

DAFTAR PUSTAKA

- Andrean, D. (2018). Analisis *Employee Engagement* Di Rumah Sakit Doa Bunda Ujung Batu Kabupaten Rokan Hulu. Universitas Islam Riau.
- Andriani, R., Ahman, E., & Santoso, B. (2020). *Conditional Process* Pada Manajemen SDM: *Perspektif Polychronicity*, Kepuasan Kerja, *Engagement* Karyawan, Lingkungan Kerja, dan *Turnover Intention*. Gracias Logis Kreatif.
- Anggraini, L., Astuti, E. S., & Prasetya, A. (2016). Faktor-Faktor yang mempengaruhi *employee engagement* generasi y. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 37(2).
- Arianti, W. P., Hubeis, M., & Puspitawati, H. (2020). Pengaruh faktor kepuasan kerja terhadap *employee engagement* di Perwiratama Group. *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan| Journal of Theory and Applied Management*, 13(1), 31.
- Asnan, A. R. (2024). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Kompetensi Dengan *Employee Engagement* Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Citra Mandiri Cipta. Stie Malangkececwara.
- Fauziah, F. (2016). Pengaruh *Employee Engagement*, Komitmen Organisasi, Rotasi Pekerjaan, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Inkabiz Indonesia). Jakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIN Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Febriansyah, H., & Dr. Henndy Ginting, P. (2020). *Tujuh Dimensi Employee Engagement*. Prenada Media. <https://books.google.co.id/books>.
- Fortuna, Y. (2016). Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Pusat Pendidikan Komputer Akuntansi Inter Nusa di Jakarta. *Jurnal Ekonomi*, 18(3), 366–375.
- Handoyo, A. W. (2017). Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tirta Rejeki Dewata. *Agora*, 5(1).
- Hartini, H. (2015). Hubungan Komunikasi *Interpersonal* Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Muat Ulang di PT Abdi Rez Batu Bara. Universitas Medan Area.
- Hatmawan, A. A. (2020). Metode riset penelitian kuantitatif penelitian di bidang manajemen, teknik, pendidikan dan eksperimen, Sleman, *Deepublish*.
- Indrianti, R. (2012). Hubungan antara modal psikologis dengan keterikatan kerja pada perawat di instalasi rawat inap Rumah Sakit Jiwa Menur Surabaya. Universitas Airlangga.

- Janah, M. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan di Badan Narkotika Nasional Provinsi (BNNP) Kalimantan Selatan (Dalam Perspektif Nahi Munkar), Banjarmasin, Universitas Lambung Mangkurat Press.
- Jaya, F. P., Wahab, A., Aspiannor, A., & Wardhana, Z. F. (2023). *Employee Engagement: Strategies for Reducing Turnover Intention at Mosque Marbot*. Al-Tanzim: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam, 7(1), 41–55.
- Junaidi, R., & Susanti, F. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPTD Baltekkomdik Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat.
- Khairani, I. (2016). Pengaruh *Earning Per Share* (EPS) dan Deviden Per Share terhadap Harga Saham Perusahaan Pertambangan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) Tahun 2011-2013. Jurnal Manajemen Dan Keuangan, 5(2), 566–572.
- Kusumastuti, A., Khoiron, A. M., & AchmKholifah, N. (2023). Pengaruh Pemberian Psikoedukasi Seks Terhadap Pemahaman Perkembangan Seksual Siswa Kelas VI Madrasah Diniyah Babakan Ciwaringin Cirebon. IAIN Syekh Nurjati Cirebon S1 BKadi, T. A. (2020). Metode Penelitian Kuantitatif. Deepublish.
- Lestari, S. P., & Sutrisna, A. (2019). Pengaruh Komitmen dan Lingkungan kerja Terhadap *Engagement* Karyawan SMK YASBU Al-Qomariah Tasikmalaya. Jurnal Ekonomi Perjuangan, 1(2), 127–136.
- Mariska, D. D. (2018). Hubungan antara *employee engagement* dan kepuasan kerja dengan kinerja. *Insight: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi*, 14(1), 91–98.
- Mauldy, I., & Asep, S. (2020). Pengaruh *Retailing Mix* Terhadap Keputusan Pembelian (Studi pada Alfamart Matraman Raya 3 Jakarta Timur). Pengaruh *Retailing Mix* Terhadap Keputusan Pembelian (Studi Pada Alfamart Matraman Raya 3 Jakarta Timur).
- Nadia, M. A. (2021). Manajemen Strategi Badan Narkotika Nasional Provinsi Kalimantan Selatan Dalam Upaya Pencegahan Penyalahgunaan Narkoba Dikalangan Mahasiswa (Studi Metode Dakwah), Banjarmasin, Universitas Islam Negeri Antasari Press.
- Nafi'ah, H. (2018). Keterikatan Kerja ditinjau dari Status Karyawan Tetap dan Karyawan *Outsourcing*. Untag 1945 Surabaya.
- Narissa, A. (2019). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi *Employee Engagement*

pada Hotel Lembah Sarimas. STIE Indonesia *Banking School*.

- Nisa, R. A. (2022). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Pada SMPN 232 Jakarta Dan SMPN 74 Jakarta (Studi Kasus Guru Pada SMPN 232 dan SMPN 74 Jakarta Timur). Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.
- Puslitdatin. (2019, September 13). Profil - BNN - Badan Narkotika Nasional. Badan Narkotika Nasional RI. <https://bnn.go.id/profil/>.
- Putra, I. M. D. (2017). Pengaruh Faktor–Faktor *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan Telkomsel Timor Leste.
- Rachmawati, M. (2014). *Employee engagement* sebagai kunci meningkatkan kinerja karyawan (*International Journal Review*). Among Makarti, 6(2).
- Simanjorang, E. F. S. (2020). Analisis pengaruh kemampuan kerja dan pengalaman kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Prudential Life Assurance Rantauprapat. *Ekonomi Bisnis Manajemen Dan Akuntansi (EBMA)*, 1(2), 168–175.
- Simanjuntak, T., & Sitio, V. S. S. (2021). Pengaruh *Knowledge Sharing* dan *Employee Engagement* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Narma Toserba, Narogong Bogor. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 42–54.
- Sinurat, E. J. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Himawan Putra Medan. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(2), 92–106.
- Sudanang, E. A., & Priyanto, S. E. (2021). Pengaruh Kepuasan kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Horison Apartemen dan Kondotel Yogyakarta. *Kepariwisata: Jurnal Ilmiah*, 14(1), 31–36.
- Sumardianto, P. A., & Mardalis, A. (2023). *The Effect Of Employee Engagement and Corporate Culture on Job Satisfaction at PT. Oemah Insan Mandiri*. Al-Kharaj: *Journal of Islamic Economic and Business*, 5(3).