

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh budaya organisasi dan pengawasan terhadap disiplin kerja pegawai pada dinas lingkungan hidup kabupaten barito kuala sebagai berikut :

1. Hasil uji variabel budaya organisasi secara parsial terdapat pengaruh terhadap disiplin kerja pegawai pada dinas lingkungan hidup kabupaten barito kuala dengan hasil uji t sebesar 2,151, tingkat signifikan (Sig.) 0,042 maka $t_{hitung} 2,151 > t_{tabel} 2,063$, H_a diterima.
2. Hasil uji variabel pengawasan secara parsial tidak berpengaruh terhadap disiplin kerja pegawai pada dinas lingkungan hidup kabupaten barito kuala dengan hasil uji t sebesar 0,792, tingkat signifikan (Sig.) 0,436 maka $t_{hitung} 0,792 < t_{tabel} 2,063$ H_a ditolak.
3. Hasil uji parsial kedua variabel independen terhadap variabel dependen terdapat variabel budaya organisasi yang berpengaruh dominan terhadap disiplin kerja pegawai pada dinas lingkungan hidup kabupaten barito kuala.
4. Dalam uji koefisien determinasi (R^2) terdapat nilai sebesar 0,793 atau 79,3% variabel budaya organisasi dan pengawasan secara bersama-sama mempengaruhi disiplin kerja pegawai. Artinya budaya organisasi dan

pengawasan cukup berperan penting dalam menjaga kedisiplinan kerja pegawai dinas lingkungan hidup kabupaten barito kuala.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh budaya organisasi dan pengawasan terhadap disiplin kerja pegawai pada dinas lingkungan hidup kabupaten barito kuala, maka beberapa saran yang bias dikemukakan oleh penulis :

1. Bagi dinas lingkungan hidup kabupaten barito kuala

Dari hasil penelitian variabel budaya organisasi pada dinas lingkungan hidup kabupaten barito kuala berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja, maka dari itu dinas lingkungan hidup kabupaten barito kuala harus menjaga kestabilan budaya organisasi yang sudah ada dan kalau bisa ditingkatkan lebih bagus lagi untuk kedepannya. Serta menanamkan rasa saling percaya terhadap sesama rekan kerja, hal ini dikarenakan hasil dari penelitian menunjukkan bahwa item saling percaya terhadap sesama rekan kerja nilainya kurang memuaskan.

Dari hasil penelitian variabel pengawasan pada dinas lingkungan hidup kabupaten barito kuala terdapat tidak adanya pengaruh yang signifikan terhadap disiplin kerja pegawai, maka dari itu dinas lingkungan hidup kabupaten barito kuala harus lebih intensif dalam hal pengawasan internal kantor, hal ini dikarenakan nilai dari item pengawasan langsung mendatangi tempat kerja oleh pimpinan diketahui

kurang maksimal sehingga mempengaruhi tingkat signifikan terhadap disiplin kerja pegawai.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian sejenis diharapkan agar menambah variabel lain yang kemungkinan lebih berpengaruh terhadap disiplin kerja pegawai pada dinas lingkungan hidup kabupaten barito kuala selain dari budaya organisasi dan pengawasan. Agar mendapatkan persentase yang tinggi di koefisien determinasi (R^2) dan bisa mengembangkan lebih luas lagi variabel bebas yang tingkat signifikannya tinggi terhadap variabel terikat.

Serta diharapkan agar penelitian selanjutnya dalam pengumpulan data tidak hanya menggunakan kuesioner semata akan tetapi juga dapat mewawancarai pimpinan langsung mengenai variabel yang akan diangkat agar data yang didapat lebih valid dan reliabel.