

ABSTRAK

Anisa Sari, Refi. 2022. “Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pekerja Teller Kontrak dan Magang PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Cabang BRI Martapura”. Skripsi. Program Studi Manajemen. Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Indonesia (STIMI) Banjarmasin. Pembimbing (1) Abdul Wahab (2) Arfie Yasrie.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi secara parsial terhadap komitmen organisasi pekerja teller kontrak dan magang PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Cabang BRI Martapura, untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepuasan kerja secara parsial terhadap komitmen organisasi pekerja teller kontrak dan magang PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Cabang BRI Martapura, dan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja secara simultan terhadap komitmen organisasi pekerja teller kontrak dan magang PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Cabang BRI Martapura.

Pendekatan yang dilakukan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif yang berfokus pada pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pekerja teller kontrak dan magang PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Cabang BRI Martapura. Sedangkan jenis penelitian ini menggunakan penelitian asosiatif dimana menjelaskan apakah ada pengaruh antara kompensasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pekerja teller kontrak dan magang PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Cabang BRI Martapura.

Berdasarkan hasil penelitian ini diketahui bahwa kompensasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pekerja teller kontrak dan magang PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Cabang BRI Martapura. Kepuasan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pekerja teller kontrak dan magang PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Cabang BRI Martapura. Kompensasi dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pekerja teller kontrak dan magang PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Cabang BRI Martapura.

Kata Kunci : *kompensasi, kepuasan kerja, komitmen organisasional*