

DAFTAR PUSTAKA

- A.M, Sardiman. (2011). *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Jakarta: PT Rajawali Pers
- Arikunto, S. (2006) , *Metode Penelitian Kualitatif*. Jakarta Bumi Askara
- Ghozali, Imam , *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang :
Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hasibuan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Handoko (2010) *Manajemen Personalia dan sumber daya manusia* Yogyakarta : BPFE
- Komarudin. (2011). *Ensiklopedia Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Mangkuprawira, S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Mangkunegara, A. P. (2012). *Perilaku dan Budaya Organisasi*, (Cetakan Pertama). Bandung: PT Refika Aditama.
- Mathis, R. L. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Salemba Empat
- Mathis, Robert L. dan Jackson. John H. (2011). *Human Resouce Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Edisi 10. Jakarta: Salemba Empat.
- Nitisemito, A. S. (2012). *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Yogyakarta: Ghalia Indonesia.
- Puspitasari Martha (2009) *Make Up 101 Basic Personal Make Up* Jakarta PT. Gramedia
- Rivai, Veithzal. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Edisi ke 6, PT. Raja Grafindo Persada, Depok, 16956
- Sedarmayanti. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama
- Simamora, Henry (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi III, STIE YKPN, Yogyakarta
- Siagian. (2012). *Kiat Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: PT Rineka Cipta. Simamora, Henry. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Edisi Kedua). Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sofyan (2013). *Motivasi dan kepribadian(Teori Motivasi dengan Pendekatan Hierarki Kebutuhan Manusia)*. PT. PBP, Jakarta
- Sulistiyani, A. T., & Rosidah. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu

Sulistiyani, Ambar T. (2011) *Memahami Good Governance dalam Perspektif .SDM*. Yogyakarta
: Gava media

Wibowo.(2012) *Manajemen Kinerja (edisi ke-3)* Jakarta Rajawali Pers