

BAB 5

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

- 1) Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Rayon Kandangan sebesar 2,920
- 2) Beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Rayon Kandangan sebesar 6,126
- 3) Motivasi kerja dan beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Rayon Kandangan sebesar 76,743.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang diperoleh maka dapat diberikan saran yang diberikan adalah sebagai berikut:

- 1) Bagi Perusahaan

Berdasarkan kondisi yang terjadi dilapangan, penelitian ini menghasilkan rekomendasi untuk pada PT. PLN (Persero) Rayon Kandangan dengan melakukan perbaikan pekerjaan di masa depan yang berkaitan dengan pengawasan kerja dan disiplin kerja dan kinerja karyawan dan melakukan perbaikan sesuai dengan standar yang berlaku serta menginovasi agar terciptanya kinerja karyawan yang lebih efektif

membantu dalam memenuhi target yang diinginkan perusahaan.

2) Bagi Peneliti Selanjutnya

Saran bagi peneliti selanjutnya agar menambah kajian baik secara lokus maupun secara fokus, dimana secara fokus tidak hanya melakukan penelitian pada satu perusahaan saja melainkan melakukan perbandingan dengan beberapa perusahaan lainnya dan secara fokus menambah variabel lainnya untuk kajian ilmiah berikutnya.