

ABSTRAK

Martha Nestiana. 2022. “Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kota Banjarmasin”. Skripsi. Program Studi Manajemen. Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Indonesia (STIMI) Banjarmasin. Pembimbing (1) Muhammad Rudiansyah (2) H. Abdul Wahab.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis apakah etos kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, untuk mengetahui dan menganalisis apakah disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja, serta untuk mengetahui dan menganalisis apakah etos kerja dan disiplin kerja berpengaruh bersama/simultan terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kota Banjarmasin.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai negeri sipil (PNS) yang berjumlah 62 orang. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik nonprobability sampling dengan menggunakan metode sample jenuh atau sensus. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan kuisioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah Regresi Linear Berganda.

Berdasarkan hasil penelitian ini diketahui bahwa etos kerja pada Dinas Perhubungan Kota Banjarmasin tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai, selain itu disiplin kerja pada Dinas Perhubungan Kota Banjarmasin berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai. Kemudian etos kerja dan disiplin kerja pada Dinas Perhubungan Kota Banjarmasin berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai..

Kata Kunci : *Etos Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai.*