



## **BAB 5**

### **PENUTUP**

#### 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh gaji dan insentif terhadap kinerja karyawan pada CV Surya Prima A. Yani Banjarmasin adalah sebagai berikut:

- 5.1.1. Gaji berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja karyawan CV Surya Prima A. Yani Banjarmasin, Hasil koefisien dari gaji yakni positif yang menunjukkan bahwa semakin besar gaji yang diterima oleh karyawan maka kinerja karyawan tersebut akan semakin meningkat
- 5.1.2. Insentif secara parsial tidak berpengaruh terhadap Kinerja karyawan CV Surya Prima A. Yani Banjarmasin, hasil analisis data menunjukkan insentif tidak terlalu berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan
- 5.1.3. Gaji, insentif dan kinerja karyawan secara simultan terdapat pengaruh terhadap terhadap Kinerja karyawan CV Surya Prima A. Yani Banjarmasin.

#### 5.2. Saran

Berdasarkan simpulan yang telah diuraikan di atas, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

- 5.2.1. Sebaiknya perusahaan CV. Surya Prima A. Yani Banjarmasin menerapkan dan menetapkan peningkatan gaji secara berkala

Kepada karyawan agar karyawan akan berupaya menghasilkan kerja yang optimal dan tidak akan berpindah kepada perusahaan lain apalagi pada kompetitor.

- 5.2.2. Sebaiknya perusahaan CV. Surya Prima A. Yani lebih melihat dan memerhatikan lagi untuk Insentif yang diterima Karyawan, apakah merata atau tidak sehingga semua Karyawan merasa dihargai kerja keras nya supaya dapat selalu menghasilkan Kinerja Karyawan yang diharapkan Perusahaan.
- 5.2.3. Dalam upaya peningkatan hasil kerja maka pimpinan dan pegawai perlu melakukan evaluasi dalam proses hingga hasil pekerjaan agar terjadi trend peningkatan kerja.