**ABSTRAK**

Ruhi, Muhammad. 2021. “Pengaruh Gaji Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Surya Prima A. Yani Banjarmasin”. Skripsi. Program Studi Manajemen. Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Indonesia (STIMI) Banjarmasin. Pembimbing (1) Wida Gerhana (2) Abdul Wahab.

Tujuan dari Penelitian ini adalah untuk mengetahui Sebagaimana berpengaruhnya gaji dan insentif terhadap kinerja karyawan, apakah dalam hal ini kinerja karyawan akan meningkat dan konsisten dengan gaji dan insentif yang telah di terima saat ini. atau ada faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan.

Adapun alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Sedangkan pengambilan sampel penulis menggunakan secara sensus atau keseluruhan populasi yaitu pada 30 orang karyawan yang ada pada CV. Surya Prima A. Yani Banjarmasin.

Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial variabel Gaji memberikan pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan, artinya terdapat pengaruh signifikan antara variabel X1 (Gaji) terhadap variabel Y (Kinerja Karyawan) pada CV. Surya Prima A. Yani Banjarmasin. Sedangkan untuk Variabel X2 (Insentif) tidak terdapat pengaruh yang signifikan terhadap variabel Y (Kinerja Karyawan). Hasil dari uji t pada variabel gaji (X1) diperoleh *t-hitung* sebesar 2,675 dengan probabilitas sebesar 0,013 yang nilainya di bawah 0,05 dengan demikian H1 di terima, yang artinya terdapat pengaruh positif yang signifikan variabel gaji secara persial terhadap kinerja karyawan (Y). sedangkan Hasil dari Uji t pada variabel insentif (X2) di peroleh *t-hitung* sebesar 1,864 dengan probabilitas sebesar 0,073 yang nilainya di atas 0,05 .Dengan demikian H2 di tolak, yang artinya tidak terdapat pengaruh positif yang signifikan insentif secara persial terhadap kinerja karyawan. (Y).

Kata kunci : *Gaji, Insentif, Kinerja Karyawan*