

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, A. N., Fatimah, N., & Martana, C. R. (2021). Pengaruh efektivitas sistem informasi akuntansi terhadap kinerja organisasi dengan budaya organisasi sebagai variabel moderasi (Studi pada Bank Mandiri Cabang Braga Bandung). *Riset Akuntansi dan Perbankan*, 15(1), 460–468.
- Akhir, Tugas; Devita Putri Kusuma D.; D. Tialurra Della Nabila; I. Dewa Ketut Yudha S.; Abdul Manan; Agustine Dwianika; dkk. (2019). APBN (2019). *JRB Jurnal Riset Bisnis*, 13(1), 85–92.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2023). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice* (15th ed.). Kogan Page.
- Bersin, J. (2023). *HR Technology Market 2023: The Definitive Guide*. Josh Bersin Company.
- Darius, B. (2023). *The Impact of Salary and Incentives: Given the Equity of Human Reliance*. (detail penerbit tidak tercantum).
- Dessler, G. (2022). *Human Resource Management* (16th ed.). Pearson Education.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Ubhara Manajemen Press.
- Hanifah, F. (2024). Pengaruh gaya kepemimpinan dan gaji terhadap kinerja karyawan (Studi kasus terhadap karyawan CV. Hazna Indonesia). *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi)*, 10(3), 1609–1632.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Kuya, J. A., & Kalei, A. (2022). Influence of financial incentives on employee performance in ferry service, Mombasa County. *East African Journal of Business and Economics*, 5(2), 38–52.
- Laksono, B. T. (2018). Pengaruh pelatihan, disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada outlet Kampoeng Steak di Surabaya (Disertasi/tesis). Universitas Katolik Darma Cendika.
- Majid, J., Asse, A., & Fatimah, F. F. (2020). PSAK 109: Upaya mewujudkan good zakat governance BAZNAS Provinsi Sulawesi Selatan. *Laa Maisyir*, 1, 16.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2022). *Human Resource Management* (15th ed.). Cengage Learning.

Milkovich, G. T., Newman, J. M., & Gerhart, B. (2022). *Compensation* (13th ed.). McGraw-Hill Education.

Mondy, R. W., & Martocchio, J. J. (2023). *Human Resource Management* (15th ed.). Pearson Education.

Mulyawati, N. P. S. (2023). Pengaruh motivasi kerja, efikasi diri, dan tingkat pendidikan pegawai terhadap kinerja pegawai dan guru DISLB Negeri 1 Jembarana (Tesis/Disertasi). Universitas Mahasaraswati Denpasar.

Panduwiranata, R. (2022). Peranan motivasi kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan pada PT Multi Cargo Energy Banjarmasin (Tesis/Disertasi). Universitas Islam Kalimantan MAB.

Putri, H. (2023). Pengaruh gaji, komunikasi internal dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan divisi marketing Dunia Propertindo Group Jember. (artikel/tesis — detail penerbit tidak tercantum).

Ratnasari, I., & Mahmud, A. (2020). Pengaruh gaji dan insentif terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Uniplastindo Interbuana Pandaan. *Jurnal Aplikasi Manajemen dan Inovasi Bisnis*, 2(2), 69–75.

Savitri, A. (2024). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Mayang Kota Jambi (Tesis/Disertasi). Universitas Batanghari Jambi.

Sari, P. P., Nurhikmah, N., & Alfiannor, A. (2025). Pengaruh gaji dan bonus terhadap kinerja karyawan PT. Telkom Banjarmasin. *Servqual: Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(1), 105–116.

Siagian, S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Sugiyono. (2021). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Undang-Undang

Instruksi Presiden Republik Indonesia Nomor 3 tahun 2003. Kebijakan Dan Strategi Nasional Pengembangan E-Government

Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang (Perpu) No 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja, yang ditetapkan dengan UU No. 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja menjadi Undang-Undang

Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja.