

## ABSTRAK

MT Firdaus. 2024. “ Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Arina Multikarya Cabang Banjarmasin.” Tesis. Program Studi Manajemen. Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Indonesia (STIMI) Banjarmasin. Pembimbing (1) ..... (2) .....

Kinerja karyawan perusahaan dipengaruhi disiplin kerja, motivasi kerja, dan kepuasan kerja. Penelitian ‘Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT Arina Multikarya Cabang Banjarmasin.’ Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan kepuasan kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Arina Multikarya Cabang Banjarmasin.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian eksplanatori. Populasi penelitian berjumlah 40 orang karyawan (karyawan senior). Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh atau total. Pengumpulan data menggunakan angket. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi.

Hasil analisis data menunjukkan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebab signifikansi  $0,005 < 0,05$ . Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan karena signifikansi  $0,005 < 0,05$ . Kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karena signifikansi  $0,001 < 0,05$ . Hasil analisis regresi penelitian ini menunjukkan nilai F tabel di df 3 dan df 36 pada tabel F sebesar 0,28 dengan signifikansi 0,000. Nilai F hitung mencapai 125,612. Hipotesis pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan kepuasan kerja karyawan PT Arina Multikarya Cabang Banjarmasin diterima karena F hitung  $> F$  tabel dan signifikansi  $0,000 < 0,05$ .

Jadi disiplin kerja, motivasi kerja, dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan secara parsial dan simultan. Disarankan agar meningkatkan disiplin kerja, motivasi kerja, dan kepuasan kerja karyawan.

Kata Kunci: *Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja*

## **ABSTRACT**

MT Firdaus. 2024. *Impact of Work Discipline, Work Motivation and Work Satisfaction on Employee Performance at PT Arina Multikarya Cabang Banjarmasin*. Thesis. *Management Study Programme*. Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Indonesia (STIMI) Banjarmasin. Advisor  
(1) ..... (2) .....

*Employees Performance is influenced by Work Discipline, Work Motivation and Work Satisfaction. The research of Impact of Impact of Work Discipline, Work Motivation and Work Satisfaction on Employees Performance at PT Arina Multikarya Cabang Banjarmasin is very important. The purpose of this research is to know Impact of Work Discipline, Work Motivation and Work Satisfaction on employees performance at PT Arina Multikarya Cabang Banjarmasin.*

*This research is sued qualitative approach with exsplanatory method. The population 40 person. The technique of sample is used total sample. The date is collected by questioner. The analysis technique of date is regression analysis.*

*The result of regression analysis shoes the work discipline gives impact on Employees Performance at PT Arina Multikarya Cabang Banjarmasin because the significance  $0,005 < 0,005$ . Work Motivation gives impact on Employees Performance PT Arina Multikarya Cabang Banjarmasin because the significance  $0,002 < 0,001$ . Work Satisfaction gives the impact on Employees Performance  $0,001 < 0,05$ . Table F value in df 3 and df 36 is 0,28 with the significance 0,000, F critic reach 125,612. The Discipline, Work Motivation, and Work Satisfaction give impact on Employees Performance at PT Arina Multikarya Cabang Banjarmasin because the significance  $0,000 < 0,005$ .*

*The conclusion is Work Discipline, Work Motivation and Work Satisfaction give impact on Employees Performance at PT. Panca Tehnik Banjarmasin partially and simultaneously. PT Arina Multikarya Cabang Banjarmasin can improve of Work Discipline, Work Motivation and Work Satisfaction because these variables influence on Performance Employees.*

**Keywords:** *Work Discipline, Work Motivation and Work Satisfaction, and Employees Performance*