

BAB 5

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan oleh peneliti pengaruh kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Pelabuhan Indonesia III Regional Kalimantan Banjarmasin maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Bahwa kompetensi dan lingkungan kerja secara simultan atau bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja PT. Pelabuhan Indonesia III Regional Kalimantan Banjarmasin.
2. Bahwa kompetensi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja PT. Pelabuhan Indonesia III Regional Kalimantan Banjarmasin.
3. Bahwa lingkungan kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja PT. Pelabuhan Indonesia III Regional Kalimantan Banjarmasin

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang diperoleh maka dapat diberikan saran yang diberikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

Berdasarkan kondisi yang terjadi dilapangan, penelitian ini menghasilkan rekomendasi untuk pada PT. Pelabuhan Indonesia III Regional Kalimantan Banjarmasin dengan melakukan perbaikan pekerjaan di masa depan yang berkaitan dengan kompetensi, lingkungan kerja, kinerja karyawan dan melakukan perbaikan sesuai

dengan standar yang berlaku serta menginovasi agar terciptanya kinerja karyawan yang lebih efektif membantu dalam memenuhi target yang diinginkan perusahaan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Saran bagi peneliti selanjutnya agar menambah kajian baik secara lokus maupun secara fokus, dimana secara fokus tidak hanya melakukan penelitian pada satu perusahaan saja melainkan melakukan perbandingan dengan beberapa perusahaan lainnya dan secara fokus menambah variabel lainnya untuk kajian ilmiah berikutnya.