

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

1. Disiplin kerja (X_1) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Berkah Sukses Gemilang Banjarmasin. Maka dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT Berkah Sukses Gemilang Banjarmasin.
2. Motivasi Kerja (X_2) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Berkah Sukses Gemilang Banjarmasin. Maka dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT Berkah Sukses Gemilang Banjarmasin.
3. Disiplin Kerja (X_1) dan X_2 (Motivasi Kerja) berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Berkah Sukses Gemilang Banjarmasin. Hal ini menunjukkan bahwa variabel X_1 (Motivasi Kerja) dan X_2 (Disiplin Kerja) berpengaruh secara signifikan terhadap variabel Y (Kinerja Karyawan)

5.2. Saran

1. Hendaknya perusahaan dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan dengan cara meningkatkan gaji karyawan yang telah lama bekerja, memberikan insentif, menambah fasilitas untuk menunjang kenyamanan karyawan dan memberikan motivasi-motivasi kepada karyawan agar karyawan lebih semangat lagi dalam bekerja.
2. Hendaknya perusahaan dapat meningkatkan kinerja karyawan dengan cara mengefektifkan peran pimpinan dalam memberikan arahan, bimbingan, petunjuk, evaluasi dan pelatihan yang berhubungan dengan pelaksanaan tugas dalam bekerja sehingga dapat mewujudkan peningkatan kualitas kinerja karyawan.
3. Hendaknya karyawan dapat mempertahankan kinerjanya sehingga nantinya akan ada kesempatan mendapatkan penghargaan dari perusahaan baik berupa kenaikan jabatan ataupun kenaikan gaji dan bagi peneliti selanjutnya hendaknya dapat menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan selain kepuasan kerja dan menggunakan sampel yang lebih besar dari sampel yang digunakan dalam penelitian ini.