

## ABSTRAK

Zaini, Muhammad. 2020. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Pada Bidang Peningkatan Sarana Distribusi Perdagangan dan Pasar di Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kota Banjarmasin)”. Skripsi. Program Studi Manajemen. Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Indonesia (STIMI) Banjarmasin. Pembimbing (1) Drs. H. M. Rudiansyah, MM. (2) Drs. H. Abdul Wahab, M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada Bidang Peningkatan Sarana Distribusi Perdagangan dan Pasar Di Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kota Banjarmasin. gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan lingkungan kerja sebagai variabel independent (X1, X2 dan X3) sementara itu kepuasan kerja karyawan sebagai variable dependen (Y).

Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah semua karyawan tetap Pada Bidang Peningkatan Sarana Distribusi Perdagangan Dan Pasar Di Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kota Banjarmasin yang berjumlah 189 orang pegawai. Sempel penelitian ini diambil sebanyak 65 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, uji multikolonieritas, uji autokorelasi dan uji hipotesis menggunakan analisis regresi linear berganda, koefisien determinasi, uji parsial (t) dan simultan (F).

Berdasar hasil pengujian ini maka diperoleh kesimpulan bahwa gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan, budaya organisasi tidak berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan dan gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan.

Berdasarkan hasil penelitian, peneliti memberikan saran kepada instansi agar lebih memperhatikan gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan lingkungan kerja karyawan, karena hal tersebut sangat mempengaruhi tingkat tingkat kepuasan kerja karyawan yang pada akhirnya akan berdampak pada kinerja karyawan.

Kata Kunci: *gaya kepemimpinan, budaya organisasi, lingkungan kerja, kepuasan kerja*