

ABSTRAKSI

Beberapa hal yang menjadikan perhatian bahwa yang menyebabkan rendahnya peran tenaga kerja adalah :

1. Masalah jam kerja waktu didalam melakukan aktivitas pekerjaannya, kurangnya motivasi dalam melakukan pekerjaan serta malas masuk kerja.
2. Masalah kondisi kerja, dimana para pekerja sudah merasa jenuh dalam bekerja, yang menyebabkan produktivitas kerja juga menurun yang disebabkan lingkungan kerja yang kurang baik, baik itu tingkat kebisingan maupun penerangan yang ada.
3. Kurangnya disiplin kerja yang menyebabkan angka kemangkiran cukup tinggi. Lemahnya disiplin disini adalah karena perusahaan belum membuat suatu peraturan yang bersifat mengikat para karyawan.

Dari permasalahan tersebut diatas menyebabkan para pekerja menjadi kurang bergairah dan bersemangat didalam melaksanakan tugas dan peranannya dalam melaksanakan suatu pekerjaan. Untuk meningkatkan peranan para karyawan diperlukan adanya beberapa perbaikan dan pembenahan atas kebijakan yang telah dilaksanakan perusahaan selama ini, sehingga diharapkan peran karyawan dapat lebih dioptimalkan.

Perumusan masalah dalam penelitian ini adalah : a. Bagaimana kebijakan yang diterapkan oleh perusahaan selama ini sehubungan dengan optimalisasi peran karyawan pada PT. Ulin Indah Martapura. b. Upaya apa yang dapat dilakukan perusahaan dalam rangka mengoptimalkan peran karyawan pada PT. Ulin Indah Martapura.

Hasil pokok penelitian : a. Indikasi dari rendahnya peran Sumber Daya Manusia khususnya untuk bagian produksi selama ini disebabkan oleh beberapa kebijakan-kebijakan yang dilaksanakan oleh Pihak manajemen PT. Ulin Indah Martapura perlu ditinjau dan diadakan perbaikan lebih lanjut untuk lebih mengoptimisasikan peranan Sumber Daya Manusia. b. Adapun faktor-faktor yang menyebabkan rendahnya peranan Sumber Daya Manusia selama ini disebabkan oleh : 1). Masalah Kondisi kerja atau para tenaga kerja merasa jenuh di dalam bekerja. 2). Masalah waktu atau jam kerja di dalam melakukan aktivitas pekerjaan. 3) Kurangnya disiplin kerja sehingga angka kemangkiran cukup tinggi setiap tahunnya.

