

BAB 5

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian pengaruh komitmen organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Banjarmasin adalah sebagai berikut:

1. Komitmen organisasi berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Banjarmasin.
2. Lingkungan kerja berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Banjarmasin.
3. Komitmen organisasi dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Banjarmasin.

5.2 Saran

1. Bagi pihak Instansi

Berdasarkan hasil penelitian dari variabel komitmen organisasi dan lingkungan kerja yang berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja sehingga diharapkan kepada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Banjarmasin untuk terus mempertahankan dan meningkatkan komitmen kerja

serta lingkungan kerja sehingga kinerja pegawai semakin baik dan terus meningkat.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan referensi untuk penelitian selanjutnya dan diharapkan agar dapat menambah variabel penelitian lain yang kemungkinan lebih berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Banjarmasin.