

ABSTRAK

Agustina, Chendy. 2021. “Pengaruh Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Banjarmasin”. Skripsi. Program Studi Manajemen. Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Indonesia (STIMI) Banjarmasin. Pembimbing (1) Dr. Mahfuzil Anwar, SE., MM (2) Dr. Fanlia Prima Jaya, SE., MM.

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Banjarmasin, pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Banjarmasin dan pengaruh komitmen organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Banjarmasin.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Populasi dari penelitian ini adalah 66 pegawai dengan sampel sebesar 30 pegawai. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *nonprobability sampling* dengan menggunakan metode sampel jenuh atau sensus. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data menggunakan regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Banjarmasin, lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Banjarmasin dan komitmen organisasi dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Banjarmasin.

Kata Kunci: komitmen organisasi, lingkungan kerja, kinerja pegawai