

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan dalam penelitian ini, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja studi pada Guru dan Pegawai SMAN 1 Tabukan.
2. Budaya kerja secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja studi pada Guru dan Pegawai SMAN 1 Tabukan.
3. Motivasi dan budaya kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja studi pada Guru dan Pegawai SMAN 1 Tabukan.

5.2 Saran

Berdasarkan pembahasan dan kesimpulan dalam penelitian ini, maka saran yang dapat dijadikan acuan dalam meningkatkan kinerja adalah:

5.2.1 Secara Teoritis

1. Bagi Akademik

Hasil penelitian ini dapat memberikan masukan yang berharga kepada pihak civitas akademika mengenai seberapa besar Motivasi dan Budaya Kerja terhadap Kinerja.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Penelitian ini diharapkan menjadi acuan dalam melaksanakan penelitian selanjutnya. Terkhususnya dalam penelitian yang berkaitan dengan Motivasi dan Budaya Kerja terhadap Kinerja. Serta sebaiknya bisa

menambahkan variabel lain seperti gaya kepemimpinan, tingkat kesejahteraan kerja, disiplin kerja, lingkungan organisasi, dll.

5.2.2 Secara Praktis

1. Bagi SMAN 1 Tabukan

Sebagai bahan acuan dalam meningkatkan motivasi dan budaya kerja terhadap kinerja Guru dan Pegawai SMAN 1 Tabukan. Agar lebih baik untuk kedepannya.

2. Bagi Pemangku Kepentingan

Membantu Kepala Sekolah SMAN 1 Tabukan dalam meningkatkan profesionalisme pendidik dalam hal kinerja Guru dan Pegawai, serta meningkatkan motivasi dan budaya kerja Guru dan Pegawai guna menjadi lebih baik dan teratur.