

BAB 5

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

- a. PT. Ulin Indah Martapura adalah sebuah perusahaan yang bergerak dalam bidang industri pertukangan kayu yang menghasilkan produk-produk jadi untuk perlengkapan rumah seperti pintu, jendela, kusen list, profil dan sebagainya yang diberi sentuhan variasi seni sedemikian rupa, sehingga nampak kelihatan indah dan artistik.
- b. Dalam memasarkan hasil produksinya perusahaan ini tidak mengalami kesulitan, tetapi di dalam beberapa tahun terakhir ini perusahaan belum mampu mencapai target yang diharapkan oleh perusahaan. Hal ini disebabkan peranan Sumber Daya Manusia selama ini belum optimal, sehingga produksi yang dihasilkan tidak sesuai dengan target yang ditetapkan oleh perusahaan.
- c. Dari hasil penelitian yang didapat bahwa indikasi dari rendahnya peran Sumber Daya Manusia khususnya untuk bagian produksi selama ini disebabkan oleh beberapa kebijakan-kebijakan yang dilaksanakan oleh Pihak manajemen PT. Ulin Indah Martapura perlu ditinjau dan diadakan perbaikan lebih lanjut untuk lebih mengoptimalkan peranan Sumber Daya Manusia.
- d. Adapun faktor-faktor yang menyebabkan rendahnya peranan Sumber Daya Manusia selama ini disebabkan oleh :

- 1) Masalah Kondisi kerja atau para tenaga kerja merasa jenuh di dalam bekerja. Penurunan produktivitas kerja karyawan disebabkan oleh lingkungan kerja yang sangat panas dan bising, terutama untuk tempat pengetaman yang menggunakan mesin ketam. Suara bising yang ditimbulkan oleh mesin-mesin tersebut membuat para pekerja merasa terganggu, ventilasi udara tidak dilengkapi dengan pengaturan sirkulasi yang baik sehingga para karyawan sering merasa kepanasan khususnya pada waktu siang hari.
- 2) Masalah waktu atau jam kerja di dalam melakukan aktivitas pekerjaan, juga yang menyebabkan para pekerja menjadi kurang mempunyai motivasi di dalam melakukan tugasnya dan malas untuk bekerja, dimana waktu/jam kerja yang diperlakukan jam 08.00 sampai dengan 18.00 Wita.
- 3) Kurangnya disiplin kerja sehingga angka kemangkiran cukup tinggi setiap tahunnya pada perusahaan PT. Ulin Indah Martapura selama ini belum membuat suatu peraturan yang bersifat agar para karyawan untuk hadir tepat waktu dan tidak diperkenankan pulang atau istirahat pada waktu jam kerja. Selain itu perusahaan belum membuat sanksi terhadap para karyawan yang melanggar peraturan-peraturan perusahaan.

5.2. Saran-saran

- a. Untuk mengoptimalkan peranan Sumber Daya Manusia, maka Pihak Manajemen PT. Ulin Indah Martapura harus melaksanakan beberapa

kebijaksanaan yang dapat memberikan ketenangan dan keamanan serta kesejahteraan bagi para karyawan-karyawannya. Sehingga target yang diinginkan perusahaan akan dapat tercapai.

- b. Perlu adanya perbaikan terhadap disiplin kerja yang lebih transparan kepada seluruh karyawan tanpa memandang golongan dan jabatan dan lain sebagainya. Peraturan disiplin kerja ini berguna untuk mempertebal rasa tanggung jawab terhadap pekerjaan dan mempunyai rasa memiliki atas perusahaan sebagai bagian dari kehidupannya. Selain itu sanksi yang tegas bagi mereka yang melanggar perlu dilakukan, yaitu dengan menerapkan disiplin progresif yang berarti memberikan ganjaran-ganjaran yang lebih berat kepada para karyawan yang indiscipliner. Di dalam menegakkan kedisiplinan perlu juga diimbangi dengan kesejahteraan para pekerja. Agar keduanya dapat berjalan seimbang sebab apabila keduanya tidak dijalankan secara bekerja sama, maka peraturan penegakan disiplin akan sia-sia dan tidak dijalankan secara bersama, maka peraturan penegakan disiplin akan sia-sia dan tidak akan tercapai.
- c. Hendaknya memperhatikan waktu kerja di dalam melaksanakan proses produksi. Sulitnya untuk menambah waktu kerja yang sudah dititipkan oleh perusahaan PT. Ulin Indah Martapura adalah merupakan komitmen dari Pihak Manajemen dengan pertimbangan bahwa mereka mengejar orderan dari para langganan yang harus cepat selesai tepat pada waktunya. Kalau memang demikian, pihak manajemen dapat menempuh dengan kebijakan baru yaitu

dengan kenaikan upah, apabila karyawan telah bekerja lebih dari 8 jam, maka selebihnya dapat dihitung lembur. Berdasarkan perbedaan atau peningkatan upah kerja ini, maka akan mampu memacu semangat dan kegairahan kerja para karyawan-karyawannya.

d. Perlu adanya perbaikan dalam kondisi kerja

Dalam hal ini pihak perusahaan PT. Ulin Indah Martapura harus menempuh beberapa kebijaksanaan, yaitu dengan memperhatikan suhu udara yang ada di dalam pabrik dengan memberikan sarana ventilasi yang cukup pada bagian pabrik, memasang kipas angin, mengurangi suara-suara bising dengan menggunakan peredam suara, penggunaan alat-alat pelindung telinga serta pengendalian sumber-sumber suara.

