

BAB 5

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pada hasil penelitian di atas, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Gaya Kepemimpinan yang dimiliki Camat Banjarmasin Tengah berdasarkan hasil penelitian tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai.
2. Kemampuan Kerja yang dimiliki pegawai Kantor Kecamatan Banjarmasin Tengah berdasarkan hasil penelitian berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai.
3. Lingkungan Kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Kecamatan Banjarmasin Tengah.
4. Gaya kepemimpinan, kemampuan kerja dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai Kantor Kecamatan Banjarmasin Tengah.

5.2 Saran

Berdasarkan pada hasil penelitian yang telah dilakukan, saran yang diberikan peneliti dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

5.2.1 Saran Teoritis

- a. Bagi Akademisi

Disarankan bagi akademisi untuk terus mengembangkan kajian teoritis mengenai hubungan antara gaya kepemimpinan, kemampuan kerja, lingkungan kerja dan kinerja pegawai. Penelitian ini membuktikan

bahwa ketiga variabel tersebut memiliki pengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja, sehingga dijadikan sebagai dasar dalam pengembangan teori-teori manajemen sumber daya manusia, khususnya dalam konteks organisasi pemerintahan.

b. Bagi Peneliti Selanjutnya

Disarankan bagi peneliti selanjutnya perlu mempersiapkan diri dengan baik untuk pengambilan data dengan melakukan observasi dan wawancara sebelum penyebaran angket. Selain itu, diharapkan dapat mengembangkan variabel atau indikator lain yang belum diteliti. Penelitian hendaknya dilakukan dalam lingkungan yang terkendali mematuhi semua pedoman yang ditetapkan oleh peneliti di Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Indonesia (Banjarmasin).

5.2.2 Saran Praktis

a. Bagi Penulis

Melalui proses penelitian ini, penulis memperoleh banyak pembelajaran, baik secara akademis maupun praktis. Penulis menyarankan kepada diri sendiri untuk lebih mengembangkan pemahaman dan pengetahuan terhadap dinamika organisasi khususnya dalam manajemen sumber daya manusia. Penulis juga termotivasi untuk lebih aktif dalam mengikuti pelatihan, diskusi ilmiah, dan kegiatan yang dapat memperluas wawasan di bidang administrasi publik dan perilaku organisasi.

b. Bagi Kantor Kecamatan Banjarmasin Tengah

Disarankan untuk meningkatkan gaya kepemimpinan, sebaiknya Camat

Banjarmasin Tengah diharapkan dapat mengembangkan gaya kepemimpinan yang lebih partisipatif dan komunikatif, mampu memberikan arahan yang jelas, serta mampu menjadi teladan yang menciptakan suasana kerja lebih positif dan memotivasi pegawai untuk meningkatkan kinerja pegawai. Meningkatkan kemampuan kerja, sebaiknya Kantor Kecamatan Banjarmasin Tengah melakukan penilaian pelatihan pengembangan kompetensi yang berkelanjutan, seperti penguatan *soft skill* dan penguasaan teknologi informasi. Meningkatkan lingkungan kerja, sebaiknya Kantor Kecamatan Banjarmasin Tengah diharapkan untuk memperhatikan kenyamanan lingkungan kerja, baik dari aspek fisik seperti pencahayaan, suhu udara, dan ketersediaan fasilitas kerja, maupun aspek nonfisik seperti hubungan antar rekan kerja.