

## ABSTRAK

**Noor Lianda Oktafia.** 2025. “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Air Minum Bandarmasih (Perseroda) Banjarmasin. Skripsi. Program Studi Manajemen. Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Indonesia (STIMI) Banjarmasin. Pembimbing (1) H. Abd. Wahab (2) Muhammad Nurdin.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kepuasan kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan PT. Air Minum Bandarmasih (Perseroda) Banjarmasin. Variabel independen (kepuasan kerja dan lingkungan kerja) sedangkan variabel dependen (Produktivitas Karyawan).

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif dan kausal. Sampel penelitian terdiri dari 80 responden yang ditentukan menggunakan rumus Slovin. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dengan skala Likert. Data yang diperoleh bantuan dianalisis menggunakan regresi linier berganda dengan program SPSS versi 25 untuk menguji hipotesis secara simultan dan parsial.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial kepuasan kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas karyawan, sedangkan lingkungan kerja tidak memberikan pengaruh yang signifikan. Secara simultan kepuasan kerja dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Produktivitas Karyawan