

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Hameed, dkk. (2014). Impact of Compensation on Employee Performance (Empirical Evidence from Banking Sector of Pakistan). *Journal of Business and Social Science*, 5(2)
- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Nusa Media. Yogyakarta.
- Affandi, E. P., & Aisjah, S. (2016). Pengaruh Tunjangan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Di Kelurahan Tunjungsekar Kota Malang. *Jurnal Ekonomi*, 2(2), 1–15.
- Ananto Pramadhika. (2011). Motivasi Kerja Dalam Islam. *Skripsi*. Universitas Diponegoro Semarang.
- Anwar, M. (2017). Pengaruh Motivasi, Kecerdasan Emosional, Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja *Dinamika Ekonomi. Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 10(2). Retrieved from <https://stienas-ypb.ac.id/jurnal/index.php/jdeb/article/download/42/34>
- Badriyah, Mila. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Bernardin, H. John & Russel, Joyce EA (2003). *Human Resource Management: An Experimental Approach. (International Edition)*.
- Didi, W., Adha, S., & Asriyah, I. (2019). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Provinsi Banten. *Jurnal Ekonomi Vokasi*, 2(2), 18–30. <https://e-jurnal.lppmunsera.org/index.php/JEV/article/view/1487/1040>
- Ferry Setiawan. A. A. Sg. Kartika Dewi. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Berkat Anugrah. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Udayana. Bali.

- H Wahyu Fitri. (2012). Tujuan Pemberian Motivasi. *Jurnal Pemberian Motivasi Kerja*. Universitas Palembang.
- Haider, A. A. M. A. J. (2012). Impact of Motivation On the Working Performance of Employees- A Case Study of Pakistan. *Global Advanced Research Journal of Manajement and Business Studies*, 1(4).
- Hasibuan, Malayu, S. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi, Cetakan Kedua Puluh Dua. Jakarta: Bumi Aksara.
- Henry, Simamora. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi ketiga. Yogyakarta. STIE YPKN.
- Hidayat, A. T., & Agustina, T. (2020). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Kompensasi, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Polisi Lalu Lintas Polresta Banjarmasin. *BIEJ: Business Innovation & Entrepreneurship Journal*, 2(1), 48–53. Retrieved <http://ejournals.fkwu.uniga.ac.id/index.php/BIEJ/article/view/50/49>
- Hidayat, Imam; Agustina, T. (2020). Pengaruh Etos Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Polisi Biddokkes Polda Kalimantan Selatan. *Journal of Technopreneurship on Economics and Business Review*, 1(2), 100–109. <https://jtebr.unisan.ac.id/index.php/jtebr/article/view/42/11>
- Juliandi, dkk. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Medan. Umsu Press.
- Kadarisman. (2012). *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Kadarisman. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Kristanti dan Pangastuti. (2019). *Kiat-Kiat Merangsang Kinerja Karyawan Bagian Produksi*. Surabaya: Media Sahabat Cindekia.

- Kusuma, Y. W. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja dan Insentif terhadap Semangat Kerja Karyawan CV F.A. Manajemen. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*.
- Laksmi, Arsenia Venda. (2011). Analisis Pengukuran Kinerja Perusahaan dengan Metode Balanced Scorecard (Studi Kasus di PT Bank Jateng Cabang Utama Semarang). *Jurnal*. Universitas Diponogoro. Semarang.
- Maheswari. Lutvy. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Ekonomi Raharja TBK Area Jakarta 5. *Jurnal Manajemen*. Universitas Marcubunana. Jakarta.
- Malthis. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat. Jakarta.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Moehariono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Revisi pertama. Surabaya.
- Munandar. (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia
- Nawawi, Hadari. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Noor, S., & Agustina, T. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Personil Polisi Bidokkes Polda Kalimantan Selatan. *RELEVANCE : Journal of Management and Business*, 2(2), 275–286. <https://doi.org/10.22515/relevance.v2i2.1869>
- Norfiana, L., Agustina, T., & Alfiannor, A. (2021). Pengaruh Pengawasan, Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pt Citra Putra Kebun Asri Banjarmasin. *Jurnal Riset Akuntansi Politala*, 4(1), 1–14. <https://doi.org/10.34128/jra.v4i1.64>

- Notoatmodjo, Soekidjo. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nuraini. Yusuf Budiana. (2020). Pengaruh Tingkat Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru di SMK LAB Business School Kota Tangerang Tahun Ajaran 2018/2019. *Skripsi*. Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan. Universitas Islam Syekh Yusuf. Tangerang.
- Nurul Astuty Yensy. (2010). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru di SMA Negeri 2 Argamakmur Bengkulu Utara. *Skripsi*. Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan. Universitas Bengkulu.
- Prawirosentono, Suyadi. (1999). *Jelang Perdagangan Bebas Dunia*. Yogyakarta: BPFE
- Prawirosentono, Suyadi. (1999). *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Rivai. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Judge. (2007). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Roni Binsar Pasaribu. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Taruna Jaya. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Program Studi Manajemen. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah. Jakarta.
- Setiawan, Ferry dan Dewi, Kartika. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV Berkat Anugrah. *Jurnal Manajemen*.
- Siska Putri Atika. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Mustika Ratu Cabang Bandung. *Skripsi*. Program Studi Manajemen. Universitas Telkom. Bandung.
- Siswanto, H.B. (2005). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Siti Solihah. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Kelurahan Cipamokan Kacamatan Rancasari Kota Bandung. *Skripsi*. Program Studi Manajemen. STIE STAN Indonesia Mandiri. Bandung.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suharyadi & Purwanto. (2013). *Statiska untuk Ekonomi dan Keuangan Modern*. Edisi Kedua Salemba Empat. Jakarta.
- Suhendri. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tunas Jaya Utama. *Skripsi*. Program Studi Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Sumatra Utara. Medan.
- Sutrisno, Edy. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Grup.
- Veithzal Rivai, Ella Jauvani Sagala. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Wahyuni, P., & Maretasari, R. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Jasa CV. Citra Abadi Cargo Sidoarjo. *Improvement: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 37. <https://doi.org/10.30651/imp.v2i1.12995>
- Wilson, Bangun. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Yusuf, Burhanuddin. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta: Raja Grafindo.