

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. (2014). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Arnold dan Feldman. (2003). *Management Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Badan Keuangan Daerah Provinsi Kalimantan Selatan. Agustus, 1. 2022 <https://bakeuda.kalselprov.go.id/>.
- Busro, Muhammad. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23* (Edisi 8). Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Gordon ,Davis B. (1993). *Kerangka Dasar Sistem Informasi Manajemen. Terjemahan*, (Seri Manajemen 90-A). Jakarta: PT. Pustaka Binaman Pressindo.
- Handayani, Soewarno. (2010). *Pengantar Studi Ilmu Administrasi dan Manajemen*. Jakarta: CV. Haji Masagung
- Hasibuan, Malayu. S.P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Leatemia, Senda Yunita. (2018). *Pengaruh Pelatihan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Kantor Badan Pusat Statistik di Maluku)*. Jurnal Manis Volume 2 Nomor 1, Januari 2018.
- Mamangkey, Trisofia Junita. (2015). *Pengaruh Pelatihan, Pengalaman dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangun Wenang Beverages Company Manado*. Jurnal EMBA Vol.3 No.1 Maret 2015, Hal.737-747.
- Mangkunegara, A. A Anwar Prabu. (2006). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Bandung: Refika Aditama.
- Martono, Nanang. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif*, Jakarta: Rajawali Press.
- Martoyo, Susilo. (2015). *Manajemen Sumberdaya Manusia*, (Edisi 3). Yogyakarta: BPFE.
- Nitisemito, Alex S. (2009). *Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia, Jakarta
- Notoatmodjo, Soekidjo. (2003). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Rineka Cipta.
- Octavianus, Wungow Raymond. (2018). *Pengaruh Pengalaman Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Indonesia Cabang Manado*. Jurnal EMBA Vol.6 No.3 Juli 2018, Hal. 1758 – 1767.

- Palan. R. (2007). *Competency Management: Teknis Mengimplementasikan Manajemen SDM Berbasis Kompetensi Untuk Meningkatkan Daya Saing Organisasi*. Jakarta: PPM
- Prasetyo, Bambang dkk. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif*, Jakarta: Rajawali Press.
- Ranupandojo, H., & Suad Husnan, (2004), *Manajemen Personalia*, Yogyakarta, BPFE.
- Rivai, Veithzal dkk. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan*, Jakarta: Rajawali Press.
- Rivai, Veithzal dkk. (2013). *Pemimpin dan Kepemimpinan Dalam Organisasi*, Jakarta: Rajawali Press.
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung : Penerbit Mandar Maju
- Silalahi, Ulber. (2013). *Asas-Asas Manajemen*. Cetakan Kedua. Bandung: PT. Refika Aditama
- Simamora, Henry. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Edisi 2). Yogyakarta. STIE YKPN
- Sondang P. Siagian. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Alfabeta, Bandung
- Supardi. (2005). *Metode Penelitian Ekonomi dan Bisnis*, Yogyakarta: UII Press.
- Suryabrata, Sumadi. (2014). *Metode Penelitian*, Jakarta: Rajawali Press.
- Sutrisno, Edy (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana
- T.Hani. Handoko. (2009). *Manajemen* ,Edisi 2 .Yogyakarta : BPFE
- Teguh, Muhammad. (2005). *Metodologi Penelitian Ekonomi*, Jakarta: Rajawali Press.
- Trijoko. (2008). *Pengaruh Pendidikan dan Pengalaman Kerja*. Jakarta
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*, Jakarta: Rajawali Press.