

BAB 6

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Hasil analisis data dan pembahasan penelitian ini menjadi dasar membuat Kesimpulan sebagai berikut.

1. Komunikasi organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan karyawan PT Pelindo Daya Sejahtera Banjarmasin.
2. Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan karyawan PT Pelindo Daya Sejahtera Banjarmasin.
3. Kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan karyawan PT Pelindo Daya Sejahtera Banjarmasin

6.2 Saran

Saran yang dapat direkomendasikan untuk peningkatan kinerja karyawan berdasarkan kesimpulan penelitian di atas :

1. Peningkatan kinerja karyawan ditingkatkan melalui komunikasi organisasi yang baik seperti kesopanan berbicara dalam penyampaian tugas, pemberian tanggapan dengan baik terhadap pesan dan informasi terkait dengan tugas.
2. Peningkatan kinerja karyawan ditingkatkan memlaui kompensasi seperti pemberian gaji dan tunjangan atau insentif sesuai tugas dan hasil kerja. Tersedianya kelengkapan fasilitas kerja dan pemberian penghargaan sesuai hasil pencapaian kerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi 201, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekan Baru: Zanafa.
- Asmike, Metik dan Putri Octovita Sari. 2022. *Manajemen Kinerja Meningkatkan Keunggulan bersaing*. Madiun: Universitas PGRI.
- Changara, Fafied. 2011. *Pengantar Ilmu Komunikasi*. Jakarta: Rajawali Press.
- Devanda, Dhea. 2015. *Pengaruh Komunikasi Organisasi Internal terhadap Kinerja Karyawan Bagian Sales and Marketing di Hotel Indonesia Kempinski Jakarta*. Jurnal. Kebon Jeruk: Binus University.
- Dizgah, dkk. 2012. *Relationship between Job Satisfaction and Employee Job Performance in Guilan Public Sector* Jurnal. Diakses dari Journal of Basic and Applied Scientific Research www.textroad.com.
- Edison, Emron, Yohny Anwar, dan Imas Komariyah. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Hakim, Abdul. 2014. *DINAMIKA MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM ORGANISASI (Pendekatan Konvensional dan Nilai-Nilai Islami)*. Semarang: EF Press Digimedia.
- Iberahim. 2015. *Impact of Motivation on Employee Performance The Case of Some Selected Micro Finance Companies in Ghana*. Jurnal. Diakses dari International Journal of Economics, Commerce and Management United Kingdom
- Irham Fahmi. 2013. *Manajemen Kepemimpinan Teori dan Aplikasi*. Bandung: ALFABETA.
- Iskandar. 2010. *Metodologi Penelitian Pendidikan dan Sosial*. Jakarta: Gaung persada.
- Kadir, 2010. *Statistika (untuk Penelitian Ilmu-Ilmu Sosial)*. Jakarta: Rosemata Sampurna.

- Mangkunegara, Anwarprabu. 2010. *Perilaku Budaya Organisasi*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Moeheriono. 2012. *Pengukuran Kinerja*. Jakarta : PT GajaGrafindo Persada.
- Nainggolan, N.T. dkk 2021. *Komunikasi Organisasi Teori, Inovasi, dan Etika*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Natawiria, A. S. dan Riduwan. 2010. *Statistika Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Noor, Juliansyah. 2013. *Penelitian Ilmu Manajemen Tinjauan Filosofis dan Praktis*. Jakarta: Kencana Prenada Media Grup.
- Nugroho, B. A. 2005. *Strategi memilih Statistik Penelitian dengan SPSS*. Yogyakarta: ANDI.
- Notoatmodjo, Soekidjo. 2009. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Pace, R. Wayne dan Don F. Faules. 2006. *Komunikasi Organisasi : Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Pace, R., Wayne & Faules, D. F. 2013. *Komunikasi Organisasi Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan*. (D. Mulyana, Ed.). Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Priansa, Donni Juni. 2014. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Rahadi, Dedi Rianto. 2010. *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*. Malang Tunggal mandiri Publishing.
- Robbin, S. 2008. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Santoso, O. B. dan Ashari. 2005. *Analisis Statistik dengan Mozrosoft Excell dan SPSS*. Yogyakarta: ANDI.
- Sanusi, Anwar. 2012. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. 2009. *Manajemen Sumber daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.

- Shinta Wahyu Hati, Indira Brahmana. 2016. *Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada Kantor Pusat PT. Citra Buana*.
- Sinambella, Lijan Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siyoto, Sandu dan M. Ali Sodik. 2015. *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media.
- Subkhi, Akhmad dan Mohammad Jauhar. 2013. *Pengantar Teori dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Prestasi Pustaka.
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta.
- Umar, Husein. 2010. *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Vincentzo Calvin Joski¹, Yuliani Rachma Putri², Lucy Pujasari Supratman. 2015. *Pengaruh Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Guru di SMA Regina Pacis Bogor*. Jurnal. Online. Diakses dari e-Proceeding of Management : Vol.2, No.2 Agustus 2015
- Wibowo. 2011. *Budaya Organosasi*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.