

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Dari hasil analisis dan penelitian yang telah dilakukan dengan cara penyebaran kuesioner berupa *Gform* kepada sebanyak 96 orang pegawai pada Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan (KSOP) Kelas I Banjarmasin, maka berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan didapat kesimpulan sebagai berikut :

1. *Job description* didefinisikan sebagai dokumen yang berfungsi sebagai panduan bagi karyawan, yang menguraikan tanggung jawab dari posisi yang telah ditugaskan kepada pegawai. *Job description* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai sesuai dengan hasil uji analisis yang telah dilakukan. Artinya, apabila pegawai memahami *job description* dengan baik serta bekerja sesuai dengan *job description*-nya, maka kinerja pegawai nya akan meningkat dan membaik dikarenakan pegawai bekerja sesuai dengan pedoman yang telah ditetapkan.

2. Kompetensi mencakup pengetahuan, keterampilan, dan kepribadian yang secara langsung dapat mempengaruhi kinerja individu pegawai. Kompetensi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai sesuai dengan hasil uji analisis yang telah dilakukan. Artinya, semakin berkompeten seorang pegawai maka semakin tinggi juga tingkat kinerja pegawai tersebut, namun sebaliknya apabila pegawai

yang memiliki kompetensi pada suatu bidang tidak di tempatkan pada posisi yang sesuai dengan kompetensinya maka akan menghambat kinerja pegawai yang akan berdampak terhadap tujuan instansi.

3. Kinerja karyawan memiliki arti penting bagi para pemimpin organisasi karena berfungsi sebagai pengukur efektivitas pegawai serta dalam mengawasi unit kerja di bawah arahan mereka. Terdapat banyak cara agar dapat meningkatkan kinerja pegawai pada suatu instansi diantaranya dengan memperhatikan *job description* dan kompetensi pegawai. Pada penelitian ini didapatkan hasil penelitian yaitu tingginya tingkat pengaruh secara signifikan dan simultan antara *job description* dan kompetensi terhadap kinerja pegawai. Ini dapat diartikan bahwa apabila instansi ingin meningkatkan kinerja pegawai maka harus memperhatikan minat serta penempatan pegawai yang sesuai dengan kompetensinya agar pegawai dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan tujuan instansi. Selain itu, pemahaman pegawai akan tugas dan tanggung jawab nya juga dapat dilakukan dengan cara memperjelas *job description* yang akan dijadikan pedoman dalam bekerja.

5.2. Saran

1. Untuk Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan (KSOP)

Kelas I Banjarmasin

Berdasarkan dengan observasi yang telah dilakukan, masih terdapat beberapa pegawai yang kurang memahami *job description*nya sehingga mengakibatkan pegawai tersebut lalai terhadap tugas dan tanggung jawab yang harus diembannya. Serta masih terdapat penempatan posisi kerja

yang tidak sesuai dengan kompetensi pegawai sehingga menyebabkan penurunan pada kinerja pegawai.

Pada penelitian ini terlihat bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara *job description* dan kompetensi terhadap kinerja pegawai, oleh karena itu disarankan agar bagian kepegawaian dapat menempatkan pegawai sesuai dengan kompetensinya serta dapat memperjelas *job description* agar tidak terdapat pegawai yang tidak mengerti akan pekerjaan yang dilakukannya. Sehingga kinerja pegawai akan meningkat dan tujuan serta visi dan misi instansi dapat tercapai dengan baik apabila kedua hal tersebut lebih diperhatikan lagi. Semoga penelitian ini dapat dijadikan acuan dalam pengambilan keputusan terkait *job description* dan kompetensi pegawai.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti lain diharapkan dapat terus mengembangkan penelitian ini mengingat pentingnya kinerja pegawai dalam mencapai tujuan instansi serta dapat meneliti variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini. Semoga hasil penelitian ini dapat menjadi jembatan untuk penelitian selanjutnya.