

## **BAB 6**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan hasil penelitian di atas, disimpulkan sebagai berikut.

1. Kompetensi karyawan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan rumah sakit Islam Banjarmasin.
2. Kompensasi karyawan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan rumah sakit Islam Banjarmasin.
3. Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan rumah sakit Islam Banjarmasin.
4. Kompetensi, kompensasi, dan kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan rumah sakit Islam Banjarmasin.
5. Kepemimpinan berpengaruh dominan dan signifikan terhadap kinerja karyawan rumah sakit Islam Banjarmasin dibandingkan kompetensi dan kompensasi.

#### **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan penelitian ini, dikemukakan saran-saran sebagai berikut

1. Peningkatan kinerja karyawan dilakukan melalui peningkatan kompetensi karyawan karena kompetensi karyawan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan rumah sakit Islam Banjarmasin.
2. Peningkatan kinerja karyawan dilakukan melalui peningkatan kompensasi karena kompensasi karyawan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan rumah sakit Islam Banjarmasin.
3. Peningkatan kinerja karyawan dilakukan melalui peningkatan kepemimpinan. Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan rumah sakit Islam Banjarmasin.
4. Variabel kepemimpinan menjadi prioritas peningkatan kinerja karyawan karena kepemimpinan berpengaruh dominan dan signifikan terhadap kinerja karyawan rumah sakit Islam Banjarmasin dibandingkan kompetensi dan kompensasi.

## DAFTAR PUSTAKA

- Admy, Marbawi. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ljokseumawe: Unimal Press.
- Astuti, Rahma Yudi dkk. 2021. *Manajemen Kinerja*. Ponorogo: Nata Karya.
- Fauzan. 2021. *Perilaku Organisasi*. Jember: UIN KHAS Press.
- Hartini, dkk. 2021. *Perilaku Organisasi*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Haryono, S. 2018. *Manajemen Kinerja SDM Teori dan Aplikasi*. Jakarta: Penerbit Luxima Metro Media
- Irmayani, Ni Wayan Dian dkk. 2022. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Padang: PT. Global Eksekutif Teknologi.
- Juniarti, Atty Tri dan Darra Gusti Putri. 2021. *Faktor-faktor Dominan yang Mempengaruhi Kinerja*. Banyumas: CV. Pena Persada
- Kawiana, I Gade Puput. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Denpasar: UNHN Press
- Kenalak dkk, (2016). *Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Serba Usaha Baliem Arabica di Kabupaten Jayawijaya*. Jurnal (Online). Diakses dari Jurnal Administrasi Bisnis.
- Maharani, Anita. 2022. *Perilaku Organisasi*. Padang: PT. GLOBAL EKSEKUTIF TEKNOLOGI.
- Marnis, Priyono. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publishing.
- Misbahuddin dan Iqbal Hasan. 2013. *Analisis Data Penelitian dengan Statistik*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mujanah, Siti. 2019. *Manajemen Kompensasi*. Surabaya: Putra Media Nusantara.
- Prasodjo, Tunggul. 2022. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Zahir Publishing.
- Priadana dan Denok Sunarsih. 2021. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Tangerang: Pascal Books
- Priansa. D. J. 2014. *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.

- Radjab, Enny dan Andi Jam'an. 2017. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Makasar: Universitas Makasar.
- Rumawas, W. 2021. *Manajemen Kinerja*. Manado: Universitas Sam Ratulangi.
- Sanusi. Anwar. 2012. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta; Salemba Empat.
- Sidin, Andi Indahwaty dan Rhaptyalyani Herno Della. 2021. *Perilaku Organsiasi*. Malang: Literasi Nusantara.
- Silean, dkk. 2021. *Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bakti Persada.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sudiro, Achmad. 2018. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiarti, Endang. 2023. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Mengelola Potensi untuk Keunggulan Kompetitif*. Bekasi: PT Dewangga Energi Internasional.
- Sunyoto, Danang. 2012. *Teori, Kuisisioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : CAPS.
- Sunyoto, Danang. 2012. *Teori, Kuisisioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : CAPS.
- Tewal dkk. 2017. *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pathra Media Bandung.
- Tsauri, Sofyan. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jember: STAIN Jember Press.
- Wibowo. 2011. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Widhiastuti, Hardani. 2012. *Membangun Loyalitas Sumber Daya Manusia*. Semarang: Semarang Universitas press.
- Wijaya, Candra. 2017. *Perilaku Organisasi*. Medan: Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia (LPPPI)
- Yusuf, Ria M. dan Darman Syarif. 2017. *Komitmen Organisasi*. Makasar: NAS MEDIA PUSTAKA.
- Zaenuri, M. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia di Pemerintahan*. Yogyakarta: LP3K Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Zulkarnaen dan Herlina 2018. *Pengaruh Kompensasi Langsung dan Kompensasi tidak Langsung terhadap Kinerja Karyawan Bagian staff Operasional PT Pranata Jaya Abadi Banjaran*. Jurnal. Diakses 3 Januari 2024.