

# **BAB 1**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang**

Pemerintahan Kantor Camat Cerbon adalah lembaga pemerintahan yang bertugas mengelola wilayah tingkat Kecamatan, menyelenggarakan urusan pemerintahan dan kepentingan masyarakat setempat dalam sistem pemerintahan Negara Kesatuan Republik Indonesia. Camat di bantu pegawai sebagai unsur penyelenggara Pemerintah Kantor camat.

Keberadaan sumber daya manusia dalam suatu pemerintahan merupakan faktor yang sangat penting, bahkan dalam pemerintahan yang berskala besar, keberadaan sumber daya manusia di pandang sebagai unsur yang sangat menentukan dalam proses pengembangan pemerintahan tersebut. Perkembangan pemerintahan akan terwujud apa bila didukung oleh sumber daya manusia yang berkualitas.

Kualitas sumber daya manusia dapat terpenuhi apabila salah satunya semangat kerja sebagai unsur yang berpengaruh terhadap kinerja dapat terbangun dengan baik dan sempurna dalam pemerintahan. Apalagi pemerintahan yang bergerak dalam pelayanan masyarakat yang tentu saja memerlukan sumber daya manusia.

Keberhasilan atau kegagalan suatu pemerintahan baik biasanya di pandang sebagai keberhasilan atau kegagalan pemimpinnya. Begitu pentingnya peran pemimpin sehingga pembahasan tentang kepemimpinan menjadi fokus yang menarik perhatian para peneliti di bidang manajemen sumber daya manusia dan perilaku organisasi.

Pemimpin memegang peran sangat penting dalam manajemen dan menimplementasikan berbagai strategi pemerintahan. Tingkat keberhasilan kinerja karyawan dapat ditentukan oleh kepemimpinan dalam pemerintahan tersebut, yaitu dengan melihat gaya kepemimpinan yang dijalankan. Gaya kepemimpinan merupakan pendekatan atau metode yang dipilih agar dapat mengarahkan dan mempengaruhi bawahannya sehingga tingkat produktifitas perusahaan, efektifitas, profitabilitas, kinerja dan semangat kerja pegawainya dapat tercapai sesuai dengan tujuan yang diinginkan.

Gaya kepemimpinan yang efektif dalam mengelola sumber daya perusahaannya dengan sendirinya akan berpengaruh pada perilaku para pegawai dengan indikasi terciptanya semangat kerja yang kemudian pada akhirnya akan mempengaruhi kinerja

pemerintahan secara keseluruhan. Untuk itu, seorang pemimpin harus sering memberikan motivasi atau memberikan semangat kepada pegawainya agar tetap bekerja optimal melalui pendekatan dan perhatian terhadap keinginan dan kebutuhan pegawainya.

Kantor Camat Cerbon Kabupaten Barito Kuala sebagai pemerintahan yang bergerak dalam pelayanan masyarakat merupakan pemerintahan berskala daerah yang tentu tidak lepas dari faktor sumber daya manusianya, baik ditinjau dari aspek kepemimpinan dalam pemerintahan tersebut maupun sumber daya lainnya. Di bidang pelayanan masyarakat, peranan sumber daya manusia menjadi teramat penting dan utama dalam kelangsungan hidup perusahaan.

Lingkungan kerja adalah lingkungan dimana pegawai melakukan pekerjaannya sehari-hari. Lingkungan kerja yang kondusif memberikan rasa aman dan memungkinkan para pegawai untuk bekerja optimal. Lingkungan kerja dapat mempengaruhi emosi pegawai. Jika pegawai menyenangi lingkungan kerja dimana dia bekerja, maka pegawai tersebut akan betah di tempat kerjanya untuk melakukan aktivitas sehingga waktu kerja dipergunakan secara efektif dan optimis prestasi kerja pegawai juga tinggi.

Penelitian ini mencoba untuk meneliti pengaruh variabel independen yaitu gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap variabel dependen yaitu semangat kerja.

Dilihat betapa pentingnya pengaruh gaya kepemimpinana dan lingkungan kerja dalam suatu perusahaan/instansi dan juga berpengaruh terhadap bawahan dalam mencapai tujuan, maka penulis tertarik meneliti dengan mengangkat judul: **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai di Kantor Camat Kabupaten Barito Kuala”**.

## **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan uraian di atas, dirumuskan permasalahan yang ada sebagai berikut:

1. Apakah gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja secara simultan memiliki pengaruh terhadap semangat kerja Pegawai di Kantor Camat Cerbon Kabupaten Barito Kuala ?
2. Apakah gaya kepemimpinan berpengaruh secara parsial terhadap semangat kerja Pegawai di Kantor Camat Cerbon Kabupaten Barito Kuala ?
3. Apakah lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap semangat kerja Pegawai di Kantor Camat Cerbon Kabupaten Barito Kuala?

### **1.3 Tujuan Penelitian**

Berdasarkan rumusan masalah diatas, tujuan dari penelitian ini adalah:

1. Untuk Mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja secara simultan terhadap semangat kerja pegawai di Kantor Camat Cerbon Kabupaten Barito Kuala
2. Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap semangat kerja pegawai di Kantor Camat Cerbon Barito Kuala.
3. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap semangat kerja pegawai di Kantor Camat Cerbon Barito Kuala.

### **1.4 Manfaat Penelitian**

#### 1. Manfaat Teoritis

Hasil Penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan penelitian serta referensi bagi peneliti lainnya yang akan mengkaji pada bidang yang sama, khususnya di bidang manajemen sumber daya manusia serta dapat memperluas pemahaman tentang pentingnya gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap pegawai.

#### 2. Manfaat Praktis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pemimpin dalam mengambil keputusan, berkaitan dengan gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja untuk meningkatkan semangat kerja pegawai di Kantor Camat Cerbon pada masa yang akan datang.