

DAFTAR PUSTAKA

- Afnisya, Mila Dwi. Pramitha Aulia. 2021. "Pengaruh *Work Life Balance* Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Kantor Pusat PERUM BULOG Jakarta".
- Elburdah, Risza Putri. 2022. "Pengaruh Rekrutmen Dan Pelatihan Terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. Dwi Karya Kreasindo Jakarta Selatan". Jurnal Semarak. Vol.5, No1, hal 62-69.
- Febriola. 2021. "Pengaruh Penempatan Kerja dan Beban Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pegawai Pada PT Parit Sembada Belitung". Skripsi tidak dipublikasikan. Bandung: Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pasundan.
- Firdaus, Jannatul. 2022. "Pengaruh *Work Family Conflict* Dan Disiplin Kerja Terhadap *Turnover* Pada RSIA Eria Bunda Pekanbaru". Skripsi tidak dipublikasikan. Riau : Fakultas Ilmu Ekonomi Dan Ilmu Sosial, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim.
- Gusvita, Saras. 2020. "*Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Pada Guru Wanita Di Madrasah Aliyah Negeri Kota Medan*". Skripsi tidak dipublikasikan. Medan: Fakultas Psikologi, Universitas Sumatra Utara.
- Hasyim, Wachid. Maha Putra. Ani Wijayati. 2022. "Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening". E-Qien. Vol 10, No 2, hal 583-589.
- Hidayah, Nur. 2021. "Pengaruh *Work Life Balance*, Lingkungan Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Empiris Pada Karyawan Universitas Muhammadiyah Magelang)". Magelang: Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Magelang.

- Karyono. 2022. "*Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja dan Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Keihin Indonesia*". Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah. Vol. 5, No. 1, hal 85-95.
- Kurnianto, Dedy. Iqbal Kharisudin. 2022. "Analisa Jalur Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Variabel *Intervening Organizational Citizenship Behavior*". Prosiding Seminar Nasional Matematika. Vol.5, Hal 740-751.
- Kurniawan, Ignatius Soni. Widya Karanita. 2022. "Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, dan Motivasi Intrinsik Terhadap Komitmen Afektif Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Pemediasi". Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah. Volume 4, No. 4, hal 1013-1031.
- Muaroma, Gita. Inayat Hanum Indriati. 2022. "Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja". UBMJ (UPY Business And Management Journal). Vol. 1, Issue 2, hal 1-6.
- Noviana, Yenny. 2017. "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Tingkat *Turnover* Karyawan Indomaret (Studi Kasus Di Wilayah Inderalaya Utara)". Skripsi tidak dipublikasikan, Palembang : Fakultas Ekonomi, Universitas Sriwijaya
- Noviani, Dwi Meli. 2021. "*Pengaruh Work-Life Balance Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimasa Work From Home Pada Kantor Kementrian Agama Kabupaten Indramayu*". Jurnal Syntax Admiration. Vol. 2 No. 11, hal 2037-2050.
- Novitasari, Innes Ardian. Robby Sandhi Dessyarti. 2022. "*Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Turnover Intention Dengan Employe Eengagement Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PO Jaya Ponorogo)*". Edunomika. Vol. 06, No. 01, hal. 1-18.
- Parapat, Rikardo E. 2021. "Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi *Turnover* Karyawan Generasi Milenial Ditinjau Dari Aspek *Work Life Balance*",

Tidak dipublikasikan, Medan: Departemen Teknik Industri Fakultas Teknik Universitas Sumatra Utara

Pratama, Hanisa Putri. Iwan Kresna Setiadi. 2021. "Pengaruh *Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Milenial Perusahaan Startup di Jakarta*". *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*. Vol 4, No 2, hal 145-159

Pratiwi, Ika Wahyu. 2021. "Work Life Balanced Pada Wanita Karir Yang Telah Berkeluarga". *JP3SDM* .Vol. 10, No. 1, hal 72-89.

Pudyastuti, Esty. 2021. "Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompenasasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Suzuya *Head Ofice*". *Literasi Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Vol. 3, No. 2, hal 18-30.

Putra , Riyan Sisiawan. 2020. "Work Life Balanced Pada Pejabat Wanita Yang Ada Di Salah Satu Universitas Di Indonesia". *Jurnal Ecopreneur*. Volume 3, No. 2, hal 119-128.

Sari, Putri Prastika. 2020. "Pengaruh Gaji, Konumikasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Graha Sarana Duta". Skripsi tidak dipublikasikan. Medan : Program Studi Manajemen Fakultas Sosial Sains, Universitas Pembangunan Panca Budi.