

ABSTRAK

Hayatun Nikmah. 2024. “Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Islam Banjarmasin.” Tesis. Program Studi Manajemen. Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Indonesia (STIMI) Banjarmasin. Pembimbing (1) (2)

Kinerja karyawan perusahaan dipengaruhi kompetensi, kompensasi, dan kepemimpinan. Penelitian pengaruh kompetensi, kompensasi, dan kepemimpinan karyawan Rumah Sakit Islam Banjarmasin. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja, dan kompensasi karyawan Rumah Sakit Islam Banjarmasin.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian eksplanatori. Populasi penelitian berjumlah 40 orang karyawan motivasi kerja, disiplin kerja, dan kompensasi. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh atau total. Pengumpulan data menggunakan angket. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi.

Hasil analisis data menunjukkan kompetensi berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebab signifikansi $0,004 < 0,05$. Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan karena signifikansi $0,001 < 0,05$. Kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karena signifikansi $0,000 < 0,05$. Kepemimpinan berpengaruh dominan terhadap kinerja. Hasil analisis regresi penelitian ini menunjukkan nilai F tabel di df 3 dan df 36 pada tabel F sebesar 0,28 dengan signifikansi 0,000. Nilai F hitung mencapai 190,660. Hipotesis pengaruh kompetensi, kompensasi, dan kepemimpinan karyawan Rumah Sakit Islam Banjarmasin diterima karena F hitung $>$ F tabel dan signifikansi $0,000 < 0,05$.

Jadi kompetensi, kompensasi, dan kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan kompetensi, kompensasi, dan kepemimpinan parsial dan simultan. Disarankan agar Rumah Sakit Islam Banjarmasin meningkatkan kompetensi, kompensasi, dan kepemimpinan karena variabel-variabel ini berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Kompetensi, Kompensasi, Kepemimpinan, dan Kinerja*

ABSTRACT

Hayatun Nikmah. 2024. *Impact of Competention, Compensation, and Leadership on Employee Performance at Rumah Sakit Islam Banjarmasin*. Thesis. Management Study Programme. Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Indonesia (STIMI) Banjarmasin. Advisor
(1) (2)

Employees Performance is influenced by Competention, Compensation, and Leadership . The research of Impact of Competention, Compensation, and Leadership on Employees Performance at Rumah Sakit Islam Banjarmasin t is very important. The purpose of this research is to know Impact of Competention, Compensation, and Leadership on employees performance at Rumah Sakit Islam Banjarmasin.

This research is sued qualitative approach with exsplanatory method. The population 40 person. The technique of sample is used total sample. The date is collected by questioner. The analysis technique of date is regression analysis.

The result of regression analysis shoes the competention gives impact on Employees Performance at Rumah Sakit Islam Banjarmasin because the significance $0,004 < 0,005$. The compensation gives impact on Employees Performance at Rumah Sakit Islam Banjarmasin because the significance $0,000 < 0,001$. The work leadership gives the impact on Employees Performance $0,000 < 0,05$. Leadership gives dominant impact on Employees Performance. Table F value in df 3 and df 36 is 0,28 with the significance 0,000, F critic reach 190,660. The Competention, Compensation, and Leadership give impact on Employees Performance at Rumah Sakit Islam Banjarmasin because the significance $0,000 < 0,005$.

The conclusion is Competention, Compensation, and Leadership give impact on Employees Performance at Rumah Sakit Islam Banjarmasin. The Competention, Compensation, and Leadership on Employees Performance at Rumah Sakit Islam Banjarmasin partially and simultaneously. Suggested Rumah Sakit Islam Banjarmasin improve of Competention, Compensation, and Leadership because these variables can influence on Performance Employees.

Keywords: *of Competention, Compensation, Leadership and Employees Performance*