

ABSTRAK

MT Firdaus. 2024. “Pengaruh Komunikasi Organisasi, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja Berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT Pelindo Daya Sejahtera Banjarmasin.” Tesis. Program Studi Manajemen. Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Indonesia (STIMI) Banjarmasin. Pembimbing (1)
..... (2)

Kinerja karyawan perusahaan dipengaruhi Komunikasi Organisasi, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja. Penelitian ‘Komunikasi Organisasi, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja Berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT Pelindo Daya Sejahtera Banjarmasin.’ Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komunikasi organisasi, kompensasi, dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Pelindo Daya Sejahtera Banjarmasin.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian eksplanatori. Populasi penelitian berjumlah 40 orang karyawan (karyawan senior). Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh atau total. Pengumpulan data menggunakan angket. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi.

Hasil analisis data menunjukkan Komunikasi Organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebab signifikansi $0,039 < 0,05$. Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan karena signifikansi $0,002 < 0,05$. Kepuasan Kerja berpengaruh terhadap kinerja karena signifikansi $0,002 < 0,05$. Hasil analisis regresi penelitian ini menunjukkan nilai F tabel di df 3 dan df 36 pada tabel F sebesar 0,28 dengan signifikansi 0,000. Nilai F hitung mencapai 71,384. Hipotesis pengaruh komunikasi organisasi, kompensasi, dan kepuasan kerja karyawan Karyawan PT Pelindo Daya Sejahtera Banjarmasin diterima karena F hitung $> F$ tabel dan signifikansi $0,000 < 0,05$.

Jadi komunikasi organisasi, kompensasi, dan kepuasan kerja karyawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan secara parsial dan simultan. Disarankan agar meningkatkan komunikasi organisasi, kompensasi, dan kepuasan kerja karyawan.

Kata Kunci: Komunikasi Organisasi, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja, dan Kinerja

ABSTRACT

Muhammad Taufik. 2024. *Impact of Organizational communication, Compensation, and Work Satisfaction on Employee Performance at PT Pelindo Daya Sejahtera Banjarmasin*. Thesis. *Management Study Programme*. Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Indonesia (STIMI) Banjarmasin. Advisor (1)
..... (2)

Employees Performance is influenced by Organizational communication, Compensation, and Work Satisfaction. The research of Impact Organizational communication, Compensation, and Work Satisfaction on Employees Performance at PT Pelindo Daya Sejahtera Banjarmasin is very important. The purpose of this research is to know Impact of Organizational communication, Compensation, and Work Satisfaction on employees performance at PT Pelindo Daya Sejahtera Banjarmasin.

This research is sued qualitative approach with exsplanatory method. The population 50 person. The technique of sample is used total sample. The date is collected by questioner. The analysis technique of date is regression analysis.

The result of regression analysis shoes the Organizational communication gives impact on Employees Performance at PT Pelindo Daya Sejahtera Banjarmasin because the significance $0,039 < 0,005$. Compensation gives impact on Employees Performance PT Pelindo Daya Sejahtera Banjarmasin because the significance $0,002 < 0,001$. Work Satisfaction gives the impact on Employees Performance at PT Pelindo Daya Sejahtera Banjarmasin because the significance $0,002 < 0,05$. Table F value in df 3 and df 36 is 0,28 with the significance 0,000, F critic reach 125,612. The Organizational communication, Compensation, and Work Satisfaction give impact on Employees Performance at PT Pelindo Daya Sejahtera Banjarmasin because the significance $0,000 < 0,005$.

The conclusion is Organizational communication, Compensation, and Work Satisfaction impact on Employees Performance at PT Pelindo Daya Sejahtera Banjarmasin partially and simultaneously. PT Pelindo Daya Sejahtera Banjarmasin can improve of Organizational communication, Compensation, and Work Satisfaction because these variables influence on Performance Employees.

Keywords: *Organizational communication, Compensation, and Work Satisfaction, and Employees Performance*