

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pada hasil penelitian, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Gaji berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Telkom Banjarmasin. Sehingga dapat disimpulkan bahwa semakin tinggi penetapan gaji maka semakin tinggi pula kinerja karyawan yang diberikan kepada PT. Telkom Banjarmasin
2. Bonus berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Telkom Banjarmasin. Maka dapat disimpulkan bahwa bonus yang diberikan sangat menarik bagi karyawan agar termotivasi dalam bekerja sehingga kinerja karyawan semakin meningkat.
3. Gaji dan bonus berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Telkom Banjarmasin. Hal ini berarti semakin tinggi gaji dan bonus, maka akan berdampak secara simultan terhadap peningkatan kinerja karyawan pada PT. Telkom Banjarmasin serta pembagian gaji dan pemberian bonus dilakukan sesuai agar karyawan termotivasi dalam peningkatan kinerjanya.
4. Bonus berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan PT. Telkom Banjarmasin. Bonus yang ada di PT. Telkom Banjarmasin lebih besar dibandingkan gaji, bonus memiliki nilai nominal yang lebih tinggi dari pada gaji setiap bulannya. Tidak seperti gaji yang nominal setiap bulannya selalu sama.

5.2 Saran

Berdasarkan pada hasil penelitian yang telah dilakukan, saran yang diberikan peneliti adalah sebagai berikut:

1. Bagi Karyawan

Bagi seluruh karyawan pada PT. Telkom Banjarmasin, dapat meningkatkan kinerja pegawai dapat dilakukan dengan cara memberikan motivasi bagi pegawai agar semangat bekerja dan memiliki kreatif dalam bekerja.

2. Bagi Perusahaan terhadap Evaluasi

- a. Gaji yang di terapkan pada PT. Telkom Banjarmasin dalam meningkatkan kinerja karyawan sudah baik, oleh karena itu perusahaan sebaiknya memberikan gaji dan upah yang sesuai dengan hasil kinerjanya.
- b. Penerapan bonus yang sudah baik, perusahaan agar tetap dapat mempertahankan pemberian bonus terhadap karyawan yang berprestasi dalam bekerja dan dapat meningkatkan bonus terhadap karyawan yang membuat karyawan lebih produktif sehingga dapat menghasilkan kinerja yang maksimal.
- c. Perusahaan lebih memperhatikan jumlah gaji dan upah yang diberikan kepada karyawannya. Apabila perusahaan ternyata tidak mampu memberikan gaji dan upah yang lebih baik kepada karyawan, sebaiknya perusahaan secara terbuka memperlihatkan keuntungan yang diperoleh perusahaan kepada karyawan. Hal ini bertujuan agar

karyawan dapat memahami kemampuan perusahaan saat ini dalam memberikan gaji maupun upah kepada karyawannya.

3. Rekomendasi Bagi Peneliti yang Mendatang

Bagi peneliti selanjutnya agar dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambah variabel lain tentang kinerja karyawan dan masih banyak faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan serta dapat meneliti budaya kerja, komitmen, dan loyalitas.