

DAFTAR PUSTAKA

- Afriani, Desta dan Maliah. 2018. "Pengaruh Penggunaan Absensi Fingerprint dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada JNE Palembang". Vol. 18 No. 1, April 2021. Diakses pada 12 Juli 2021, dari <https://jurnal.univpgri-palembang.ac.id/index.php/Ekonomika/index>.
- Arikunto. 2006. *Prosedur Penelitian suatu pendekatan praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azhar, Imam, 2018. "Pengaruh Penggunaan Absensi Sidik Jari (Fingerprint) Dan Pemberian Hukuman (Punishment) Terhadap Kedisiplinan Siswa". Vol. 1 No. 2, September 2018. Diakses pada 4 Desember 2020, dari <https://ejournal.iaitaboh.ac.id/index.php/Darajat/article/download/325/260>,
- Davis Gordon B, 1992. *Kerangka Dasar Sistem Informasi Manajemen Bagian II: Struktur dan Pengembangannya*. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Emelda. 2019. "Pengaruh Absensi Fingerprint dan Sanksi Hukuman Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Perdagangan Provinsi Sumatera Selatan". Vol. 15 No. 4, Januari 2019. Diakses pada 10 Juli 2021, dari <https://jurnal.univpgri-palembang.ac.id/index.php/Ekonomika/article/view/3051>.
- Faisal. Hubungan Penerapan Absensi Finger Print (Sidik Jari) Dengan Motivasi Dan Kinerja Pegawai Studi Kasus Di Fakultas Matematika Dan Ilmu Pengetahuan Alam, (Skripsi Manajemen Agribisnis, Institute Pertanian Bogor, 2006).
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM Spss 19*. Semarang: BP Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu 2019. *Manajemen sumber daya manusia: edisi revisi cetakan kesembilan belas*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Imron, Ali. 2012. *Manajemen Peserta Didik Berbasis Sekolah*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

- Kusmayati, Nindya Kartika. 2018. "Pengaruh Motivasi, Pengawasan, Sanksi Dan Penerapan Absensi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada PT. TIKI Cabang Surabaya". Diakses pada 19 Agustus 2020, dari <https://www.semanticscholar.org/paper/Pengaruh-Motivasi%2C-Pengawasan%2C-Sanksi-Dan-Penerapan-Kusmayati.>
- Martono, Nanang. 2014. *Metode penelitian kuantitatif (Analisis isi dan analisis data sekunder)*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Nugroho, Eko. 2009. *Biometrika Mengenal Sistem Identifikasi Masa Depan*. Yogyakarta: Andi offset.
- Purwanto, Ngalm. 2014. *Ilmu Pendidikan Teoretis dan Praktis*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Rivai, Veithzal dkk. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan (dari teori ke praktik, Edisi III, Cet. 7)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Salman, Intania Fernidella dan Ratri Wahyuningtyas. 2020. "Pengaruh Penerapan Absensi Fingerprint Terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Singgar Mulia -Brown & Root Unit Duri-Riau)". Diakses 12 Juli 2021, dari <https://repository.bsi.ac.id/index.php/unduh/item/287153/Pengaruh-Penerapan-Absensi-Fingerprint-terhadap-Disiplin-Kerja-pada-PT.Telkom-Indonesia-Jakarta.pdf>.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D cetakan kedua puluh tujuh*. Bandung: Alfabeta.
- , 2013. *Statistik Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Suwandi, M. 2018. "Pengaruh Penerapan Absensi Fingerprint Terhadap Disiplin Kerja Pada PT. Telkom Indonesia Jakarta". Diakses pada 4 Desember 2020, dari <https://repository.bsi.ac.id/index.php/unduh/item/287153/Pengaruh-Penerapan-Absensi-Fingerprint-terhadap-Disiplin-Kerja-pada-PT.Telkom-Indonesia-Jakarta.pdf>.
- Suyadi. 2010. *Rahasia Sidik Jari*. Jakarta: Flash Book.
- Tanjung, Diovani Zahra. 2021. "Pengaruh Sanksi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Mataram Tunggal Garment di Yogyakarta". Diakses pada 12 Juli 2021 dari

http://eprints.uty.ac.id/7704/1/5170211411_DIOVANI%20ZAHRA%20TANJUNG.pdf.

Ulfanita. 2017. “Pengaruh Penerapan Absensi Chek Clock Dan Punishment (Sanksi) Terhadap Kedisiplinan Karyawan Pada PT. Pupuk Kaltim Sulawesi Selatan”. Diakses pada 16 September 2020, dari <http://repository.uin-alauddin.ac.id/10665/>.

Wijaya, Cece., dkk. 1991. *Kemampuan Dasar Guru Dalam Proses Belajar Mengajar*. Bandung: Remaja Rosda Karya.