

**PENGARUH PELATIHAN, KOMPENSASI DAN MOTIVASI
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. PLN
(PERSERO) RAYON KANDANGAN**

SKRIPSI



Oleh :

**YAKFI FUADY
3031710081**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN INDONESIA
BANJARMASIN
2021**

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya yang bertandatangan di ini:

Nama : Yakfi Fuady

NPM : 3031710081

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Rayon Kandangan

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri bukan merupakan pengambilalihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai hasil tulisan atau pikiran saya sendiri.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasil plagrisme/penjiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut, termasuk pembatalan skripsi dan pencopotan gelar kesarjanaan yang sudah diperoleh.

Banjarmasin, Juli 2021

Yang membuat pernyataan,

Yakfi Fuady

NPM. 3031710081

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul : Pengaruh Pelatihan, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja
Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Rayon Kandangan
Nama Mahasiswa : Yakfi Fuady
NPM : 3031710081
Program Studi : Manajemen
Tahun Akademik : 2020/2021

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Indonesia (STIMI) Banjarmasin.

Banjarmasin, Juli 2021

Disetujui oleh

Pembimbing Utama (I)

Pembimbing Pendamping (II)

Dr. Titien Agustina, M.Si.

Devi Rusvitawati, S.Pd.,MM.

NIK. 113003 0863 1992 2 036

NIK. 113003 0289 2016 2 068

Diketahui oleh

Ketua STIMI Banjarmasin,

Ketua Prodi Manajemen,

Dr. Titien Agustina, M.Si.

Devi Rusvitawati, S.Pd.,MM.

NIK. 113003 0863 1992 2 03

NIK. 113003 0289 2016 2 068

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, karena atas petunjuk dan pertolongannya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Pelatihan, Kompensasi, dan Motivasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan di PT. PLN (Persero) Rayon Kandangan”. Untuk diajukan guna memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan program studi Strata Satu (S1) di STIMI Banjarmasin.

Peneliti meyakini bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak. Sehingga penulis haturkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya teristimewa kedua orang tua penulis atas segala dukungan bantuan moril maupun finansial serta do’a selama penulis menempuh pendidikan.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis banyak menghadapi tantangan, hambatan dan tidak dapat lepas dari bimbingan, dorongan dan bantuan, karena itu, perkenankanlah penulis menghaturkan ucapan terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada :

1. Ibu Dr.Titien Agustina,M.Si selaku Ketua STIMI Banjarmasin
 2. Ibu Devi Rusvitawati,SPd.,MM selaku Ketua Program Studi Manajemen
 3. Dan sebagai dosen pembimbing I dan sebagai dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dalam penyusunan skripsi.
 4. Segenap dosen dan staf STIMI Banjarmasin yang telah berkenaan membina, serta memberikan kemudahan sejak awal kuliah sampai dengan penyelesaian skripsi
 5. Supervisor Stefanus Viki Kurniantoro dan segenap staf PT. PLN (Persero) Rayon PLN Kandangan telah memberikan izin dan arahan dengan baik selama proses penelitian
 6. Terimakasih buat teman-teman sejurusan manajemen angkatan 2021 telah memberi semangat dan dukungannya
- Akhirnya kepada Allah SWT tempat penulis memohon doa semoga ilmu yang didapatkan bermanfaat bagi penulis dan berkah bagi orang lain nantinya.

Kandangan, 2021

Yakfi Fuady

ABSTRAK

Fuady, Yakfi. 2021. "Pengaruh Pelatihan, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT PLN (PERSERO) Rayon Kandangan. Skripsi Program Studi Manajemen. Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Indonesia (STIMI) Banjarmasin. Pemimbing (1) Titien Agustina (2) Devi Rusvitawati

Salah satu faktor penting dalam bidang sumber daya manusia adalah beradaptasi dan menciptakan perubahan baru untuk menghasilkan prestasi kerja karyawan yang memadai terhadap tujuan organisasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh positif antara variabel pelatihan, kompensasi dan motivasi terhadap prestasi kerja karyawan PT. PLN (Persero) Rayon Kandangan

Metode penelitian yang digunakan yaitu penelitian kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *non probability* sampling dengan teknik sampel jenuh yaitu sebanyak 60 responden, metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Adapun analisis data yang digunakan dalam penelitian ini dilakukan dengan uji validitas, uji realibilitas, uji asumsi klasik (yang terdiri dari uji multikolinieritas, uji normalitas, dan uji heteroskedastisitas), analisis regresi linier berganda, uji koefisien korelasi, uji koefisien determinasi, dan uji hipotesis (yang terdiri atas uji F dan uji t).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel pelatihan, kompensasi dan motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap prestasi kerja karyawan artinya semakin tinggi suatu pelatihan, kompensasi dan motivasi maka semakin tinggi pula mempengaruhi prestasi kerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Rayon Kandangan.

Kata-kata kunci : pelatihan, kompensasi, motivasi, dan prestasi kerja

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	ii
HALAMAN PENGASAHAAN.....	iii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI.....	iv
KATA PENGATAR.....	v
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Penelitian Terdahulu.....	6
2.2 Landasan Teori.....	7
2.5 Hipotesis	14
2.6. Kerangka Konseptual.....	15
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Pendekatan dan Jenis Penelitian	23
3.2 Lokasi Penelitian	24
3.3 Populasi dan Sampel	24
3.4 Jenis dan Sumber Data	25
3.4 Teknik Pengumpulan Data	25
3.6 Definisi Operasional Variabel	27
3.7 Analisis Data.....	30
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum PT. PLN (Persero)	33
4.2 Karakteristik Responden Penelitian.....	40

4.3 Analisis Deskriptif Jawaban Responden	43
4.4 Hasil Ujian Validitas dan Reliabilitas	53
4.5 Pembahasan.....	57
4.6 Keterbatasan Penelitian.....	68
BAB IV PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	69
B. Saran	70
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN	71

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	6
Tabel 3.1 Instrumen Penelitian.....	26
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden.....	41
Table 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	41
Table 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	42
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	42
Table 4.5 Tanggapan Mengenai Pelatihan.....	43
Table 4.6 Tanggapan Mengenai Kompensasi	46
Table 4.7 Tanggapan Mengenai Motivasi.....	49
Table 4.8 Tanggapan Mengenai prestasi kerja	51
Table 4.9 Hasil Pengujian Validitas Variabel Pelatihan.....	54
Table 4.10 Hasil Pengujian Validitas Variabel Kompensasi.....	55
Table 4.11 Hasil Pengujian Validitas Variabel Motivasi	55
Table 4.12 Hasil Pengujian Validitas Variabel Prestasi Kerja.....	56
Tabel 4.13 Hasil Uji Reabilitas	57
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolineritas.....	59
Tabel 4.15 Hasil Analisis Regresi Berganda.....	61
Tabel 4.16 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	61
Tabel 4.17 Hasil (Uji T)	64
Tabel 4.18 Hasil Uji Parsial (Uji t)	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir.....	21
Gambar 4.1 Struktur PLN Persero Rayon Kandungan.....	36
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas.....	58
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	59