

## **BAB 5**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian tentang pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada Yayasan Islam Al-Amin Kapuas, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- 1) Budaya organisasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai pada Yayasan Islam Al-Amin Kapuas.
- 2) Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai pada Yayasan Islam Al-Amin Kapuas.
- 3) Budaya organisasi dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai pada Yayasan Islam Al-Amin Kapuas.

#### **5.2 Saran**

Penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti menunjukkan hasil berupa beberapa saran yang bisa diberikan kepada lingkungan akademis, penulis selanjutnya, dan kepada yayasan. Saran-saran tersebut antara lain:

- 1) Bagi lingkungan akademis, hasil penelitian ini diharapkan bisa menambah wawasan, pengetahuan dan kajian literatur terkait budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. Khususnya bagi peneliti lain di masa yang akan datang yang memiliki keinginan untuk mengkaji lebih dalam mengenai kepuasan kerja. Maka lebih baik lagi jika peneliti

selanjutnya memodifikasi variabel *independent* dengan cara mengganti atau menambah variabelnya. Sehingga akan menghasilkan hasil yang lebih objektif dan lebih bervariasi.

- 2) Bagi penulis selanjutnya, penulis berharap ada penelitian lanjutan mengenai metode yang diteliti ini agar dapat dijadikan bahan rujukan bagi yayasan untuk meningkatkan kepuasan kerja pegawai.
- 3) Bagi Yayasan Islam Al-Amin kapuas ada dua hal yang perlu dibenahi dalam budaya organisasi karena memiliki distribusi terendah penilaian responden yaitu:
  - a) Memberikan kesempatan yang lebih luas lagi kepada pegawai untuk terlibat dalam mempertimbangkan dan mengambil keputusan agar pegawai terpacu untuk berinovasi dan berani dalam mengambil resiko.
  - b) Rendahnya kecermatan pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan menjadi PR penting untuk Yayasan Islam Al-Amin Kapuas agar lebih memperhatikan lagi cara kerja pegawai, bisa dengan memberikan arahan yang jelas atau dengan memberikan pelatihan-pelatihan tentang pentingnya cermat dalam menyelesaikan pekerjaan.
- 4) Penting juga bagi Yayasan Islam Al-Amin Kapuas untuk lebih memperhatikan lagi fasilitas-fasilitas pendukung kenyamanan kerja pegawai karena lingkungan kerja yang nyaman terbukti berpengaruh terhadap tingkat kepuasan kerja pegawai.
- 5) Membuka seluas luasnya kepada seluruh pegawai Yayasan Islam Al-Amin Kapuas kesempatan untuk dapat mengikuit promosi posisi pekerjaan

sehingga pegawai terpacu untuk bekerja lebih giat dan termotivasi untuk berkompetisi secara sehat sehingga tercipta kepuasan kerja yang optimal.