

## BAB 4

### HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

#### 4.1. Hasil Penelitian

##### 4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan

TUKU'OKOPI Banjarmasin berdiri pada tahun 2021 adalah sebuah kedai kopi merupakan tempat yang menyediakan makanan dan minuman. TUKU'OKOPI adalah tempat yang menyediakan berbagai jenis kopi serta berbagai macam makanan. Selain menjual makanan dan minuman, biasanya kedai kopi juga menjual suasana santai, tempat yang nyaman. Kedai kopi juga saat ini tidak hanya untuk tempat untuk menikmati kopi tetapi bisa menjadi tempat untuk mengerjakan tugas, menjadi tempat untuk berfoto, tempat untuk bertemu dengan rekan kerja atau teman. Oleh karena itu, biasanya market dari TUKU'OKOPI adalah untuk anak muda. TUKU'OKOPI saat ini sudah memiliki 6 cabang yang tersebar di kota Banjarmasin dan sekitarnya dengan memiliki 31 karyawan, sebagaimana tabel berikut:

Tabel 4. 1  
Cabang TUKU'OKOPI di Banjarmasin dan Sekitarnya

No	Tempat	Alamat
1	Tuku Bundaran Liang Anggang	Jl. A. Yani KM 20, Landasan Ulin
2	Tuku LC Market	Jl. A. Yani KM 4,5, Pemurus Baru
3	Tuku Kodim	Jl. S Parman, Pasar Lama
4	Tuku Pal 3	Jl. A. Yani KM 3
5	Tuku Wisma Antasari	Jl. Lambung Mangkurat, Kertak Baru
6	Tuku Pramuka	Jl. Pramuka

##### 4.1.2. Profil Responden

###### a. Responden Berdasarkan Usia

Adapun deskripsi responden berdasarkan usia, dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

Tabel 4. 2  
Responden Berdasarkan Usia

Usia	Jumlah	Presentase(%)
<21 Tahun	12	40%
21-25 Tahun	14	46%
26-30 Tahun	5	14%
>30 Tahun	-	%
Total	31	100%

Sumber : Responden,2024

Berdasarkan Tabel di atas, dapat diketahui bahwa responden yang usianya kurang 21 tahun ada 12 orang (40%), usia 21-25 tahun ada 14 orang (46%), usia 26- 30 tahun ada 5 orang (14%), dan usia lebih dari 30 tahun tidak ada orang (0%). Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa mayoritas lebih banyak responden dalam penelitian ini memiliki usia 21-25 tahun yaitu sebanyak 14 orang (46%).

b. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Adapun deskripsi responden berdasarkan jenis kelamin, dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

Tabel 4. 3  
Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Jumlah	Presentase(%)
Laki-Laki	20	65%
Perempuan	11	35%
Jumlah	31	100%

Sumber : Responden,2024

Berdasarkan Tabel di atas, dapat diketahui bahwa responden dengan jenis kelamin laki-laki ada 20 orang (65%) dan jenis kelamin perempuan ada 11 orang (35%). Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa mayoritas lebih banyak responden dalam penelitian ini berjenis kelamin laki-laki yaitu 20 orang (65%).

c. Responden Berdasarkan Pendidikan

Adapun deskripsi responden berdasarkan pendidikan, dapat dilihat pada

tabel berikut:

Tabel 4. 4  
Responden Berdasarkan Pendidikan

Pendidikan Terakhir	Jumlah	Presentase (%)
SMA sederajat	17	60%
Diploma	5	15%
S1	9	25%
Jumlah	31	100%

Sumber : Responden,2024

Berdasarkan Tabel di atas, dapat diketahui bahwa responden berdasarkan pendidikan SMA Sederajat ada 17 orang (60%), pendidikan Diploma ada 5 orang (15%) dan pendidikan S1 ada 9 orang (25%). Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa mayoritas lebih banyak responden dalam penelitian ini berpendidikan SMA Sederajat yaitu 17 orang (60%).

d. Responden Berdasarkan Masa Kerja

Adapun deskripsi responden berdasarkan penghasilan, dapat dilihat pada tabel di berikut:

Tabel 4. 5  
Responden Berdasarkan Masa Kerja

Masa Kerja	Jumlah	Presentase(%)
<1 Tahun	15	48%
1-5 Tahun	16	52%
>5 Tahun	-	%
Jumlah	31	100%

Sumber : Responden,2024

Berdasarkan Tabel di atas, dapat diketahui bahwa responden berdasarkan masa kerja terdiri dari masa kerja kurang dari 1 tahun ada 14 orang (48%), masa kerja 1-5 tahun ada 16 orang (52%) dan masa kerja lebih dari 5 tahun tidak ada orang (0%). Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa mayoritas lebih banyak responden dalam penelitian ini dengan masa kerja 1-5 tahun yaitu 16 orang (52%).

#### 4.1.3. Hasil Uji Instrumen

Alat penelitian harus diuji validitas dan reabilitas sebelum dapat digunakan. Alat penelitian dikatakan valid jika mampu mengukur apa yang ingin diukur dan memberikan data dari variabel-variabel yang diteliti. Di sisi lain, hasil uji reliabilitas digunakan untuk menentukan apakah alat penelitian dapat digunakan berulang kali pada waktu yang berbeda.

##### a) Uji Validitas

Uji Validitas digunakan untuk menunjukkan tingkat kevalidan atau kebenaran suatu kuesioner. Pengujian ini dilakukan dengan membandingkan  $r_{hitung}$  dengan  $r_{tabel}$ . Nilai  $r_{tabel}$  didapat menggunakan rumus  $(df) = n - 2$ , di mana  $n$  merupakan jumlah sampel, sehingga  $df = 31 - 2 = 29$  dengan tingkat signifikansi 5% (0,05), maka didapat  $r_{tabel} = 0,202$ . Dengan ketentuan data dikatakan valid apabila  $r_{hitung} > r_{tabel}$ . Berikut ini merupakan hasil uji validitas dari instrumen penelitian:

Tabel 4. 6  
Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi( $X_1$ )

Item Pertanyaan	$r_{hitung}$	$r_{tabel}$	Keterangan
X1.1	0,573	0,202	Valid
X1.2	0,772	0,202	Valid
X1.3	0,755	0,202	Valid
X1.4	0,654	0,202	Valid
X1.5	0,533	0,202	Valid
X1.6	0,559	0,202	Valid
X1.7	0,616	0,202	Valid
X1.8	0,874	0,202	Valid
X1.9	0,834	0,202	Valid
X1.10	0,749	0,202	Valid
X1.11	0,830	0,202	Valid
X1.12	0,827	0,202	Valid

Sumber: Data diolah, 2024

Dari Tabel 4.6 di atas dapat diketahui bahwa pada variabel kompensasi( $X_1$ ) yang terdiri dari 12 item pertanyaan dalam kuesioner memiliki nilai  $r_{hitung} > r_{tabel}$ ,

maka dapat disimpulkan bahwa semua pertanyaan dinyatakan valid. Hal ini berarti, kuesioner pada variabel Kompensasi ( $X_1$ ) dianggap layak untuk digunakan dalam penelitian.

Tabel 4. 7  
Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja( $X_2$ )

Item Pertanyaan	rhitung	rtabel	Keterangan
X2.1	0,534	0,202	Valid
X2.2	0,734	0,202	Valid
X2.3	0,489	0,202	Valid
X2.4	0,721	0,202	Valid
X2.5	0,323	0,202	Valid
X2.6	0,263	0,202	Valid
X2.7	0,831	0,202	Valid
X2.8	0,770	0,202	Valid
X2.9	0,666	0,202	Valid
X2.10	0,841	0,202	Valid
X2.11	0,863	0,202	Valid
X2.12	0,484	0,202	Valid
X2.13	0,913	0,202	Valid
X2.14	0,738	0,202	Valid
X2.15	0,622	0,202	Valid

Sumber: Data diolah, 2024

Dari Tabel 4.7 di atas dapat diketahui bahwa pada variabel disiplin kerja ( $X_2$ ) yang terdiri dari 15 item pertanyaan dalam kuesioner memiliki nilai  $r_{hitung} > r_{tabel}$ , maka dapat disimpulkan bahwa semua pertanyaan dinyatakan valid. Hal ini berarti, kuesioner pada variabel Disiplin kerja ( $X_2$ ) dianggap layak untuk digunakan dalam penelitian.

Tabel 4. 8  
Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan(Y)

Item Pertanyaan	rhitung	rtabel	Keterangan
Y.1	0,541	0,202	Valid
Y.2	0,882	0,202	Valid
Y.3	0,870	0,202	Valid
Y.4	0,543	0,202	Valid
Y.5	0,647	0,202	Valid
Y.6	0,820	0,202	Valid
Y.7	0,773	0,202	Valid

Y.8	0,897	0,202	Valid
Y.9	0,885	0,202	Valid
Y.10	0,750	0,202	Valid
Y.11	0,745	0,202	Valid
Y.12	0,438	0,202	Valid
Y.13	0,720	0,202	Valid
Y.14	0,623	0,202	Valid
Y.15	0,673	0,202	Valid

Sumber: Data diolah,2024

Dari Tabel 4.8 di atas dapat diketahui bahwa pada variabel kinerja karyawan (Y) yang terdiri dari 15 item pertanyaan dalam kuesioner memiliki nilai  $r_{hitung} > r_{tabel}$ , maka dapat disimpulkan bahwa semua pertanyaan dinyatakan valid. Hal ini berarti, kuesioner pada variabel Kinerja Karyawan (Y) dianggap layak untuk digunakan dalam penelitian.

#### b) Uji Realibilitas

Uji *reliabilitas* digunakan untuk mengukur suatu kuesioner yang menjadi indikator dari suatu variabel. Suatu kuesioner dikatakan *reliabel* apabila responden menjawab pertanyaan secara konsisten dan stabil. dalam penelitian ini, uji reliabilitas dilihat dari nilai *Cronbach alpha*. Dapat dikatakan reliabel apabila nilai *cronbach alpha*  $> 0,60$ . Sebaliknya, Jika nilai *Cronbach alpha*  $< 0,60$  maka dianggap tidak reliabel. adapun hasil uji realibilitas dari penelitian ini yaitu sebagai berikut:

Tabel 4. 9  
Hasil Uji Realibilitas

Variabel	Nilai Cronbach Alpha	Standar Reliabel	Keterangan
Kompensasi (X <sub>1</sub> )	0,912	0,60	Reliabel
Disiplin Kerja (X <sub>2</sub> )	0,911	0,60	Reliabel
Kinerja Karyawan (Y)	0,931	0,60	Reliabel

Sumber: Data diolah, 2024

Berdasarkan hasil uji reliabilitas seperti pada tabel 4.9 diatas, dapat dilihat bahwa pada variabel kompensasi (X<sub>1</sub>), disiplin kerja (X<sub>2</sub>), dan Kinerja Karyawan

(Y) memiliki nilai *cronbach alpha* > 0,60. Oleh karena itu, dapat disimpulkan bahwa seluruh item pertanyaan dinyatakan reliabel. Artinya, kuesioner dalam penelitian ini konsisten dan dapat digunakan sebagai alat ukur penelitian.

#### 4.1.4. Hasil Analisis Deskripsi

Deskripsi tentang kompensasi, dan disiplin kerja serta kinerja karyawan dapat diuraikan berdasarkan tabel sebagai berikut.

##### a. Kompensasi ( $X_1$ )

Tabel 4. 10  
Analisis Kompensasi

No	Indikator	SS	S	KS	TS	STS	Mean
1	Menurut saya, gaji yang diberikan oleh TUKU o’Kopi Banjarmasin) sudah sesuai dengan beban pekerjaan yang diberikan.	16,1%	67,7%	9,7%	3,2%	3,2%	3,9
2	Menurut saya, gaji yang diberikan oleh TUKU o’Kopi Banjarmasin) ini sudah dapat memenuhi kebutuhan dasar saya.	6,5%	64,5%	12,9%	3,2%	12,9%	3,48
3	Menurut saya, gaji yang diberikan pihak TUKU o’Kopi Banjarmasin) ini kepada karyawan, selalu tepat waktu	12,9%	64,5%	9,7%	9,7%	3,2%	3,74
4	Menurut saya, pada TUKU o’Kopi Banjarmasin ada insentif yang disediakan bagi karyawan yang berprestasi.	25,8%	54,8%	12,9%	6,5%	0%	4
5	Menurut saya, insentif yang diberikan oleh TUKU o’Kopi Banjarmasin kepada karyawan mampu memberikan semangat yang lebih dalam bekerja.	29%	61,3%	3,2%	3,2%	3,2%	4,1
6	Menurut saya, insentif diberikan TUKU o’Kopi Banjarmasin) telah dilakukan secara adil.	12,9%	77,4%	6,5%	0%	3,2%	3,97
7	Pada TUKU o’Kopi Banjarmasin ada Tunjangan Hari Raya (THR) yang diberikan oleh perusahaan sesuai dengan ketentuan Pemerintah.	16,1%	58,1%	9,7%	9,7%	6,5%	3,68
8	TUKU o’Kopi Banjarmasin juga memberikan tunjangan lainnya kepada karyawan, seperti tunjangan Kesehatan, tunjangan keselamatan kerja, dll.	12,9%	54,8%	6,5%	16,1%	9,7%	3,45
9	Tunjangan yang diberikan oleh TUKU o’Kopi Banjarmasin menjadi bagian dari kompensasi yang diberikan kepada karyawan.	16,1%	48,4%	12,9%	16,1%	6,5%	3,52
10	Fasilitas yang diberikan oleh TUKU o’Kopi Banjarmasin sudah sesuai dengan kebutuhan yang diperlukan.	12,9%	64,5%	22,6%	0%	0%	3,9

11	Fasilitas yang disediakan oleh TUKU o'Kopi Banjarmasin menjadi bagian kompensasi Perusahaan kepada karyawan.	16,1%	54,8%	19,4%	9,7%	0%	3,77
12	Fasilitas yang disediakan oleh TUKU o'Kopi Banjarmasin mampu memotivasi karyawan untuk bekerja dengan sungguh-sungguh.	19,4%	54,8%	16,1%	6,5%	3,2%	3,81

Berdasarkan tabulasi data jawaban responden pada tabel di atas dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Jawaban responden tentang pernyataan Menurut saya, gaji yang diberikan oleh TUKU o'Kopi Banjarmasin) sudah sesuai dengan beban pekerjaan yang diberikan. Responden menjawab sangat setuju 5 orang (16,1%). Responden menjawab setuju 21 orang (67,7%). Responden menjawab kurang setuju 3 orang (9,7%). Responden menjawab tidak setuju 1 orang (3,2%). Responden menjawab sangat tidak setuju 1 orang (3,2%).
2. Jawaban responden tentang pernyataan Menurut saya, gaji yang diberikan oleh TUKU o'Kopi Banjarmasin) ini sudah dapat memenuhi kebutuhan dasar saya. Responden menjawab sangat setuju 2 orang (6,5%). Responden menjawab setuju 20 orang (64,5%). Responden menjawab kurang setuju 4 orang (12,9%). Responden menjawab tidak setuju 1 orang (3,2%). Responden menjawab sangat tidak setuju 4 orang (12,9%).
3. Jawaban responden tentang pernyataan Menurut saya, gaji yang diberikan pihak TUKU o'Kopi Banjarmasin) ini kepada karyawan, selalu tepat waktu. Responden menjawab sangat setuju 4 orang (12,9%). Responden menjawab setuju 20 orang (64,5%). Responden menjawab kurang setuju 3 orang (9,7%). Responden menjawab tidak setuju 3 orang (9,7%). Responden menjawab sangat tidak setuju 1 orang (3,2%).
4. Jawaban responden tentang pernyataan Menurut saya, pada TUKU o'Kopi

Banjarmasin ada insentif yang disediakan bagi karyawan yang berprestasi. Responden menjawab sangat setuju 8 orang (25,8%). Responden menjawab setuju 17 orang (54,8%). Responden menjawab kurang setuju 4 orang (12,9%). Responden menjawab tidak setuju 2 orang (6,5%). Responden menjawab sangat tidak setuju 0 orang (0,0%).

5. Jawaban responden tentang pernyataan Menurut saya, insentif yang diberikan oleh TUKU o’Kopi Banjarmasin kepada karyawan mampu memberikan semangat yang lebih dalam bekerja. Responden menjawab sangat setuju 9 orang (29%). Responden menjawab setuju 19 orang (61,3%). Responden menjawab kurang setuju 1 orang (3,2%). Responden menjawab tidak setuju 1 orang (3,2%). Responden menjawab sangat tidak setuju 1 orang (3,2%).
6. Jawaban responden tentang pernyataan Menurut saya, insentif di diberikan TUKU o’Kopi Banjarmasin) telah dilakukan secara adil. Responden menjawab sangat setuju 4 orang (12,9%). Responden menjawab setuju 24 orang (77,4%). Responden menjawab kurang setuju 2 orang (6,5%). Responden menjawab tidak setuju 0 orang (0%). Responden menjawab sangat tidak setuju 1 orang (3,2%).
7. Jawaban responden tentang pernyataan Pada TUKU o’Kopi Banjarmasin ada Tunjangan Hari Raya (THR) yang diberikan oleh perusahaan sesuai dengan ketentuan Pemerintah. Responden menjawab sangat setuju 5 orang (16,1%). Responden menjawab setuju 18 orang (58,1%). Responden menjawab kurang setuju 3 orang (9,7%). Responden menjawab tidak setuju 3 orang (9,7%). Responden menjawab sangat tidak setuju 2 orang (6,5%).
8. Jawaban responden tentang pernyataan TUKU o’Kopi Banjarmasin juga

memberikan tunjangan lainnya kepada karyawan, seperti tunjangan Kesehatan, tunjangan keselamatan kerja, dll. Responden menjawab sangat setuju 4 orang (12,9%). Responden menjawab setuju 17 orang (54,8%). Responden menjawab kurang setuju 2 orang (6,5%). Responden menjawab tidak setuju 5 orang (16,1%). Responden menjawab sangat tidak setuju 3 orang (9,7%).

9. Jawaban responden tentang pernyataan Tunjangan yang diberikan oleh TUKU o’Kopi Banjarmasin menjadi bagian dari kompensasi yang diberikan kepada karyawan. Responden menjawab sangat setuju 5 orang (16,1%). Responden menjawab setuju 15 orang (48,4%). Responden menjawab kurang setuju 4 orang (12,9%). Responden menjawab tidak setuju 5 orang (16,1%). Responden menjawab sangat tidak setuju 2 orang (6,5%).
10. Jawaban responden tentang pernyataan Fasilitas yang diberikan oleh TUKU o’Kopi Banjarmasin sudah sesuai dengan kebutuhan yang diperlukan. Responden menjawab sangat setuju 4 orang (12,9%). Responden menjawab setuju 20 orang (64,5%). Responden menjawab kurang setuju 7 orang (22,6%). Responden menjawab tidak setuju 0 orang (0%). Responden menjawab sangat tidak setuju 0 orang (0%).
11. Jawaban responden tentang pernyataan Fasilitas yang disediakan oleh TUKU o’Kopi Banjarmasin menjadi bagian kompensasi Perusahaan kepada karyawan. Responden menjawab sangat setuju 5 orang (16,1%). Responden menjawab setuju 17 orang (54,8%). Responden menjawab kurang setuju 6 orang (19,4%). Responden menjawab tidak setuju 3 orang (9,7%). Responden menjawab sangat tidak setuju 0 orang (0%).

12. Jawaban responden tentang pernyataan Fasilitas yang disediakan oleh TUKU o’Kopi Banjarmasin mampu memotivasi karyawan untuk bekerja dengan sungguh-sungguh. Responden menjawab sangat setuju 6 orang (19,4%). Responden menjawab setuju 17 orang (54,8%). Responden menjawab kurang setuju 5 orang (16,1%). Responden menjawab tidak setuju 2 orang (6,5%). Responden menjawab sangat tidak setuju 1 orang (3,2%).

b. Disiplin Kerja(X<sub>2</sub>)

Tabel 4. 11  
Analisis Disiplin Kerja

No	Indikator	SS	S	KS	TS	STS	Mean
1	Saya bisa datang ke tempat kerja sebelum jam kerja dimulai.	25,8 %	64,5%	3,2%	6,5%	0%	4,1
2	Saya berusaha memberi kabar ke kantor, bila tidak bisa hadir tepat waktu.	32,3 %	64,5%	3,2%	0%	0%	4,29
3	Saya berusaha mengikuti aturan kerja pada TUKU o’Kopi Banjarmasin dengan hadir tepat waktu.	41,9 %	54,8%	3,2%	0%	0%	4,39
4	Saya berusaha mengikuti Standar Operasional Prosedur (SOP) TUKU o’Kopi Banjarmasin dengan semaksimalnya.	32,3 %	61,3%	3,2%	0%	3,2%	4,19
5	Saya berusaha untuk selalu mengerjakan tugas yang diberikan oleh TUKU o’Kopi Banjarmasin dengan penuh tanggung jawab.	35,5 %	58,1%	6,5%	0%	0%	4,29
6	Saya dapat mengikuti SOP yang ditentukan oleh perusahaan TUKU o’Kopi Banjarmasin dengan baik.	35,5 %	64,5%	0%	0%	0%	4,35
7	Saya berusaha patuh pada ketentuan kerja pada Perusahaan TUKU o’Kopi Banjarmasin ini.	29%	58,1%	9,7%	3,2%	0%	4,13
8	Saya dapat melaksanakan semua peraturan yang ditetapkan oleh Perusahaan TUKU o’Kopi Banjarmasin.	22,6 %	67,7%	3,2%	6,5%	0%	4,06
9	Pada TUKU o’Kopi Banjarmasin ada aturan sanksi yang diberlakukan bagi karyawan tidak menaati peraturan yang sudah ditentukan Perusahaan.	19,4 %	67,7%	6,5%	6,5%	0%	4
10	Saya bisa bekerja dengan teliti, sesuai dengan ketentuan disiplin kerja pada TUKU o’Kopi Banjarmasin	29%	61,3%	3,2%	3,2%	3,2%	4,1
11	Ketika bekerja dan menggunakan peralatan kerja pada TUKU o’Kopi Banjarmasin, saya lakukan dengan hati-hati.	32,3 %	58,1%	3,2%	3,2%	3,2%	4,13
12	Saya selalu menjaga kewaspadaan dalam menggunakan peralatan dan fasilitas perusahaan TUKU o’Kopi Banjarmasin.	35,5 %	61,3%	0%	0%	3,2%	4,26

13	Saya mampu bekerja mengikuti aturan etika perusahaan TUKU o'Kopi Banjarmasin.	32,3 %	54,8%	6,5%	0%	6,5%	4,1
14	Saya dapat menjalankan etika dalam pergaulan dengan sesama rekan kerja sebagaimana diatur oleh Perusahaan TUKU o'Kopi Banjarmasin ini.	38,7 %	58,1%	0%	0%	3,2%	4,29
15	Saya dapat bekerjasama dengan baik di dalam melakukan tugas pekerjaan yang diberikan oleh TUKU o'Kopi Banjarmasin.	35,5 %	54,8%	6,5%	3,2%	0%	4,23

Sumber data: Data diolah

Berdasarkan tabulasi data jawaban responden pada tabel di atas dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Jawaban responden tentang pernyataan Saya bisa datang ke tempat kerja sebelum jam kerja dimulai. Responden menjawab sangat setuju 8 orang (25,8%). Responden menjawab setuju 20 orang (64,5%). Responden menjawab kurang setuju 1 orang (3,2%). Responden menjawab tidak setuju 2 orang (6,5%). Responden menjawab sangat tidak setuju 0 orang (0%).
2. Jawaban responden tentang pernyataan Saya berusaha memberi kabar ke kantor, bila tidak bisa hadir tepat waktu. Responden menjawab sangat setuju 10 orang (32,3%). Responden menjawab setuju 20 orang (64,5%). Responden menjawab kurang setuju 1 orang (3,2%). Responden menjawab tidak setuju 0 orang (0%). Responden menjawab sangat tidak setuju 0 orang (0%).
3. Jawaban responden tentang pernyataan Saya berusaha mengikuti aturan kerja pada TUKU o'Kopi Banjarmasin dengan hadir tepat waktu. Responden menjawab sangat setuju 13 orang (41,9%). Responden menjawab setuju 17 orang (54,8%). Responden menjawab kurang setuju 1 orang (3,2%). Responden menjawab tidak setuju 0 orang (0%). Responden menjawab sangat tidak setuju 0 orang (0%).
4. Jawaban responden tentang pernyataan Saya berusaha mengikuti Standar

Operasional Prosedur (SOP) TUKU o’Kopi Banjarmasin dengan semaksimalnya. Responden menjawab sangat setuju 10 orang (32,3%). Responden menjawab setuju 19 orang (61,3%). Responden menjawab kurang setuju 1 orang (3,2%). Responden menjawab tidak setuju 0 orang (0%). Responden menjawab sangat tidak setuju 1 orang (3,2%).

5. Jawaban responden tentang pernyataan Saya berusaha untuk selalu mengerjakan tugas yang diberikan oleh TUKU o’Kopi Banjarmasin dengan penuh tanggung jawab. Responden menjawab sangat setuju 11 orang (35,5%). Responden menjawab setuju 18 orang (58,1%). Responden menjawab kurang setuju 2 orang (6,5%). Responden menjawab tidak setuju 0 orang (0%). Responden menjawab sangat tidak setuju 0 orang (0%).
6. Jawaban responden tentang pernyataan Saya dapat mengikuti SOP yang ditentukan oleh perusahaan TUKU o’Kopi Banjarmasin dengan baik. Responden menjawab sangat setuju 11 orang (35,5%). Responden menjawab setuju 20 orang (64,5%). Responden menjawab kurang setuju 0 orang (0%). Responden menjawab tidak setuju 0 orang (0%). Responden menjawab sangat tidak setuju 0 orang (0%).
7. Jawaban responden tentang pernyataan Saya berusaha patuh pada ketentuan kerja pada Perusahaan TUKU o’Kopi Banjarmasin ini. Responden menjawab sangat setuju 9 orang (29%). Responden menjawab setuju 18 orang (58,1%). Responden menjawab kurang setuju 3 orang (9,7%). Responden menjawab tidak setuju 1 orang (3,2%). Responden menjawab sangat tidak setuju 0 orang (0%).
8. Jawaban responden tentang pernyataan Saya dapat melaksanakan semua

peraturan yang ditetapkan oleh Perusahaan TUKU o’Kopi Banjarmasin. Responden menjawab sangat setuju 7 orang (22,6%). Responden menjawab setuju 21 orang (67,7%). Responden menjawab kurang setuju 1 orang (3,2%). Responden menjawab tidak setuju 2 orang (6,5%). Responden menjawab sangat tidak setuju 0 orang (0%).

9. Jawaban responden tentang pernyataan Pada TUKU o’Kopi Banjarmasin ada aturan sanksi yang diberlakukan bagi karyawan tidak menaati peraturan yang sudah ditentukan Perusahaan. Responden menjawab sangat setuju 6 orang (19,4%). Responden menjawab setuju 21 orang (67,7%). Responden menjawab kurang setuju 2 orang (6,5%). Responden menjawab tidak setuju 2 orang (6,5%). Responden menjawab sangat tidak setuju 0 orang (0%).
10. Jawaban responden tentang pernyataan Saya bisa bekerja dengan teliti, sesuai dengan ketentuan disiplin kerja pada TUKU o’Kopi Banjarmasin. Responden menjawab sangat setuju 9 orang (29%). Responden menjawab setuju 19 orang (61,3%). Responden menjawab kurang setuju 1 orang (3,2%). Responden menjawab tidak setuju 1 orang (3,2%). Responden menjawab sangat tidak setuju 1 orang (3,2%).
11. Jawaban responden tentang pernyataan Ketika bekerja dan menggunakan peralatan kerja pada TUKU o’Kopi Banjarmasin, saya lakukan dengan hati-hati. Responden menjawab sangat setuju 10 orang (32,3%). Responden menjawab setuju 18 orang (58,1%). Responden menjawab kurang setuju 1 orang (3,2%). Responden menjawab tidak setuju 1 orang (3,2%). Responden menjawab sangat tidak setuju 1 orang (3,2%).
12. Jawaban responden tentang pernyataan Saya selalu menjaga kewaspadaan

dalam menggunakan peralatan dan fasilitas perusahaan TUKU o’Kopi Banjarmasin. Responden menjawab sangat setuju 11 orang (35,5%). Responden menjawab setuju 19 orang (61,3%). Responden menjawab kurang setuju 0 orang (0%). Responden menjawab tidak setuju 0 orang (0%). Responden menjawab sangat tidak setuju 1 orang (3,2%).

13. Jawaban responden tentang pernyataan Saya mampu bekerja mengikuti aturan etika perusahaan TUKU o’Kopi Banjarmasin. Responden menjawab sangat setuju 10 orang (32,3%). Responden menjawab setuju 17 orang (54,8%). Responden menjawab kurang setuju 2 orang (6,5%). Responden menjawab tidak setuju 0 orang (0%). Responden menjawab sangat tidak setuju 2 orang (6,5%).

14. Jawaban responden tentang pernyataan Saya dapat menjalankan etika dalam pergaulan dengan sesama rekan kerja sebagaimana diatur oleh Perusahaan TUKU o’Kopi Banjarmasin ini. Responden menjawab sangat setuju 12 orang (38,7%). Responden menjawab setuju 18 orang (58,1%). Responden menjawab kurang setuju 0 orang (0%). Responden menjawab tidak setuju 0 orang (0%). Responden menjawab sangat tidak setuju 1 orang (3,2%).

15. Jawaban responden tentang pernyataan Saya dapat bekerjasama dengan baik di dalam melakukan tugas pekerjaan yang diberikan oleh TUKU o’Kopi Banjarmasin. Responden menjawab sangat setuju 11 orang (35,5%). Responden menjawab setuju 17 orang (54,8%). Responden menjawab kurang setuju 2 orang (6,5%). Responden menjawab tidak setuju 1 orang (3,2%). Responden menjawab sangat tidak setuju 0 orang (0%).

c. Kinerja Karyawan

Tabel 4. 12  
Analisis Kinerja Karyawan

No	Indikator	SS	S	KS	TS	STS	Mean
1	Saya mampu mengerjakan tugas pekerjaan sesuai target yang ditentukan dalam SOP TUKU o’Kopi Banjarmasin.	19,4%	61,3%	16,1%	0%	3,2%	3,9
2	Saya berusaha meningkatkan ketrampilan kerja sebagaimana yang ditentukan dalam Perusahaan TUKU o’Kopi Banjarmasin ini.	25,8%	54,8%	12,9%	6,5%	0%	4
3	Dalam bekerja, saya mampu menyelesaikan semua tugas pekerjaan dengan hasil yang diharapkan oleh Perusahaan TUKU o’Kopi Banjarmasin.	19,4%	61,3%	16,1%	0%	3,2%	3,94
4	Saya mampu melakukan pencapaian volume kerja yang sesuai dengan harapan Perusahaan TUKU o’Kopi Banjarmasin.	19,4%	54,8%	22,6%	3,2%	0%	3,9
5	Sampai saat ini, saya mampu mengikuti semua ketentuan target kerja pada TUKU o’Kopi Banjarmasin bersama tim kerja.	22,6%	61,3%	16,1%	0%	0%	4,1
6	Jumlah pekerjaan yang diberikan TUKU o’Kopi Banjarmasin dapat saya selesaikan sesuai dengan target unit kerja	19,4%	64,5%	9,7%	6,5%	0%	4
7	Target pekerjaan dan tugas dari perusahaan TUKU o’Kopi Banjarmasin, dapat saya penuhi dengan baik dan cermat.	16,1%	74,2%	6,5%	0%	3,2%	4
8	Saya merasa dapat memenuhi semua beban pekerjaan yang ditetapkan TUKU o’Kopi Banjarmasin.	19,4%	58,1%	16,1%	3,2%	3,2%	3,87
9	Saya mampu menghasilkan kualitas pekerjaan sesuai waktu yang ditentukan pada TUKU o’Kopi Banjarmasin.	19,4%	61,3%	9,7%	6,5%	3,2%	3,87
10	Saya dapat bekerja sesuai dengan target yang diberikan oleh TUKU o’Kopi Banjarmasin.	22,6%	54,8%	16,1%	3,2%	3,2%	3,9
11	Saya mampu mengerjakan tugas sesuai waktu yang diberikan dalam ketentuan TUKU o’Kopi Banjarmasin.	22,6%	64,5%	9,7%	0%	3,2%	4
12	Dalam melaksanakan pekerjaan sebagai karyawan TUKU o’Kopi Banjarmasin, saya menjunjung tinggi kejujuran.	45,2%	51,6%	0%	0%	3,2%	4,35
13	Saya mampu bekerja secara mandiri apabila tim kerja lainnya sedang mengerjakan tugas lain yang ditetapkan oleh TUKU o’Kopi Banjarmasin.	29%	54,8%	6,5%	6,5%	3,2%	4
14	Saya mampu mengambil keputusan yang efektif, baik berdasarkan pengalaman langsung maupun pengalaman tidak langsung.	19,4%	48,4%	19,4%	6,5%	6,5%	3,68
15	Saya merasa memiliki kepercayaan diri dan kemampuan yang tinggi dalam membuat keputusan yang baik.	25,8%	48,4%	12,9%	6,5%	6,5%	3,81

Sumber data: Data diolah

Berdasarkan tabulasi data jawaban responden pada tabel di atas dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Jawaban responden tentang pernyataan Saya mampu mengerjakan tugas pekerjaan sesuai target yang ditentukan dalam SOP TUKU o’Kopi Banjarmasin. Responden menjawab sangat setuju 6 orang (19,4%). Responden menjawab setuju 19 orang (61,3%). Responden menjawab kurang setuju 5 orang (16,1%). Responden menjawab tidak setuju 0 orang (0%). Responden menjawab sangat tidak setuju 1 orang (3,2%).
2. Jawaban responden tentang pernyataan Saya berusaha meningkatkan keterampilan kerja sebagaimana yang ditentukan dalam Perusahaan TUKU o’Kopi Banjarmasin ini. Responden menjawab sangat setuju 8 orang (25,8%). Responden menjawab setuju 17 orang (54,8%). Responden menjawab kurang setuju 4 orang (12,9%). Responden menjawab tidak setuju 2 orang (6,5%). Responden menjawab sangat tidak setuju 0 orang (0%).
3. Jawaban responden tentang pernyataan Dalam bekerja, saya mampu menyelesaikan semua tugas pekerjaan dengan hasil yang diharapkan oleh Perusahaan TUKU o’Kopi Banjarmasin. Responden menjawab sangat setuju 6 orang (19,4%). Responden menjawab setuju 19 orang (61,3%). Responden menjawab kurang setuju 5 orang (16,1%). Responden menjawab tidak setuju 0 orang (0%). Responden menjawab sangat tidak setuju 1 orang (3,2%).
4. Jawaban responden tentang pernyataan Saya mampu melakukan pencapaian volume kerja yang sesuai dengan harapan Perusahaan TUKU o’Kopi Banjarmasin. Responden menjawab sangat setuju 6 orang (19,4%). Responden

menjawab setuju 17 orang (54,8%). Responden menjawab kurang setuju 7 orang (22,6%). Responden menjawab tidak setuju 1 orang (3,2%). Responden menjawab sangat tidak setuju 0 orang (0%).

5. Jawaban responden tentang pernyataan Sampai saat ini, saya mampu mengikuti semua ketentuan target kerja pada TUKU o’Kopi Banjarmasin bersama tim kerja. Responden menjawab sangat setuju 7 orang (22,6%). Responden menjawab setuju 19 orang (61,3%). Responden menjawab kurang setuju 5 orang (16,1%). Responden menjawab tidak setuju 0 orang (0%). Responden menjawab sangat tidak setuju 0 orang (0%).
6. Jawaban responden tentang pernyataan Jumlah pekerjaan yang diberikan TUKU o’Kopi Banjarmasin dapat saya selesaikan sesuai dengan target unit kerja. Responden menjawab sangat setuju 6 orang (19,4%). Responden menjawab setuju 20 orang (64,5%). Responden menjawab kurang setuju 3 orang (9,7%). Responden menjawab tidak setuju 2 orang (6,5%). Responden menjawab sangat tidak setuju 0 orang (0%).
7. Jawaban responden tentang pernyataan Target pekerjaan dan tugas dari perusahaan TUKU o’Kopi Banjarmasin, dapat saya penuhi dengan baik dan cermat. Responden menjawab sangat setuju 5 orang (16,1%). Responden menjawab setuju 23 orang (74,2%). Responden menjawab kurang setuju 2 orang (6,5%). Responden menjawab tidak setuju 0 orang (0%). Responden menjawab sangat tidak setuju 1 orang (3,2%).
8. Jawaban responden tentang pernyataan Saya merasa dapat memenuhi semua beban pekerjaan yang ditetapkan TUKU o’Kopi Banjarmasin. Responden menjawab sangat setuju 6 orang (19,4%). Responden menjawab setuju 18

orang (58,1%). Responden menjawab kurang setuju 5 orang (16,1%). Responden menjawab tidak setuju 1 orang (3,2%). Responden menjawab sangat tidak setuju 1 orang (3,2%).

9. Jawaban responden tentang pernyataan Saya mampu menghasilkan kualitas pekerjaan sesuai waktu yang ditentukan pada TUKU o’Kopi Banjarmasin. Responden menjawab sangat setuju 6 orang (19,4%). Responden menjawab setuju 19 orang (61,3%). Responden menjawab kurang setuju 3 orang (9,7%). Responden menjawab tidak setuju 2 orang (6,5%). Responden menjawab sangat tidak setuju 1 orang (3,2%).

10. Jawaban responden tentang pernyataan Saya dapat bekerja sesuai dengan target yang diberikan oleh TUKU o’Kopi Banjarmasin. Responden menjawab sangat setuju 7 orang (22,6%). Responden menjawab setuju 17 orang (54,8%). Responden menjawab kurang setuju 5 orang (16,1%). Responden menjawab tidak setuju 1 orang (3,2%). Responden menjawab sangat tidak setuju 1 orang (3,2%).

11. Jawaban responden tentang pernyataan Saya mampu mengerjakan tugas sesuai waktu yang diberikan dalam ketentuan TUKU o’Kopi Banjarmasin. Responden menjawab sangat setuju 7 orang (22,6%). Responden menjawab setuju 20 orang (64,5%). Responden menjawab kurang setuju 3 orang (9,7%). Responden menjawab tidak setuju 0 orang (0%). Responden menjawab sangat tidak setuju 1 orang (3,2%).

12. Jawaban responden tentang pernyataan Dalam melaksanakan pekerjaan sebagai karyawan TUKU o’Kopi Banjarmasin, saya menjunjung tinggi kejujuran. Responden menjawab sangat setuju 14 orang (45,2%). Responden

menjawab setuju 16 orang (51,6%). Responden menjawab kurang setuju 0 orang (0%). Responden menjawab tidak setuju 0 orang (0%). Responden menjawab sangat tidak setuju 1 orang (3,2%).

13. Jawaban responden tentang pernyataan Saya mampu bekerja secara mandiri apabila tim kerja lainnya sedang mengerjakan tugas lain yang ditetapkan oleh TUKU o’Kopi Banjarmasin. Responden menjawab sangat setuju 9 orang (29%). Responden menjawab setuju 17 orang (54,8%). Responden menjawab kurang setuju 2 orang (6,5%). Responden menjawab tidak setuju 2 orang (6,5%). Responden menjawab sangat tidak setuju 1 orang (3,2%).

14. Jawaban responden tentang pernyataan Saya mampu mengambil keputusan yang efektif, baik berdasarkan pengalaman langsung maupun pengalaman tidak langsung. Responden menjawab sangat setuju 6 orang (19,4%). Responden menjawab setuju 15 orang (48,4%). Responden menjawab kurang setuju 6 orang (19,4%). Responden menjawab tidak setuju 2 orang (6,5%). Responden menjawab sangat tidak setuju 2 orang (6,5%).

15. Jawaban responden tentang pernyataan Saya merasa memiliki kepercayaan diri dan kemampuan yang tinggi dalam membuat keputusan yang baik. Responden menjawab sangat setuju 8 orang (25,8%). Responden menjawab setuju 15 orang (48,4%). Responden menjawab kurang setuju 4 orang (12,9%). Responden menjawab tidak setuju 2 orang (6,5%). Responden menjawab sangat tidak setuju 2 orang (6,5%).

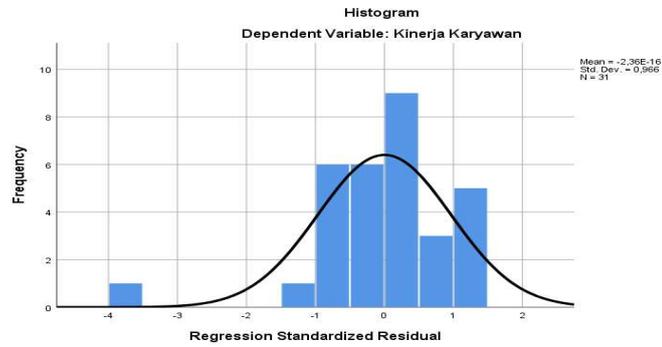
#### 4.1.5. Hasil Uji Asumsi Klasik

##### 1) Uji Normalitas

Hasil uji normalitas dapat dilihat pada gambar *histrogram, normal probability*

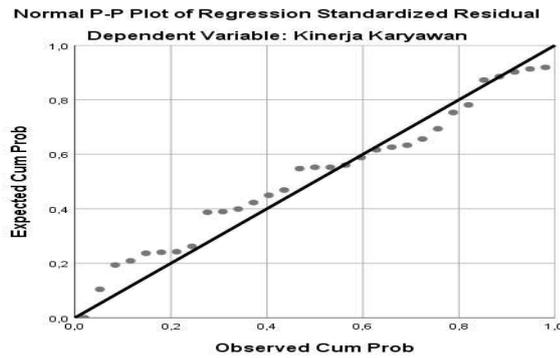
plot, dan kolmogorov smirnov berikut ini:

Gambar 4. 1  
*Histogram*



Sumber: Hasil Pengolahan SPSS 2024

Gambar 4. 2  
*Normal Probability Plot*



Berdasarkan Gambar di atas, terlihat bahwa data menyebar di sekitar garis diagonal dan mengikuti arah garis diagonal sehingga dapat dikatakan model regresi memenuhi asumsi normalitas.

Tabel 4. 13  
*Kolmogorov Smirnov*

		Unstandardized Residual
N		31
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std.Deviation	4,62301026
Most Extreme Differences	Absolute	,125
	Positive	0,81
	Negative	-,125
Test Statistic		,125
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 <sup>c,d</sup>

Sumber: Data diolah, 2024

Berdasarkan tabel 4.13 di atas dapat dilihat bahwa pengujian nilai probability sig (2 tailed) sebesar 0,200 dan bisa dikatakan data berdistribusi normal.

## 2) Uji Multikolinearitas

Dapat diketahui ada atau tidaknya multikolinearitas antara variabel bebas dengan melihat nilai *Variance Inflation Factor* (VIF) sebagaimana terdapat pada tabel berikut:

Tabel 4. 14  
Uji *Multikolinearitas*

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Kompensasi	,725	1,379
	Disiplin Kerja	,725	1,379

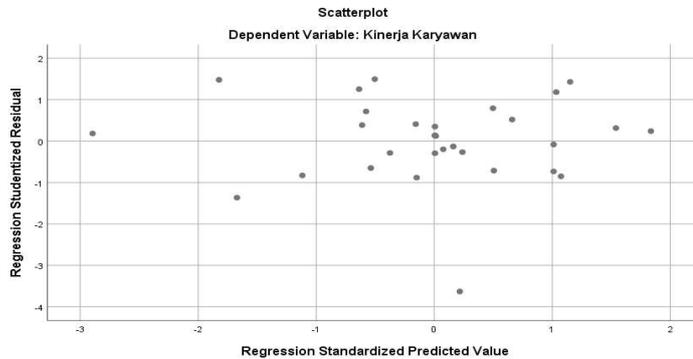
Sumber: Data diolah, 2024

Berdasarkan Tabel 4.14 di atas, hasil pengujian menunjukkan tidak adanya gejala multikolinearitas sebagaimana terlihat pada masing-masing nilai VIF variabel kompensasi dan disiplin kerja yaitu  $1,379 < 10$  yang berarti lebih kecil dari 10, dan nilai Tolerance value  $,725 > 0,1$ , maka data tersebut tidak terjadi multikolinearitas.

## 3) Uji Heteroskedastisitas

Hasil pengujian statistik dalam penelitian ini, diperoleh gambar scatterplot dan tabel hasil uji *heteroskedastisitas* sebagai berikut:

Gambar 4. 3  
Scatterplot



Sumber: Hasil Pengolahan SPSS 2024

Berdasarkan gambar di atas, terlihat bahwa tidak ada pola yang jelas, serta titik menyebar di atas dan di bawah angka 0 pada sumbu Y, sehingga model regresi linier berganda tidak terjadi heteroskedastisitas.

#### 4.1.6. Hasil Uji Hipotesis

##### 1) Analisis Regresi Linear Berganda

Berdasarkan hasil perhitungan dengan menggunakan SPSS IBM diperoleh hasil regresi linier berganda pada tabel berikut di bawah ini:

Tabel 4. 15  
Regresi Linear Berganda

Model	Unstandardized B	Coefficients Std.Error	Standardized Coefficiens Beta	T	Sig.
1 (Constant)	-3,833	7,572		-,506	0,617
Kompensasi	,618	,127	,54	4,846	,000
Disiplin Kerja	,559	,139	,449	4,031	,000

Sumber: Data diolah,2024

$$Y = -3,833 + 0,618 (X1) + 0,559 (X2)$$

Berdasarkan persamaan tersebut dapat dijelaskan sebagai berikut:

- a) Nilai *konstanta* adalah 3,833 merupakan konstanta atau keadaan saat variabel kinerja karyawan belum dipengaruhi oleh variabel lainnya yaitu

variabel kompensasi (X1) dan disiplin kerja (X2). Jika variabel independen tidak ada maka variabel kinerja karyawan tidak mengalami perubahan.

- b) b1 (nilai koefisien regresi X<sub>1</sub>) sebesar 0,618, menunjukkan bahwa variabel kompensasi mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja karyawan yang berarti bahwa setiap kenaikan satuan variabel kompensasi maka akan mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 0,618.
- c) b2 (nilai koefisien regresi X<sub>2</sub>) sebesar 0,559, menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja karyawan yang berarti bahwa setiap kenaikan satuan variabel disiplin kerja maka akan mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 0,559.

2) Uji t (Parsial)

Uji statistik t pada dasarnya menunjukkan seberapa jauh pengaruh satu variabel penjelas/independen secara individual dalam menerangkan variasi variabel dependen (Ghozali, 2016:98). Tingkat kepercayaan adalah 95% atau taraf nyata (α) sebesar 5%. T tabel = t (α/2: n-k), dalam pengujian ini t hitung dibandingkan dengan t Tabel.

Tabel 4. 16  
Hasil Uji t

Coefficients						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)					
	Kompensasi (X1)	,887	,134	,776	6,616	,000
	Disiplin Kerja (X2)	,912	,157	,732	5,793	,000

Sumber: Data diolah 2024

Berdasarkan tabel 4.13 di atas, yaitu hasil uji t (parsial) menunjukkan bahwa nilai signifikansi pengaruh kompensasi ( $X_1$ ) terhadap kinerja karyawan (Y) adalah  $0,000 < 0,05$  dan nilai t hitung  $6,616 >$  nilai t tabel  $2,049$  maka  $H_0^1$  ditolak  $H^1$  diterima. Artinya terdapat pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan secara signifikan.

Hasil uji t (parsial) menunjukkan bahwa nilai signifikansi pengaruh disiplin kerja ( $X_2$ ) terhadap kinerja karyawan (Y) adalah  $0,000 < 0,05$  dan nilai t hitung  $5,793 >$  nilai t tabel  $2,049$  maka  $H_0^1$  ditolak  $H^1$  diterima. Artinya terdapat pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan secara signifikan.

### 3) Uji F (Simultan)

Adapun untuk mengetahui apakah variabel kompensasi ( $X_1$ ), dan disiplin kerja ( $X_2$ ) secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di TUKU' oKOPI Banjarmasin, dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

Tabel 4. 17  
Hasil Uji F

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1901,607	2	950,804	41,522	,000 <sup>b</sup>
	Residual	641,167	28	22,899		
	Total	2542,774	30			

Sumber: Data diolah, 2024

Berdasarkan tabel 4.14 di atas dapat diketahui nilai signifikansi untuk pengaruh kompensasi ( $X_1$ ) dan disiplin kerja ( $X_2$ ) terhadap kinerja karyawan (Y) adalah  $0,000 < 0,05$  dan f hitung  $41,522 >$  nilai f tabel  $3,34$ . Hal tersebut membuktikan bahwa  $H_0^3$  ditolak dan  $H^3$  diterima. Artinya terdapat pengaruh kompensasi ( $X_1$ ) dan disiplin kerja ( $X_2$ ) terhadap kinerja karyawan (Y) secara

signifikan.

## **4.2. Pembahasan**

### **1) Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan**

Menurut T. Hani Handoko (2008) kompensasi adalah segala sesuatu yang diterima para karyawan sebagai balas jasa untuk kerja mereka, kompensasi penting bagi karyawan karena besarnya kompensasi mencerminkan ukuran nilai karya mereka diantara para karyawan itu sendiri. Kompensasi berkaitan dengan kinerja karyawan karena dengan terpenuhinya Kompensasi maka karyawan akan semangat dan maksimal dalam bekerja sehingga kinerja yang dihasilkan karyawan lebih meningkat dan sebaliknya apabila Kompensasi tidak terpenuhi maka karyawan akan kurang maksimal dalam bekerja sehingga menyebabkan kinerja karyawan menurun.

Hasil penelitian ini mendukung dari penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Yuli Suwati pada tahun 2013 dalam penelitian yang berjudul Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tunas Hijau Samarinda, serta hasil penelitian dari (Angga Pratama, 2020 pada PT. Pos Indonesia DC Ciputat), dan (Agus Dwi Cahya, Ocsalino Damare, Catur Harjo, 2021 pada Warung Padang Upik) Dimana hasil penelitiannya menunjukkan bahwa variabel Kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

### **2) Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan**

Menurut Desy Puspita (2020) disiplin kerja adalah suatu alat yang digunakan manajer untuk mengubah suatu perilaku serta sebagian sesuatu upaya untuk meningkatkan kesadaran dan kesediaan seseorang untuk mentaati semua

peraturan serta norma-norma social yang berlaku. Sedangkan menurut Sutrisno (dalam Desy Puspita 2020), disiplin kerja adalah kesediaan sikap dan kerelaan seseorang untuk mematuhi dan menaati noma-norma peraturan yang berlaku disekitarnya, disiplin karyawan yang baik akan mempercepat tujuan perusahaan sedangkan disiplin kerja yang merosot akan menjadi penghalang dan memperlambat pencapaian tujuan perusahaan.

Hasil penelitian ini mendukung dari penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Rinoldy Z pada tahun 2013 dalam penelitian yang berjudul Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Peternakan Perikanan dan Kehutanan Kota Jambi, serta hasil penelitian dari (Ali Wairooy, 2017 pada PT. Pertamina Region VII Makassar), dan (Catherine Purnama dan Sesilya Kempa, 2016 pada CV. Cahaya Citrasurya Indoprima) Dimana hasil penelitian nya menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

### 3) Pengaruh Kompensasi dan Displin Kerja terhadap Kinerja Karyawan

Hasil penelitian ini mendukung hasil penelitian dari Yulandri dan Onsardi (2020) tentang mengenai pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinar Bengkulu Selatan (SBS), serta hasil penelitian dari (Ali Wairooy, 2017 pada PT. Pertamina Region VII Makassar), dan (Agus Dwi Cahya, Ocsalino Damare, Catur Harjo, 2021 pada Warung Padang Upik) yaitu menyimpulkan hasil bahwa secara simultan kompensasi dan disiplin kerja memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.