

ABSTRAK

Putri Permata Sari. 3032010099. “Pengaruh Gaji dan Bonus terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Banjarmasin”. Proposal thesis Program Studi Manajemen. Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Indonesia (STIMI) Banjarmasin. Pembimbing (1) Dr. Nurhikmah, S.H., M.H., M.M.. (2) Alfianor, S.Pd., MM

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui gaji berpengaruh signifikan terhadap kinerja Karyawan PT Telkom Banjarmasin. Serta mengetahui bonus berpengaruh signifikan terhadap kinerja Karyawan PT Telkom Banjarmasin. Mengetahui gaji dan bonus berpengaruh simultan terhadap kinerja Karyawan PT Telkom Banjarmasin.

Populasi dalam penelitian ini adalah 40 orang karyawan PT. Telkom Banjarmasin. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah total sampling. Total sampling adalah teknik pengambilan sampel dimana jumlah sampel sama dengan populasi. Alasan mengambil total sampling karena jumlah populasi yang kurang dari 100. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 40 orang karyawan PT. Telkom Banjarmasin.

Berdasarkan hasil penelitian ini maka dapat disimpulkan: Gaji yang di terapkan pada PT. Telkom Banjarmasin dalam meningkatkan kinerja karyawan sudah baik, oleh karena itu perusahaan sebaiknya memberikan gaji dan upah yang sesuai dengan hasil kinerjanya. Penerapan bonus yang sudah baik, perusahaan agar tetap dapat mempertahankan pemberian bonus terhadap karyawan yang berprestasi dalam bekerja dan dapat meningkatkan bonus terhadap karyawan yang membuat karyawan lebih produktif sehingga dapat menghasilkan kinerja yang maksimal dan apabila perusahaan ternyata tidak mampu memberikan gaji dan upah yang lebih baik kepada karyawan, sebaiknya perusahaan secara terbuka memperlihatkan keuntungan yang diperoleh perusahaan kepada karyawan. Hal ini bertujuan agar karyawan dapat memahami kemampuan perusahaan saat ini dalam memberikan gaji maupun upah kepada karyawannya.

Kata Kunci : Gaji, Bonus dan Kinerja

ABSTRACT

Putri Permata Sari. 3032010099. *“The Influence of Salaries and Bonuses on PT Employee Performance. Telkom Banjarmasin”*. Thesis. Management Study Program. Indonesian College of Management Science (STIMI) Banjarmasin. Supervisor (1) Dr. Nurhikmah, S.H., M.H., M.M. (2) Alfianor, S.Pd.,MM,

The purpose of this research is to determine whether salary has a significant effect on the performance of PT Telkom Banjarmasin employees. As well as knowing that bonuses have a significant effect on the performance of PT Telkom Banjarmasin employees. Knowing that salaries and bonuses have a simultaneous effect on the performance of PT Telkom Banjarmasin employees.

The population in this study were 40 employees of PT. Telkom Banjarmasin. The sampling technique in this research is total sampling. Total sampling is a sampling technique where the number of samples is the same as the population. The reason for taking total sampling was because the population was less than 100. The number of samples in this study was 40 employees of PT. Telkom Banjarmasin.

Based on the results of this research, it can be concluded: The salary applied to PT. Telkom Banjarmasin has been good at improving employee performance, therefore the company should provide salaries and wages that are in accordance with the results of their performance. By implementing good bonuses, the company can continue to provide bonuses to employees who excel at work and can increase bonuses to employees which makes employees more productive so that they can produce maximum performance and if the company turns out to be unable to provide better salaries and wages to employees, the company should openly show the benefits obtained by the company to employees. This aims to ensure that employees can understand the company's current ability to provide salaries and wages to its employees.

Keywords: Salary, Bonus and Performance