

BAB 6

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang dibuat dalam penelitian ini didasarkan pada hasil analisis data dan pembahasan hasil penelitian di atas, yaitu :

1. Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Panca Teknik Banjarmasin.
2. Komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Panca Teknik Banjarmasin.
3. Budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Panca Teknik Banjarmasin.

6.2 Saran

Hasil penelitian ini dapat dijadikan rekomendasi untuk peningkatan kinerja karyawan di berbagai perusahaan. Peningkatan kinerja karyawan dilakukan melalui peningkatan kompensasi, komitmen organisasi, dan budaya organisasi, dengan cara:

1. Peningkatan kompensasi melalui peningkatan gaji, insentif, jam istirahat, cuti, rekreasi, dan asuransi.
2. Peningkatan komitmen organisasi melalui pemberian pemahaman terhadap tujuan perusahaan, mengutamakan tugas daripada kepentingan personal, dan peraturan perusahaan.

3. Peningkatan budaya organisasi melalui pemberian kebebasan berpendapat pada pekerjaan dan peningkatan kerja sama di tempat kerja

DAFTAR PUSTAKA

- Admy, Marbawi. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ljokseumawe: Unimal Press.
- Agustini, Fauzia. 2019. *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UISU Press.
- Ambarwati, Arie. 2018. *Perilaku dan Teori Organisasi*. Malang: Media Nusa Creative.
- Anggeline, Komang Dyah Novi, Made Ary Meitriana, dan I Nyoman Sujana 2017. *Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. BPR Nusamba Kubutambahan*. Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha Volume 9 No.2 Tahun: 2017-diakses 11 Januari 2024.
- Bukit, Benjamin, Tasman Malusa, dan Abd. Rahmat. 2017. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: ZAHR.
- Choerudin , Achmad. 2022. *Perilaku Organisasi*. Sumatera Barat : PT. GLOBAL EKSEKUTIF TEKNOLOGI.
- Dinus Kenelak, Riane Johnly Pio, dan Sonny Gerson Kaparang. 2016. *Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Serba Usaha Baliem Arabica di Kabupaten Jayawijaya*. Jurnal Administrasi Bisnis.
- Enny, Mahmudah. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Harras, Hadyati, Endang Sugiarti, Wahyudi. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Banten: Impam Press.
- Haryono, S. 2018. *Manajemen Kinerja SDM Teori dan Aplikasi*. Jakarta: Penerbit Luxima Metro Media
- Indrastuti. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Pekan Baru: UR Press.
- Irmayani, Ni Wayan Dian dkk. 2022. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Padang: PT. Global Eksekutif Teknologi.

- Juniarti, Atty Tri dan Darra Gusti Putri. 2021. *Faktor-faktor Dominan yang Mempengaruhi Kinerja*. Banyumas: CV. Pena Persada.
- Kenalak dkk, (2016). *Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Serba Usaha Baliem Arabica di Kabupaten Jayawijaya*. Jurnal (Online). Diakses dari Jurnal Administrasi Bisnis.
- Kasnaeny, K. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: CV. Dream Litera.
- Kaswan. 2015. *Sikap Kerja*. Bandung Alfabeta.
- Marnis, Priyono. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publishing.
- Misbahuddin dan Iqbal Hasan. 2013. *Analisis Data Penelitian dengan Statistik*. Jakarta: Bmi Aksara.
- Mujanah, Siti. 2019. *Manajemen Kompensasi*. Surabaya: Putra Media Nusantara.
- Nainggolan, NT dkk. 2021. *Komunikasi Organisasi: Teori, Inovasi dan Etika*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Nadadap, Kristanty. 2017. *Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitra Permata Sari*. Jurnal. Fakultas Ekonomi Universitas Methodhis Indonesia.
- Noora Fithriana, Agung Nugroho Adi. 2020. *Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Kantor Terpadu*. Malang: Universitas Brawijaya.
- Priadana dan Denok Sunarsih. 2021. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Tangerang: Pascal Books
- Priansa. D. J. 2014. *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Renita Angraini, Anwar Parawangi, dan Nuryanti Mustari. 2021. *Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian dan Diklat Daerah Kabupaten Enrekang*. Jurnal. Makasar: Universitas Muhammadiyah Makasar.
- Radjab, Enny dan Andi Jam'an. 2017. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Makasar: Universitas Makasar.
- Riana, dkk. 2016. *Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di Kampung Batu Malakasari Tektona Waterpark Kabupaten Bandung*. (Online) diakses dari *Tourism Scientific Journal* Volume 2 Nomor 1 Desember 2016.

- Rumawas, W. 2021. *Manajemen Kinerja*. Manado: Universitas Sam Ratulangi.
- Safri, Wirman dan Alwi. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik*. Semarang: Institut Pemerintahan Dalam Negri (IPDN) Press
- Sapitri, Ranty. 2016. *Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru*. Jurnal. Diakses dari JOM Fisip Vol. 3 No. 2 – Oktober 2016.
- Sanusi. Anwar. 2012. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta; Salemba Empat.
- Sari, Aulia Elvina dan Vera Anitra. 2020. *Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Tenaga Kependidikan Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur*. Samarinda Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, Samarinda.
- Sidin, Andi Indahwaty dan Rhapyalyani Herno Della. 2021. *Perilaku Organisasi*. Malang: Literasi Nusantara.
- Silean, dkk. 2021. *Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bakti Persada.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Suhartini dan Porman Lumban Goal. 2022. *Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kelurahan Pejagalan Kota Administrasi Jakarta Utara*. Jakarta: Poltek STIA LAN Jakarta.
- Sunyoto, Danang. 2012. *Teori, Kuisisioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : CAPS.
- Supartha, Wayan Gede dan Desak Ketut Sintaasih. 2017. *Pengantar Perilaku Organisasi Teori, Kasus, dan Aplikasi Penelitian*. Bali: Universitas Udayana
- Sunyoto, Danang. 2012. *Teori, Kuisisioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : CAPS.
- Tewal dkk. 2017. *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pathra Media Bandung.
- Tiyanto, P. 2010. *Tantangan Manajemen Sumberdaya Manusia Abad 21*. Semarang : Untag.

- Umar, Husein. 2010. *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Yusuf, Ria Mardiana dan Darman Syarif. 2017. *Komitmen Organisasi : Definisi, Dipengaruhi dan Mempengaruhi*. Makasar: Penerbit Nas Media Pustaka.
- Widhiastuti, Hardani. 2012. *Membangun Loyalitas Sumber Daya Manusia*. Semarang: Semarang Universitas press.
- Wibowo. 2011. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wijaya, Candra. 2017. *Perilaku Organisasi*. Medan: Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia (LPPPI).
- Zaenuri, M. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia di Pemerintahan*. Yogyakarta: LP3K Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.