

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2014. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk*. JIMEK: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi, 2(1), 101-118.
- Arnold dan Feldman. 2003 *Management Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Basri, A. F. M., dan Rivai, V. 2005. *Performance Appraisal*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group
- Candana, D. M. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT. Incasi Raya Muaro Sakai Kecamatan Pancung Soal Kabupaten Pesisir Selat*. Ajie, 3(2), 130–139.
- Fahmi, Irham. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: PT. Alfabeta.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23* (Edisi 8). Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Gordon ,Davis B. 1993. *Kerangka Dasar Sistem Informasi Manajemen. Terjemahan, Seri Manajemen 90-A*. Jakarta: PT. Pustaka Binaman Pressindo.
- Handayaniingrat, Soewarno. 2010. *Pengantar Studi Ilmu Administrasi dan Manajemen*. Jakarta: CV. Haji Masagung
- Hasibuan, Malayu. S.P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Kristanti, D., & Lestari, R. (2019). PENGARUH DISIPLIN KERJA KARYAWAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

- BAGIAN PRODUKSI (Studi di UD. Pratama Karya Kota Kediri). *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*, 4(2), 107–116.
- Mangkunegara, A. A Anwar Prabu. 2006. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Bandung: Refika Aditama.
- Manikottama, R. I., Baga, L. M., & Hubeis, A. V. S. (2019). *Pengaruh Motivasi Lingkungan Kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT Satu Visi Edukasi*. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen (JABM)*, 5(2 SE-Articles), 242. <https://doi.org/10.177358/jabm.5.2.242>
- Martono, Nanang. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif*, Jakarta: Rajawali Press.
- Mauli, S., & Wasiman. (2018). *Model Hubungan Kepemimpinan, Stres Kerja, Komitmen Organisasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening p*. *Jurnal Elektronik REKAMAN*
- Nitisemito, Alex S. 2009. *Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia, Jakarta
- Notoatmodjo, Soekidjo. 2003. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Rineka Cipta.
- Orocomna, C., Tumbel, T. M., & Asaloei, S. I. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan* pada *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(1), 66–72. Retrieved from *Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: PUSTAKABARUPRESS.
- Palan. R. 2007. *Competency Management: Teknis Mengimplementasikan Manajemen SDM Berbasis Kompetensi Untuk Meningkatkan Daya Saing Organisasi*. Jakarta: PPM
- Pereira, S., & Said, S. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*
- Prasetyo, Bambang dkk. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif*, Jakarta: Rajawali Press.
- Rivai, Veithzal dkk. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan*, Jakarta: Rajawali Press.
- Rivai, Veithzal dkk. 2013. *Pemimpin dan Kepemimpinan Dalam Organisasi*, Jakarta: Rajawali Press.
- Rukhayati. 2018. *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Puskesmas Talise*. *Jurnal Sinar Manajemen*,

- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung : Penerbit Mandar Maju
- Siagian, M. (2018). *Peranan Disiplin Kerja Dan Kompensasi Dalam Mendeterminasi Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Cahaya Pulau Pura Di Kota Batam*. JIM UPB (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam), 6(2), 22. <https://doi.org/10.33884/jimupb.v6i2.675>
- Silalahi, Ulber. 2013. *Asas-Asas Manajemen*. Cetakan Kedua. Bandung: PT. Refika Aditama
- Simamora, Henry. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 2. Yogyakarta. STIE YKPN
- Sinambela, L.P.2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Cetakan Kedua. Bumi Aksara. Jakarta.
- Sondang P. Siagian. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Alfabeta, Bandung
- Supardi. 2005. *Metode Penelitian Ekonomi dan Bisni*, Yogyakarta: UII Press.
- Suryabrata, Sumadi. 2014. *Metode Penelitian*, Jakarta: Rajawali Press.
- Suryani, Nunuk. Ahmad Setiawan dan Aditin Putria. (2018). *Media Pembelajaran Inovatif dan Pengembangannya*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Sutrisno, Edy 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana
- T.Hani. Handoko. 2009. *Manajemen* ,Edisi 2 .Yogyakarta : BPFE
- Teguh, Muhammad. 2005. *Metodologi Penelitian Ekonomi*, Jakarta: Rajawali Press.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*, Jakarta: Rajawali Press.
- Winardi (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Ketiga, Penerbit: Rineka Cipta, Jakarta*.