

BAB 5

PENUTUPAN

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat dilihat dari hasil penelitian adalah :

1. Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh terhadap semangat kerja pegawai Kantor Kantor Camat Cerbon Kabupaten Barito Kuala.
2. Gaya Kepemimpinan secara parsial berpengaruh terhadap semangat kerja pegawai Kantor Kantor Camat Cerbon Kabupaten Barito Kuala.
3. Lingkungan Kerja secara parsial berpengaruh terhadap semangat kerja Kantor Kantor Camat Cerbon Kabupaten Barito Kuala.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan, penulis memberikan saran Kantor Camat Cerbon Sebagai Berikut :

1. Perlu adanya penyesuaian gaya kepemimpinan di Kantor Kantor Camat Cerbon
2. Penerapan hubungan kerja perlu diterapkan untuk memotivasi pegawai Kantor Camat Cerbon.
3. Perlu adanya penyesuaian lingkungan kerja di Kantor Camat Cerbon.