

Surat Persetujuan Izin Penelitian



UID KALIMANTAN SELATAN DAN KALIMANTAN TENGAH
UP3 BANJARMASIN
ULP AHMAD YANI

Nomor : 0113.AYN/SDM.04.02/F13010100/2024
Lampiran : -
Sifat : Segera
Hal : Persetujuan Izin Penelitian

22 Mei 2024

Kepada Yth.

Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen
Indonesia (STIMI)
Jln Kuripan No.26, Banjarmasin

u.p. Ketua Prodi

Menindaklanjuti surat dari Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Indonesia (STIMI)
Nomor: 137/PS1-M/B/STIMI/V/2024 tanggal 11 Mei 2024 perihal Mohon Informasi atau
Data Untuk Skripsi, dengan ini disampaikan bahwa permohonan izin tersebut telah
disetujui untuk melakukan penelitian di kantor PT PLN (Persero) Unit Layanan
Pelanggan Ahmad Yani dengan data mahasiswa/i sebagai berikut :

No	Nama	NPM	Fakultas
1	Yuliani Nur Aini	3032010005	Manajemen

Demikian surat persetujuan ini kami buat, mohon dipergunakan sebagaimana
mestinya, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

MANAGER UNIT LAYANAN
PELANGGAN AHMAD YANI,

MEKKA IRIYANDIE

Surat Pemberitahuan Selesai Penelitian



UID KALIMANTAN SELATAN DAN KALIMANTAN TENGAH
UP3 BANJARMASIN
ULP AHMAD YANI

Nomor : 0314.AYN/SDM.04.02/F13010100/2024
Lampiran : -
Sifat : Segera
Hal : Pemberitahuan Selesai Penelitian

23 Juli 2024

Kepada Yth.

Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen
Indonesia (STIMI)
Jln Kuripan No.26, Banjarmasin

u.p. Ketua Prodi

Menindaklanjuti surat nomor 0113.AYN/SDM.04.02/F13010100/2024 tanggal 22 Mei 2024 perihal Persetujuan Izin Penelitian, dengan ini data sebagai berikut :

No	Nama	NIM	Program Studi
1	Yuliani Nur Aini	3032010005	Manajemen

Dengan ini kami sampaikan bahwa Mahasiswa tersebut telah selesai melaksanakan Penelitian di PT PLN (Persero) ULP Ahmad Yani dengan Judul "Analisis Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) ULP Ahmad Yani Banjarmasin".

Demikian disampaikan, mohon dipergunakan sebagaimana mestinya, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

MANAGER UNIT LAYANAN
PELANGGAN AHMAD YANI,

MEKKA IRIYANDIE



KUESIONER

Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Unit Layanan Pelanggan (ULP) Ahmad Yani Banjarmasin

Bapak/Ibu yang terhormat,

Pertanyaan yang ada dalam kuesioner ini hanya semata-mata untuk data penelitian dalam rangka penyusunan Skripsi dengan judul “*Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) ULP Ahmad Yani Banjarmasin*”. Oleh karena itu, saya mengharapkan bantuan Bapak/Ibu agar mengisi kuesioner ini sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Atau kesediaan dan bantuannya saya ucapkan terima kasih.

A. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Mohon diberi tanda checklist (✓) pada jawaban yang Bapak/Ibu anggap paling sesuai, setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja. Pendapat Bapak/Ibu atas pertanyaan yang diajukan dinyatakan dalam skala 1 s/d 5 yang memiliki makna sebagai berikut :

5 = Sangat Setuju (SS)

4 = Setuju (S)

3 = Kurang Setuju (KS)

2 = Tidak Setuju (TS)

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

B. Identitas Responden

Nama :

Umur :

Jenis Kelamin :

Pendidikan :

Lama Bekerja :

C. Pertanyaan :

Variabel	Indikator	Item	SS	S	KS	TS	STS
Kesehatan kerja (X ₁) Mondy 2018:8	Lingkungan kerja secara medis (X _{1.1})	Saya merasa lingkungan kerja saya bersih dan bebas dari bahan kimia berbahaya.					
		Saya percaya bahwa perusahaan menyediakan perlindungan yang cukup terhadap paparan zat-zat berbahaya di tempat kerja.					
		Saya merasa bahwa ventilasi di tempat kerja saya cukup untuk menjaga udara tetap segar dan bersih.					
	Inisiatif perusahaan untuk mempromosikan kesehatan personel (X _{1.2})	Apakah perusahaan menyelenggarakan seminar atau workshop secara berkala tentang topik-topik kesehatan seperti manajemen stress, kebugaran, atau pola tidur yang baik.					
		Apakah perusahaan memberikan insentif atau program bagi karyawan untuk berpartisipasi dalam kegiatan olahraga atau kebugaran.					
		Saya percaya bahwa perusahaan secara aktif mendorong karyawan untuk memprioritaskan kesehatan mereka melalui kebijakan program-program yang diimplementasikan.					
	Pelayanan kesehatan karyawan (X _{1.3})	Saya merasa bahwa pelayanan kesehatan yang disediakan oleh perusahaan cukup memenuhi kebutuhan kesehatan saya.					
		Saya merasa bahwa aksesibilitas terhadap pelayanan kesehatan di tempat kerja saya cukup baik.					

Variabel	Indikator	Item	SS	S	KS	TS	STS
		Saya merasa bahwa perusahaan secara konsisten meningkatkan dan mengembangkan pelayanan kesehatan untuk memenuhi kebutuhan kesehatan karyawan.					
Keselamatan kerja (X ₂) Wilson 2019:02	Lingkungan kerja secara fisik (X _{2.1})	Saya merasa perusahaan sering menyelenggarakan pelatihan keselamatan kerja untuk karyawan.					
		Apakah Bapak/Ibu merasa bahwa lingkungan kerja di tempat Bapak/Ibu bekerja meminimalkan resiko cedera fisik.					
		Saya merasa bahwa perusahaan					

		secara konsisten mengevaluasi dan meningkatkan program keselamatan kerja untuk memastikan lingkungan kerja yang aman bagi karyawan.					
	Lingkungan sosial psikologis (X _{2.2})	Saya merasa bahwa perusahaan ini memfasilitasi pembentukan hubungan sosial yang sehat dan berkelanjutan di antara karyawan.					
		Saya merasa bahwa lingkungan kerja di perusahaan ini mendukung kolaborasi dan komunikasi positif antar karyawan.					
		Saya merasa bahwa atasan di perusahaan ini menghargai dan memperhatikan kebutuhan serta masukan dari para karyawan.					

Variabel	Indikator	Item	SS	S	KS	TS	STS
Kinerja karyawan (Y) Wibowo 2017:86-88	Tujuan (Y ₁)	Apakah Bapak/Ibu merasa bahwa tujuan kinerja yang ditetapkan bersama atasan sesuai dengan peran dan tanggung jawab.					
		Seberapa efektif Bapak/Ibu merasa bahwa tujuan kinerja yang ditetapkan bersama atasan dalam mengukur pencapaian dan kontribusi terhadap organisasi.					
		Apakah Bapak/Ibu merasa bahwa tujuan kinerja yang ditetapkan membantu untuk fokus dan mengarahkan usaha ke arah yang diinginkan.					
	Standar (Y ₂)	Apakah Bapak/Ibu merasa bahwa standar kinerja yang ada membantu meningkatkan kualitas dan konsistensi hasil kerja.					
		Apakah Bapak/Ibu percaya bahwa standar kinerja yang ditetapkan memotivasi untuk mencapai hasil yang lebih baik dalam pekerjaan.					
		Apakah menurut Bapak/Ibu karyawan saat ini konsisten dalam mencapai atau bahkan melebihi standar kinerja yang telah ditetapkan.					
	Umpan balik (Y ₃)	Apakah menurut Bapak/Ibu sistem umpan balik yang ada di Perusahaan efektif dalam memberikan evaluasi yang jelas dan berguna terhadap kinerja karyawan.					
		Apakah Bapak/Ibu merasa bahwa umpan balik yang diterima secara teratur membantu untuk					

		mengidentifikasi area-area yang perlu ditingkatkan dalam pekerjaan.					
Variabel	Indikator	Item	SS	S	KS	TS	STS
		Apakah Bapak/Ibu percaya bahwa umpan balik yang diberikan oleh atasan atau rekan kerja membantu karyawan untuk merasa dihargai dan termotivasi dalam pekerjaan.					
	Alat atau sarana (Y _{.4})	Apakah Bapak/Ibu merasa bahwa alat atau sarana yang digunakan memenuhi standar keamanan dan kenyamanan yang diperlukan dalam pekerjaan karyawan.					
		Apakah Bapak/Ibu yakin bahwa alat atau sarana yang tersedia membantu meningkatkan produktivitas dan efisiensi kerja karyawan.					
		Apakah menurut Bapak/Ibu alat atau sarana yang disediakan oleh perusahaan dapat membantu karyawan menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan dengan baik.					
	Kompetensi (Y _{.5})	Apakah menurut Bapak/Ibu karyawan memiliki motivasi dan komitmen untuk terus mengembangkan diri dan meningkatkan kualitas kerjanya.					
		Apakah Bapak/Ibu percaya bahwa karyawan memiliki kemampuan yang diperlukan untuk mencapai hasil yang diinginkan dalam pekerjaannya.					
		Apakah menurut Bapak/Ibu karyawan saat ini mengaplikasikan pengetahuan dan keterampilan yang dimilikinya dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan.					

Variabel	Indikator	Item	SS	S	KS	TS	STS
	Motif (Y _{.6})	Apakah menurut Bapak/Ibu karyawan memiliki minat yang besar terhadap pekerjaannya dan berusaha untuk mencapai hasil yang optimal.					
		Apakah menurut Bapak/Ibu sejauh ini karyawan memiliki ketertarikan dan antusiasme terhadap tugas-tugas yang diemban di tempat kerja.					
		Apakah menurut Bapak/Ibu karyawan saat ini konsisten dalam menunjukkan dedikasi terhadap pencapaian tujuan perusahaan.					

	Peluang (Y.7)	Apakah menurut Bapak/Ibu karyawan aktif mencari dan memanfaatkan peluang-peluang untuk mengembangkan diri dan meningkatkan keterampilan.					
		Apakah menurut Bapak/Ibu besar peran karyawan dalam menciptakan peluang-peluang baru bagi dirinya sendiri dan bagi perusahaan.					
		Apakah menurut Bapak/Ibu peluang-peluang pengembangan karier yang diberikan kepada karyawan sejalan dengan kebutuhan dan minat mereka.					

Karakteristik Responden

Jenis_kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	35	83.3	83.3	83.3
	Perempuan	7	16.7	16.7	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	19-30 tahun	25	59.5	59.5	59.5
	31-40 tahun	10	23.8	23.8	83.3
	41-52 tahun	7	16.7	16.7	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

Pendidikan_terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/SMK	26	61.9	61.9	61.9
	D III	11	26.2	26.2	88.1
	S1	5	11.9	11.9	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

Distribusi Jawaban Responden

		X1_P1	X1_P2	X1_P3	X1_P4	X1_P5	X1_P6	X1_P7	X1_P8	X1_P9
N	Valid	42	42	42	42	42	42	42	42	42
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.45	4.38	4.24	4.19	3.95	4.36	4.24	4.26	4.26
Median		4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Std. Deviation		.504	.492	.484	.552	.882	.533	.532	.445	.497
Variance		.254	.242	.235	.304	.778	.284	.283	.198	.247
Range		1	1	2	2	4	2	2	1	2
Minimum		4	4	3	3	1	3	3	4	3
Maximum		5	5	5	5	5	5	5	5	5

Variabel X1

Statistics

Frequency Table

X1_P1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SETUJU	23	54.8	54.8	54.8
	SANGAT SETUJU	19	45.2	45.2	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

X1_P2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SETUJU	26	61.9	61.9	61.9
	SANGAT SETUJU	16	38.1	38.1	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

X1_P3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KURANG SETUJU	1	2.4	2.4	2.4
	SETUJU	30	71.4	71.4	73.8
	SANGAT SETUJU	11	26.2	26.2	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

X1_P4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KURANG SETUJU	3	7.1	7.1	7.1
	SETUJU	28	66.7	66.7	73.8
	SANGAT SETUJU	11	26.2	26.2	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

X1_P5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	1	2.4	2.4	2.4
	TIDAK SETUJU	2	4.8	4.8	7.1
	KURANG SETUJU	5	11.9	11.9	19.0
	SETUJU	24	57.1	57.1	76.2
	SANGAT SETUJU	10	23.8	23.8	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

X1_P6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KURANG SETUJU	1	2.4	2.4	2.4
	SETUJU	25	59.5	59.5	61.9
	SANGAT SETUJU	16	38.1	38.1	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

X1_P7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KURANG SETUJU	2	4.8	4.8	4.8
	SETUJU	28	66.7	66.7	71.4
	SANGAT SETUJU	12	28.6	28.6	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

X1_P8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SETUJU	31	73.8	73.8	73.8
	SANGAT SETUJU	11	26.2	26.2	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

X1_P9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KURANG SETUJU	1	2.4	2.4	2.4
	SETUJU	29	69.0	69.0	71.4
	SANGAT SETUJU	12	28.6	28.6	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

**Distribusi Jawaban Responden
Variabel X2**

Statistics

		X2_P1	X2_P2	X2_P3	X2_P4	X2_P5	X2_P6	Total X2
N	Valid	42	42	42	42	42	42	42
	Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.36	4.43	4.52	4.45	4.48	4.52	26.76
Median		4.00	4.00	5.00	4.00	4.50	5.00	27.00
Std. Deviation		.485	.547	.505	.504	.552	.552	2.428
Variance		.235	.300	.256	.254	.304	.304	5.893
Range		1	2	1	1	2	2	8
Minimum		4	3	4	4	3	3	22
Maximum		5	5	5	5	5	5	30

Frequency Table**X2_P1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SETUJU	27	64.3	64.3	64.3
	SANGAT SETUJU	15	35.7	35.7	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

X2_P2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KURANG SETUJU	1	2.4	2.4	2.4
	SETUJU	22	52.4	52.4	54.8
	SANGAT SETUJU	19	45.2	45.2	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

X2_P3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SETUJU	20	47.6	47.6	47.6
	SANGAT SETUJU	22	52.4	52.4	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

X2_P4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SETUJU	23	54.8	54.8	54.8
	SANGAT SETUJU	19	45.2	45.2	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

X2_P5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KURANG SETUJU	1	2.4	2.4	2.4
	SETUJU	20	47.6	47.6	50.0
	SANGAT SETUJU	21	50.0	50.0	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

X2_P6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KURANG SETUJU	1	2.4	2.4	2.4
	SETUJU	18	42.9	42.9	45.2
	SANGAT SETUJU	23	54.8	54.8	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

Frequency Table

		Y_P1			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	1	2.4	2.4	2.4
	SETUJU	26	61.9	61.9	64.3
	SANGAT SETUJU	15	35.7	35.7	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

		Y_P2			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SETUJU	27	64.3	64.3	64.3
	SANGAT SETUJU	15	35.7	35.7	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

		Y_P3			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SETUJU	28	66.7	66.7	66.7
	SANGAT SETUJU	14	33.3	33.3	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

		Y_P4			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KURANG SETUJU	1	2.4	2.4	2.4
	SETUJU	27	64.3	64.3	66.7
	SANGAT SETUJU	14	33.3	33.3	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

		Y_P5			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KURANG SETUJU	1	2.4	2.4	2.4
	SETUJU	25	59.5	59.5	61.9
	SANGAT SETUJU	16	38.1	38.1	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

		Y_P6			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KURANG SETUJU	2	4.8	4.8	4.8
	SETUJU	28	66.7	66.7	71.4
	SANGAT SETUJU	12	28.6	28.6	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

Y_P7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KURANG SETUJU	1	2.4	2.4	2.4
	SETUJU	29	69.0	69.0	71.4
	SANGAT SETUJU	12	28.6	28.6	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

Y_P8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KURANG SETUJU	1	2.4	2.4	2.4
	SETUJU	30	71.4	71.4	73.8
	SANGAT SETUJU	11	26.2	26.2	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

Y_P9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KURANG SETUJU	2	4.8	4.8	4.8
	SETUJU	20	47.6	47.6	52.4
	SANGAT SETUJU	20	47.6	47.6	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

Y_P10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KURANG SETUJU	1	2.4	2.4	2.4
	SETUJU	21	50.0	50.0	52.4
	SANGAT SETUJU	20	47.6	47.6	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

Y_P11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KURANG SETUJU	1	2.4	2.4	2.4
	SETUJU	27	64.3	64.3	66.7
	SANGAT SETUJU	14	33.3	33.3	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

Y_P12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KURANG SETUJU	1	2.4	2.4	2.4
	SETUJU	29	69.0	69.0	71.4
	SANGAT SETUJU	12	28.6	28.6	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

Y_P13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KURANG SETUJU	1	2.4	2.4	2.4
	SETUJU	26	61.9	61.9	64.3
	SANGAT SETUJU	15	35.7	35.7	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

Y_P14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KURANG SETUJU	1	2.4	2.4	2.4
	SETUJU	29	69.0	69.0	71.4
	SANGAT SETUJU	12	28.6	28.6	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

Y_P15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	1	2.4	2.4	2.4
	KURANG SETUJU	2	4.8	4.8	7.1
	SETUJU	25	59.5	59.5	66.7
	SANGAT SETUJU	14	33.3	33.3	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

Y_P16

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KURANG SETUJU	1	2.4	2.4	2.4
	SETUJU	25	59.5	59.5	61.9
	SANGAT SETUJU	16	38.1	38.1	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

Y_P17

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	1	2.4	2.4	2.4
	KURANG SETUJU	1	2.4	2.4	4.8
	SETUJU	27	64.3	64.3	69.0
	SANGAT SETUJU	13	31.0	31.0	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

Y_P18

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KURANG SETUJU	1	2.4	2.4	2.4
	SETUJU	29	69.0	69.0	71.4
	SANGAT SETUJU	12	28.6	28.6	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

		Correlations									Total_
		X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	X1
X1_1	Pearson Correlation	1	.666**	.547**	.209	.159	.292	.407**	.547**	.392*	.576**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.184	.313	.061	.007	.000	.010	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
X1_2	Pearson Correlation	.666**	1	.737**	.535**	.380*	.492**	.484**	.648**	.480**	.763**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.013	.001	.001	.000	.001	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
X1_3	Pearson Correlation	.547**	.737**	1	.648**	.370*	.513**	.721**	.835**	.647**	.841**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.016	.001	.000	.000	.000	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
X1_4	Pearson Correlation	.209	.535**	.648**	1	.470**	.759**	.755**	.686**	.704**	.829**
	Sig. (2-tailed)	.184	.000	.000		.002	.000	.000	.000	.000	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
X1_5	Pearson Correlation	.159	.380*	.370*	.470**	1	.452**	.336*	.343*	.419**	.631**
	Sig. (2-tailed)	.313	.013	.016	.002		.003	.029	.026	.006	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
X1_6	Pearson Correlation	.292	.492**	.513**	.759**	.452**	1	.639**	.624**	.744**	.793**
	Sig. (2-tailed)	.061	.001	.001	.000	.003		.000	.000	.000	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
X1_7	Pearson Correlation	.407**	.484**	.721**	.755**	.336*	.639**	1	.863**	.681**	.826**
	Sig. (2-tailed)	.007	.001	.000	.000	.029	.000		.000	.000	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
X1_8	Pearson Correlation	.547**	.648**	.835**	.686**	.343*	.624**	.863**	1	.785**	.881**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.026	.000	.000		.000	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
X1_9	Pearson Correlation	.392*	.480**	.647**	.704**	.419**	.744**	.681**	.785**	1	.829**
	Sig. (2-tailed)	.010	.001	.000	.000	.006	.000	.000	.000		.000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
Total_X1	Pearson Correlation	.576**	.763**	.841**	.829**	.631**	.793**	.826**	.881**	.829**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.899	9

Uji Validitas dan Reliabilitas (Keselamatan Kerja X₂)

Correlations

		X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	Total_X2
X2_1	Pearson Correlation	1	.604**	.611**	.620**	.443**	.469**	.799**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.003	.002	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42
X2_2	Pearson Correlation	.604**	1	.579**	.341*	.277	.369*	.684**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.027	.076	.016	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42
X2_3	Pearson Correlation	.611**	.579**	1	.771**	.483**	.479**	.840**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.001	.001	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42
X2_4	Pearson Correlation	.620**	.341*	.771**	1	.610**	.531**	.828**
	Sig. (2-tailed)	.000	.027	.000		.000	.000	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42
X2_5	Pearson Correlation	.443**	.277	.483**	.610**	1	.603**	.742**
	Sig. (2-tailed)	.003	.076	.001	.000		.000	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42
X2_6	Pearson Correlation	.469**	.369*	.479**	.531**	.603**	1	.751**
	Sig. (2-tailed)	.002	.016	.001	.000	.000		.000
	N	42	42	42	42	42	42	42
Total_X2	Pearson Correlation	.799**	.684**	.840**	.828**	.742**	.751**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	42	42	42	42	42	42	42

[illegible]

	Y_P12	Y_P13	Y_P14	Y_P15	Y_P16	Y_P17	Y_P18	Y_P19	Y_P20	Y_P21	Total Y
	.536**	.588**	.617**	.425**	.709**	.582**	.617**	.750**	.755**	.514**	.760**
	.000	.000	.000	.005	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000
	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
	.615**	.574**	.716**	.647**	.816**	.605**	.615**	.610**	.706**	.529**	.790**
	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
	.755**	.713**	.755**	.520**	.767**	.469**	.652**	.646**	.747**	.396**	.816**
	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.009	.000
	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
	.626**	.687**	.816**	.712**	.916**	.680**	.721**	.705**	.799**	.673**	.903**
	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
	.559**	.609**	.744**	.728**	.828**	.625**	.744**	.638**	.722**	.623**	.868**
	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
	.681**	.581**	.681**	.672**	.639**	.714**	.773**	.756**	.696**	.700**	.858**
	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
	.704**	.591**	.704**	.628**	.651**	.587**	.605**	.608**	.631**	.582**	.817**
	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
	.748**	.543**	.647**	.739**	.702**	.622**	.748**	.650**	.677**	.613**	.867**
	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
.593**	.606**	.550**	.606**	.675**	.665**	.583**	.440**	.586**	.652**	.521**	.765**
.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.004	.000	.000	.000	.000
42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
.696**	.716**	.647**	.627**	.506**	.600**	.393**	.538**	.526**	.596**	.339*	.733**
.000	.000	.000	.000	.001	.000	.010	.000	.000	.000	.028	.000
42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
1	.910**	.687**	.626**	.497**	.474**	.375*	.531**	.535**	.551**	.381*	.739**
.000	.000	.000	.000	.001	.002	.015	.000	.000	.000	.013	.000
42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
.910**	1	.685**	.704**	.478**	.559**	.428**	.605**	.608**	.631**	.429**	.785**
.000		.000	.000	.001	.000	.005	.000	.000	.000	.005	.000
42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
.687**	.685**	1	.872**	.543**	.609**	.426**	.591**	.586**	.597**	.431**	.761**

.000	.000		.000	.000	.000	.005	.000	.000	.000	.004	.000
42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
.626**	.704**	.872**	1	.703**	.744**	.667**	.704**	.697**	.717**	.658**	.875**
.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
.497**	.478**	.543**	.703**	1	.658**	.761**	.628**	.547**	.631**	.741**	.793**
.001	.001	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
.474**	.559**	.609**	.744**	.658**	1	.699**	.651**	.720**	.803**	.623**	.868**
.002	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
.375*	.428**	.426**	.667**	.761**	.699**	1	.667**	.795**	.739**	.910**	.791**
.015	.005	.005	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
.531**	.605**	.591**	.704**	.628**	.651**	.667**	1	.697**	.631**	.658**	.806**
.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
.535**	.608**	.586**	.697**	.547**	.720**	.795**	.697**	1	.927**	.848**	.850**
.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
.551**	.631**	.597**	.717**	.631**	.803**	.739**	.631**	.927**	1	.795**	.882**
.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
.381*	.429**	.431**	.658**	.741**	.623**	.910**	.658**	.848**	.795**	1	.771**
.013	.005	.004	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
.739**	.785**	.761**	.875**	.793**	.868**	.791**	.806**	.850**	.882**	.771**	1
.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.974	21

Deskriptif Statistik Variabel

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kesehatan kerja	42	32.00	45.00	38.3333	3.75251
Keselamatan kerja	42	22.00	30.00	26.7619	2.42758
Kinerja karyawan	42	70.00	105.00	90.3810	9.24715
Valid N (listwise)	42				

Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

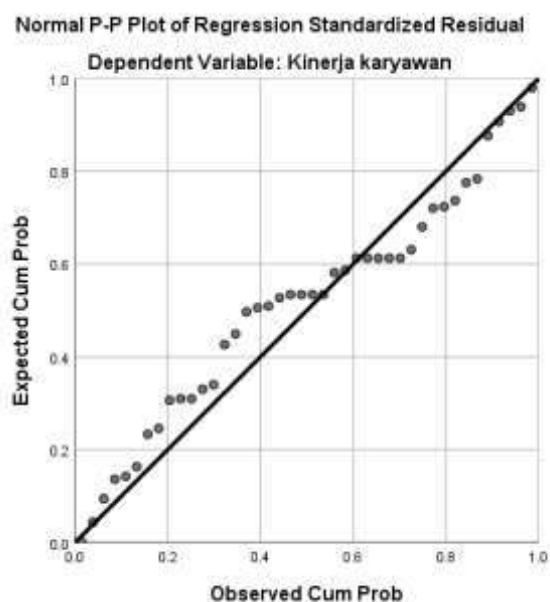
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

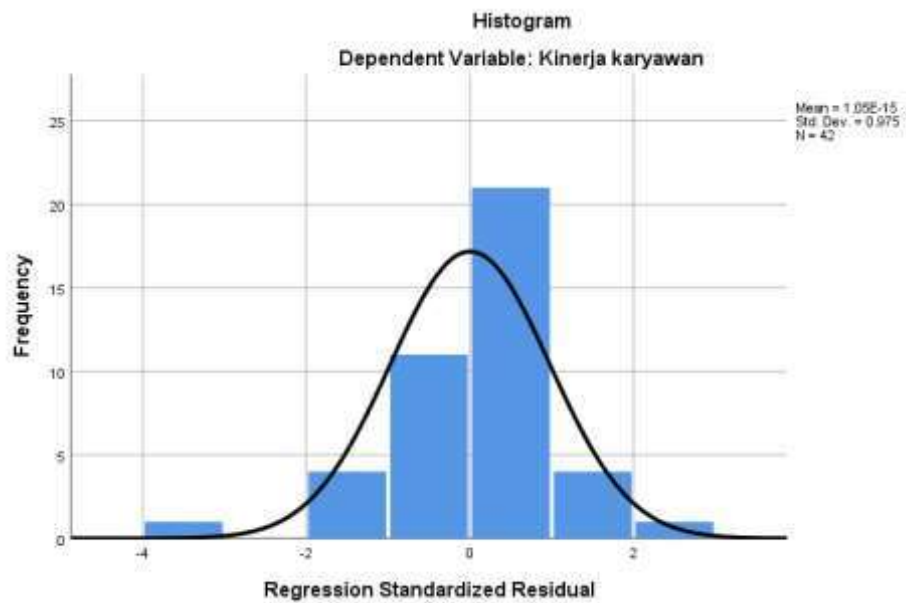
Unstandardized Residual		
N		42
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	5.1020468
Most Extreme Differences	Absolute	.140
	Positive	.104
	Negative	-.140
Test Statistic		.140
Asymp. Sig. (2-tailed)		.039 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.





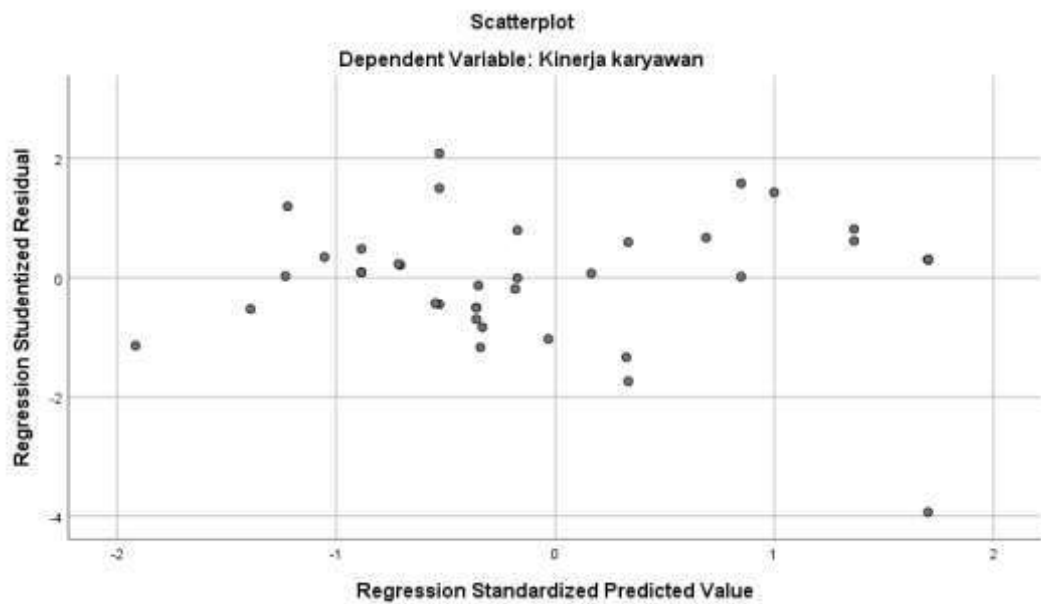
Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3.753	9.349		.401	.690		
	Kesehatan kerja	1.302	.331	.528	3.933	.000	.433	2.312
	Keselamatan kerja	1.372	.512	.360	2.682	.011	.433	2.312

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

Uji Heteroskedastisitas



Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.753	9.349		.401	.690
	Kesehatan kerja	1.302	.331	.528	3.933	.000
	Keselamatan kerja	1.372	.512	.360	2.682	.011

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2438.640	2	1219.320	44.556	.000 ^b
	Residual	1067.265	39	27.366		
	Total	3505.905	41			

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

b. Predictors: (Constant), Keselamatan kerja, Kesehatan kerja

Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.834 ^a	.696	.680	5.231

a. Predictors: (Constant), Keselamatan kerja, Kesehatan kerja

b. Dependent Variable: Kinerja karyawan

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI
SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN INDONESIA BANJARMASIN

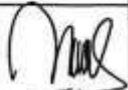
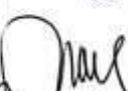
1. Nama Mahasiswa	: Yuliani Nur Aini
2. NIM/ NPM	: 3032010005
3. Program Studi/ Konsentrasi	: Manajemen SDM
4. Judul Skripsi yang Diajukan	: Analisis Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) ULP A. Yani Banjarmasin
5. Judul Skripsi yang Disetujui	: Analisis Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Unit Layanan Pelanggan (ULP) Ahmad Yani Banjarmasin
6. Tanggal Mengajukan Judul Skripsi	: 29 Januari 2024
7. Nama Pembimbing Skripsi	PB I : Dr. Nur Hikmah, S.H., M.H., M.M.
	PB II : Muhammad Hurdin, S.Sos., M.M.

Banjarmasin, 29 Januari 2024.

Pembimbing I,

(Dr. NURHIKMAH, S.H., M.H., M.M.)

CATATAN BIMBINGAN SKRIPSI

No.	Tanggal	Pokok Bahasan	Paraf Pembimbing	Paraf Mahasiswa
1	29-01-2024	Perbaiki teknis penulisan dan pertim- bangkan variabel lain yg lebih baik (tdk pasaran)		
2	17-02-2024	Tambahkan manfaat praktis bagi PLN - Perbaiki teknis penulisan yg wrth salah		
3	21-02-2024	Perbaiki Bab I Manfaat teoritis dan praktis - Perbaiki teknis penulisan sesuai buku pedoman, margin, huruf kapital - Tentukan grand teorinya ya!		
4	23-02-24	Tabel penelitian terdahulu perbaiki Dapus dr Bab 1 bab 2 diulang kapi		
5	26-02-24	Hal 25-26 perbaiki sedikit Hal 30 tabel 3.1 ? Rapikan Dapusnya Bab 3 perbaiki lagi		
6	28-02-24	Lanjut daspem 2		
7	20-4-24	Perbaiki proposal sda acc Kerjakan bentuk skripsi buku pedoman		
8	3-05-24	Buku ? pertanyaan variabel penelitian acc (perbaiki yg kurang sedikit)		
9	8-05-24	Perbaiki sedikit kolom pilihan jawaban, minta curgas ambil data ke lapangan		

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI
SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN INDONESIA BANJARMASIN

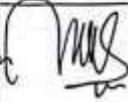
1. Nama Mahasiswa	: Yuliani Nur Aini
2. NIM/ NPM	: 3032010005
3. Program Studi/ Konsentrasi	: Manajemen SDM
4. Judul Skripsi yang Diajukan	: Analisis Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) ... ULP (Unit Layanan Pelanggan) ... Ahmad Yani Banjarmasin
5. Judul Skripsi yang Disetujui	: Analisis Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) terhadap Efektifitas Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Unit Layanan Pelanggan (ULP) Ahmad Yani Banjarmasin
6. Tanggal Mengajukan Judul Skripsi	: 29 Januari 2024
7. Nama Pembimbing Skripsi PB I	: Dr. Nurhidayah, S.H., M.H., M.M.
PB II	: Muhammad Murdi, S.Sos., M.M.

Banjarmasin, 01 Juni 2024..

Pembimbing I.,


 (.....)

CATATAN BIMBINGAN SKRIPSI

No.	Tanggal	Pokok Bahasan	Paraf Pembimbing	Paraf Mahasiswa
10	01-07.24	Beri penjelasan responden 49 orang itu pegawai Internal bulakandi lapangan beri alasan / penjelasan ! Kesimpulan perbaiki . berupa uraian singkat tanpa memunculkan angka lagi ! Saran perbaiki sedikit Cek plagiasi kalau sblh diperbaiki lampiran spss nya , kuisionernya dapus cek		
11	05.07.24	Cek plagiasi , lengkapi syarat adm maju ujian , ace ujian		

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI
SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN INDONESIA BANJARMASIN

1. Nama Mahasiswa	:	Yuliani Nur Aini
2. NIM/ NPM	:	3032010005
3. Program Studi/ Konsentrasi	:	Manajemen SDM
4. Judul Skripsi yang Diajukan	:	Analisis Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) ULP A. Yani Banjarmasin
5. Judul Skripsi yang Disetujui	:	Analisis Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Unit Layanan Pelanggan (ULP) Ahmad Yani Banjarmasin
6. Tanggal Mengajukan Judul Skripsi	:	
7. Nama Pembimbing Skripsi	PB I	Dr. Nurchimah, S.H., M.H., M.M.
	PB II	Muhammad Nurdin, S.Sos., M.M.

Banjarmasin, 17 Februari..... 2024.
Pembimbing ..U.,


(Muhammad Nurdin)

CATATAN BIMBINGAN SKRIPSI

No.	Tanggal	Pokok Bahasan	Paraf Pembimbing	Paraf Mahasiswa
1.	17 Feb. 2024	- Hdst. arahan pembimbing I tentang judul dan objek penelitian - Sebariskan petunjuk pada Buku Pedoman Penyusunan Skripsi - Perhatikan kembali pengetahuan, hindari kesalahan pengetikan.		
2.	22 Feb. 2024	- Perhatikan cara pengumpulan file agar tidak mengubah format pengetikan - Cek buku pedoman, sebariskan penulisan huruf Kapital dan tebal. - Periksa huruf dan nomor poin (bulleted and numbering)		
3.	28 Feb. 2024	- Rapikan format paragraf berdasarkan nomor yg. diteliti, (Bab 2) - Penulisan simbol variabel berdasarkan buku pedoman, contoh: * yg. selul x1 * yg. belul x1 - Rapikan pengetikan isi diagram dan tabel - Penggunaan kutipan dua: "kayak untuk pembahasan yg. poin yg. banyak." - Periksa ulam part pada penulisan isi tabel - Cek gaya antar paragraf - Penulisan alirannya (singkat) - Uraikan berdasarkan konstanta dan awal sampai akhir. - Uraikan nilai menggunakan tabel. - Perhatikan penulisan nama peneliti - Daftar Pustaka, Cite Logika: * pengunaan diti. * - ada sambung dan * gunakan judul Buku Lulul * - ada yang pada tahun terbit (sambutan buku pedoman).		
4.	29 Feb. 2024	- bab I al - bab 2 al - bab 3 al		
5.	5 Juli 2024	- cek typo - Cek penulisan bilangan acing (Static) - Cek kecapaian tabel (uluran font) - perhatikan penulisan Daftar pustaka		

YAYASAN PENDIDIKAN KORPS PEGAWAI NEGERI REPUBLIK INDONESIA PROPINSI KALIMANTAN SELATAN
SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN INDONESIA
(STIMI) BANJARMASIN
PROGRAM STUDI SARJANA MANAJEMEN (S-1)

Akreditasi "B", SK. BAN-PT No: 18/SK/BAN-PT/Akred/PT/10/2019, 26 Februari 2019
 Program Studi Manajemen (ST) - Akreditasi "Baik Sekali", SK. BAN-PT No: 1152/SK/BAN-PT/Akred/PS/18/2021, 22 Desember 2021
 Kampus STIM Banjarmasin, Jln. Ruaran No.28 Telp. (0511) 3258283 Fax. 0511-3258294 Banjarmasin | Email: premisi@stima-bpt.ac.id

SERTIFIKAT BEBAS PLAGIASI
 Nomor: 176/PS1-M/S/STIMI/VII/2024

NAMA : YULIANI NUR AINI
NPM : 3032010005
JUDUL : ANALISIS PENGARUH KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA
 (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PLN (PERSERO)
 UNIT LAYANAN PELANGGAN (ULP) AHMAD YANI BANJARMASIN

Telah dilakukan deteksi dengan *software Plagiarism Checker X* dengan hasil **11%** dan dinyatakan artikel telah memenuhi ketentuan bebas plagiasi.

Plt. Ketua Program Studi,
 Sarjana (S-1) Manajemen


 Alfabior, S.Pd., M.M.
 NIK. 113003 0488 2015 1 063