

13

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Karya Ilmiah (Artikel): *The Influence of Motivation, Transformational Leadership, and organizational Culture towards Job Satisfaction and Performance and their Implication on career development organization Commitment and work discipline of lectures in Higher education institutions in Kopertis Wilayah XI Kalimantan*

Nama Penulis : Mahfuzil Anwar, SE, MM
Jumlah penulis : 4 (empat) orang
Status Pengusul : Penulis Pertama
Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : International Journal of Recent Scientific Reseach
b. Nomor ISSN : 0975-3031
c. Volume, Nomor, Bulan Tahun : Vol.10 issue 02 Pebruari 2019 (pp 30703-30711)
d. Penerbit : IJRSR
e. DOI Artikel (jika ada) : 10.24327/ijrsr
f. Alamat Web Jurnal : recentscientific.com
g. Terindeks di Scimagorj/Thomsin Reuter ISI Knowlegde

Kategori Publikasi jurnal ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat) :

Jurnal Ilmiah Internasional / Internasional bereputasi *)
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional terindeks di DOAJ, CABI Copenicus *)

Hasil penilaian peer review :

Komponen yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional/ Internasional Bereputasi *)	Nasional Terakreditasi	Nasional / Nasional terindeks di DOAJ, CABI, Copenocus	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)	1,6			1,5
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	5,4			5,0
c. Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30%)	5,4			5,2

d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	5,4			5,3
Total = (100%)	18			
Nilai Pengusul	18			17,0
Catatan penilaian artikel oleh Reviewer 1				

Banjarmasin, 12 Juli 2019

Reviewer I,

Drs. Sulaiman, MSi.

NIDN : 0006065603
Unit Kerja : STIMI Banjarmasin
Jabatan Fungsional : Lektor Kepala (550)
Bidang Ilmu : Manajemen

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Karya Ilmiah (Artikel): *The Influence of Motivation, Transformational Leadership, and organizational Culture towards Job Satisfaction and Performance and their Implication on career development organization Commitment and work discipline of lectures in Higher education institutions in Kopertis Wilayah XI Kalimantan*

Nama Penulis : Mahfuzil Anwar, SE, MM
 Jumlah penulis : 4 (empat) orang
 Status Pengusul : Penulis Pertama
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : International Journal of Recent Scientific Reseach
 b. Nomor ISSN : 0975-3031
 c. Volume, Nomor, Bulan Tahun : Vol.10 issue 02 Pebruari 2019 (pp 30703-30711)
 d. Penerbit : IJRSR
 e. DOI Artikel (jika ada) : 10.24327/ijrsr
 f. Alamat Web Jurnal : recentscientific.com
 g. Terindeks di Scimagorj/Thomsin Reuter ISI Knowlegde

Kategori Publikasi jurnal ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat) :

Jurnal Ilmiah Internasional / Internasional bereputasi *)
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional terindeks di DOAJ, CABI Copenicus *)

Hasil penilaian *peer review* :

Komponen yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional/ Internasional Bereputasi *)	Nasional Terakreditasi	Nasional / Nasional terindeks di DOAJ, CABI, Copenocus	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)	1,6			1,5
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	5,4			5,1
c. Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30%)	5,4			5,3

d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	5,4			5,3
Total = (100%)	18			
Nilai Pengusul	18			17,2
Catatan penilaian artikel oleh Reviewer 1				

Banjarmasin, 12 Juli 2019

Reviewer 2,



Dr. Titien Agustina, MSi

NIDN : 1102086301
Unit Kerja : STIMI Banjarmasin
Jabatan Fungsional : Lektor Kepala (400)
Bidang Ilmu : Manajemen