

ABSTRAK

Putri Oktaviani, Syifa. 2020. “Pengaruh Semangat Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Ombudsman RI Perwakilan Kalimantan Selatan”. Program Studi Manajemen. Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Indonesia (STIMI) Banjarmasin. Pembimbing (I) Dr. Nurhikmah, S.H., M.M. (2) Muhammad Nurdin, S.Sos., M.M.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui : 1) Pengaruh semangat kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor Ombudsman RI Perwakilan Kalimantan Selatan; 2) Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor Ombudsman RI Perwakilan Kalimantan Selatan; 3) Pengaruh semangat kerja dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja pegawai pada kantor Ombudsman RI Perwakilan Kalimantan Selatan.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada kantor Ombudsman RI Perwakilan Kalimantan Selatan. Sampel penelitian diambil dengan teknik sampling jenuh dengan total sampel 21 orang pegawai. Metode analisis pada penelitian ini menggunakan uji analisis linear berganda digunakan untuk menguji apakah semangat kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada kantor Ombudsman RI Perwakilan Kalimantan Selatan dan apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada kantor Ombudsman RI Perwakilan Kalimantan Selatan. Metode penelitian lainnya yang digunakan pada penelitian ini yaitu uji simultan (Uji F) digunakan untuk menguji apakah semangat kerja dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai pada kantor Ombudsman RI Perwakilan Kalimantan Selatan. Alat uji yang digunakan yaitu *Statistical Package for the Social Sciences (SPSS) For Windows*.

Berdasarkan hasil penelitian ini diketahui bahwa semangat kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada kantor Ombudsman RI Perwakilan Kalimantan Selatan. Tetapi disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada kantor Ombudsman RI Perwakilan Kalimantan Selatan. Sedangkan semangat kerja dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai pada kantor Ombudsman RI Perwakilan Kalimantan Selatan.

ABSTRACT

Putri Oktaviani, Syifa. 2020. *"The Effect of Work Morale and Work Discipline on Employee Performance at the Office of the Ombudsman of the Republic of Indonesia Representative of South Kalimantan"*. Management Study Program. Indonesian College of Management Sciences (STIMI) Banjarmasin. Supervisor (I) Dr. Nurhikmah, S.H., M.M. (2) Muhammad Nurdin, S.Sos., M.M.

The purpose of this study is to find out: 1) The influence of work morale on employee performance at the Ombudsman of the Republic of Indonesia South Kalimantan Representative office; 2) The influence of work discipline on employee performance at the Ombudsman of the Republic of Indonesia Representative Office of South Kalimantan; 3) The simultaneous influence of work morale and work discipline on employee performance at the Ombudsman of the Republic of Indonesia South Kalimantan Representative office.

The population in this study is all employees at the office of the Ombudsman of the Republic of Indonesia Representative of South Kalimantan. The research sample was taken by saturated sampling technique with a total sample of 21 employees. The analysis method in this study uses a double linear analysis test to test whether work morale affects employee performance at the Ombudsman Office of the Republic of Indonesia Representative of South Kalimantan and whether work discipline affects employee performance at the Ombudsman Office.

Based on the results of this study, it is understood that work morale affects employee performance at the Office of the Ombudsman of the Republic of Indonesia Representative of South Kalimantan. However, work discipline has no effect on the performance of employees at the Ombudsman of the Republic of Indonesia Representative Office of South Kalimantan. Meanwhile, work morale and work discipline have a simultaneous effect on employee performance in the Ombudsman of the Republic of Indonesia Representative of South Kalimantan.