

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pada hasil penelitian, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Kinerja karyawan PT. PLN (Persero) ULP Ahmad Yani Banjarmasin dipengaruhi secara parsial oleh kesehatan kerja. Kesehatan adalah keadaan di mana seorang karyawan tidak mengalami gangguan fisik dan mental karena interaksi pekerjaan dan lingkungannya. Ini ditunjukkan oleh fakta bahwa perusahaan mengadakan sosialisasi tentang kesehatan kerja kepada karyawan dalam jangka waktu 1x dalam 1 bulan kerja dan waktu yang tidak ditentukan. Serta arahan yang diberikan kepada setiap tim atau karyawan sebelum melaksanakan tugas dan pekerjaan masing-masing.
2. Keselamatan kerja mempengaruhi kinerja karyawan PT. PLN (Persero) ULP Ahmad Yani Banjarmasin. Keselamatan kerja adalah kebutuhan karyawan akan perlindungan dalam bekerja untuk mencegah kecelakaan dan memastikan kenyamanan, keselamatan kerja menjadi salah satu faktor penting yang diperhatikan oleh perusahaan, karena dengan menyediakan fasilitas sesuai aturan, risiko terjadinya kecelakaan kerja dapat diminimalisir. Ini ditunjukkan oleh fakta bahwa perusahaan menyediakan perlengkapan keselamatan kerja, jaminan kecelakaan kerja, serta tata letak peralatan kerja yang sesuai standar keselamatan.

3. Kinerja karyawan PT. PLN (Persero) ULP Ahmad Yani Banjarmasin dipengaruhi secara bersamaan oleh kesehatan kerja dan keselamatan kerja. Kinerja karyawan adalah hasil dari fungsi pekerjaan tertentu atau kegiatan-kegiatan pada pekerjaan tertentu selama periode waktu tertentu, yang menunjukkan kualitas dan kuantitas pekerjaan tersebut yang dihasilkan dari tugas yang dapat diamati dan dinilai. Ini ditunjukkan oleh fakta bahwa kinerja karyawan meningkat jika kesehatan dan keselamatan kerja diterapkan dengan baik di tempat kerja. Dengan segala sarana dan fasilitas yang diberikan terhadap karyawan memberikan hasil kinerja yang baik dari karyawan terhadap perusahaan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, peneliti dapat membuat beberapa saran yang bermanfaat berdasarkan temuan dan Kesimpulan penelitian ini seperti:

1. Bagi Penulis

Memanfaatkan waktu dan kesempatan sebaik mungkin untuk mendapatkan pengetahuan baru ketika melakukan penelitian di lapangan. Serta mempersiapkan diri sebaik mungkin untuk menghadapi situasi yang terjadi secara nyata di dunia kerja.

2. Bagi Institusi/Perusahaan

- a. Diharapkan bahwa seluruh pekerja PT. PLN (Persero) ULP Ahmad Yani Banjarmasin dapat mempertahankan dan meningkatkan layanan kesehatan dan keselamatan kerja karena variabel kesehatan

dan keselamatan kerja mempengaruhi kinerja karyawan secara signifikan, salah satunya adalah memberikan informasi atau sosialisasi tentang menjaga kesehatan dan keselamatan kerja serta layanan kesehatan kepada karyawan sehingga kinerja mereka dapat ditingkatkan.

- b. Dalam penelitian ini, variabel kesehatan kerja paling dominan memengaruhi kinerja karyawan. Oleh karena itu, peneliti menyarankan agar seluruh karyawan PT. PLN (Persero) ULP Ahmad Yani Banjarmasin memperhatikan kesehatan mereka saat bekerja. Perusahaan telah menyediakan tunjangan kesehatan BPJS untuk Tenaga Alih Daya (TAD) dan PLN Sehat untuk Karyawan/Pegawai (PLN).

3. Bagi Perguruan Tinggi

Menjalin hubungan baik dengan PT. PLN (Persero) ULP Ahmad Yani Banjarmasin untuk mendapatkan sebanyak mungkin kesempatan untuk mahasiswa Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Indonesia (STIMI) Banjarmasin untuk melakukan penelitian lanjutan dan mengembangkan variabel-variabel terbaru lainnya.

4. Bagi Pihak Lain

Karena variabel bebas penelitian ini sangat penting untuk mempengaruhi kinerja karyawan, diharapkan hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai dasar bagi peneliti yang akan datang untuk mengembangkan penelitian ini dengan mempertimbangkan variabel tambahan yang tidak termasuk dalam penelitian ini saat ini.