

ABSTRAK

Sukma. 2021. "Pengaruh Kompensasi Langsung dan Tidak Langsung terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Giant Ekstra Banjarmasin (Studi pada Masa Pandemi Covid-19)." Skripsi. Program Studi Manajemen. Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Indonesia (STIMI) Banjarmasin. Pembimbing (1) Titien Agustina (2) Devi Rusvitawati

Pada masa pandemi Covid-19, pembatasan interaksi sosial masyarakat diterapkan. Jam kerja karyawan menjadi tidak penuh karena pembatasan masuk kerja yang dilakukan oleh manajemen Giant Ekstra Banjarmasin. Hal ini berkaitan dengan kompensasi yang diterima karyawan pada masa pandemi ini yang akhirnya mempengaruhi kepuasan karyawan dalam bekerja. Oleh karena itu, untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan Giant Ekstra Banjarmasin, penelitian ini dilakukan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian eksplanatori. Populasi penelitian berjumlah 35 orang karyawan senior pada Giant Ekstra Banjarmasin. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh atau total. Pengumpulan data menggunakan angket. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung secara parsial berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan Giant Ekstra Banjarmasin. Selain itu, kompensasi langsung dan tidak langsung juga secara simultan berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan Giant Ekstra Banjarmasin. Dengan demikian di sarankan agar kompensasi langsung dan tidak langsung perlu ditingkatkan karena berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan Giant Ekstra Banjarmasin.

Kata Kunci: *kompensasi, kepuasan kerja, pandemi covid-19*