial dan simultan. Selain itu peneliti ini juga ingin mengetahui nilai mana yang paling dominan untuk mempengaruhi tingkat *turnover intention* karyawan.

Populasi dari penelitian ini adalah karyawan di 8 toko Indomaret Kabupaten Barito Kuala yang berjumlah 62 orang. Sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah 40 orang responden, yang dipilih dengan metode *cluster random sampling*. Regresi linier berganda digunakan untuk menganalisis data. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner secara online. Program yang digunakan untuk menganalisis data adalah SPSS.

Penelitian ini menunjukkan bahwa *work life balance* dan disiplin kerja berpengaruh terhadap *turnover intention* melalui kepuasan kerja secara parsial dan simultan.

Kata kunci : *work life balance, disiplin kerja, turnover intention, kepuasan kerja*