

DAFTAR PUSTAKA

- Anzeala, S., Mujanah, S., Yanu Alif Fianto, A., Manajemen, M., & Ekonomi, F. (2024). *Pengaruh Disiplin Kerja, Organizational Citizenship Behaviour terhadap Kinerja Prajurit dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening* (Vol. 15, Issue 3).
- Bandura, A. (1997). *Self Efficacy. The Exercise of Control*.
- Bohalima, Y. A. (2024). *PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT TELUK DALAM*. 7. <https://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/JIM>
- Bukhari, B., & Pasaribu, S. E. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 89–103. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3365>
- Carnegie A.H. (2022). *PENGARUH PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT DAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR TERHADAP KINERJA SDM DENGAN EFIKASI DIRI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PT.NASMOCO SEMARANG* Skripsi Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana S1.
- Danisa, D., Komari, N., Studi Manajemen, P., Ekonomi dan Bisnis, F., Tanjungpura Pontianak, U., Jl Profesor Dokter H Hadari Nawawi, J. H., Pontianak, K., & Barat, K. (2023). *KAJIAN TEORITIS LINGKUNGAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN*.
- Faiza, G., & Suhardi, S. (2022). P PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR (OCB) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT TECHMICRON. *Postgraduate Management Journal*, 2(1), 24–39. <https://doi.org/10.36352/pmj.v2i1.350>
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23* ((Edisi 8)). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep Teknik dan Aplikasi dengan Program Smart PLS 3.0*. Universitas Diponegoro Semarang.
- Hadi, P. (2023). The influence of self-efficacy on employee performance mediated by work motivation and work engagement. *International Journal of Research in Business and Social Science* (2147- 4478), 12(2), 653–661. <https://doi.org/10.20525/ijrbs.v12i2.2465>
- Hasibuan, M. S. . (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.

- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
<https://books.google.co.id/books?id=ZQk0tAEACAAJ>
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Jaya, F. P. (2025). *Filsafat & Metodologi Penelitian*. PT. Hanken Sukses Jaya.
- Jintar, C. (2023). *PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. ANUGERAH ABADI*.
- Kamarullah, M. I., Marwan, M., & Hidayanti, I. (2024). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi di Dinas Perhubungan Kabupaten Halmahera Selatan. *Co-Value Jurnal Ekonomi Koperasi Dan Kewirausahaan*, 15((3)).
<https://journal.ikopin.ac.id>
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik* (1st ed.). Rajawali Pers.
- Khaerana, K. (2020). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Daerah (Kpud) Kabupaten Luwu Timur. *Jurnal Ecoment Global*, 5(1), 80–89.
<https://doi.org/10.35908/jeg.v5i1.835>
- Khair, D. S. H. H. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja*. 2.
<https://doi.org/DOI:https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3404>
- Kuncoro, M. (2003). *Metode Riset untuk Bisnis & Ekonomi: Bagaimana meneliti & menulis tesis*. Erlangga.
- Lestari, D. (2023). *KINERJA PEGAWAI*. www.freepik.com
- Luthans, F. (2014). *Organizational Behavior*. McGraw Hill Book Co.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* ((10th ed.)). PT Remaja Rosdakarya.
- Mardikaningsih, R., & Sinambela, E. A. (2022). Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi serta Pengaruhnya terhadap Kepuasan Pegawai. *ARBITRASE: Journal of Economics and Accounting*, 2(3), 98–101.
<https://doi.org/10.47065/arbitrase.v2i3.340>
- Martono, N. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder*. PT RajaGrafindo Persada.
- Nasia Laia, S. M. (2022). *Hubungan Motivasi dan Disiplin Kerja dengan Kinerja Pegawai Kantor Camat Simpang Empat Kabupaten Karo (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS QUALITY BERASTAGI)*.

- Organ, D. W., Podsakoff, P. M., & MacKenzie, S. B. (2006). *Organizational Citizenship Behavior: Its Nature, Antecedents, and Consequences*. SAGE Publications. <https://books.google.co.id/books?id=wXiHCgAAQBAJ>
- Prima Jaya, F., Rudiansyah, M., & Rusvitawati, D. (2020). *The Influence of Person Organization Fit (POFit), and Developing Expectancy on Organizational Citizenship Behaviour (OCB) and Employee Performance of Local Water Companies in South Kalimantan Province*. <https://doi.org/10.5220/0009023200002297>
- Ridwan, A. N., Pentury, G., Tutupoho, S., & Chandra, F. (2023). PENGARUH ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB), EMPLOYEE EMPOWERMENT DAN SELF EFFICACY TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Manis: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(1), 45–58. <https://doi.org/10.30598/manis.7.1.45-58>
- Rivai, V. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*. PT. Raja Grafindo.
- Rostiawati, E. (2022). *Komitmen Tugas dan Organizational Citizenship Behavior pada Pegawai Negeri Sipil* (M. Nasrudin (ed.)). PT. Nasya Expanding Management.
- Sarwono, J., & Narimawati, U. (2015). *Membuat skripsi, tesis dan Disertasi dengan PLS-SEM*. ANDI.
- Satria, M. Y. (2022). PENGARUH SELF EFFICACY TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DI DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA PROVINSI JAMBI. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 11(03), 727–740. <https://doi.org/10.22437/jmk.v11i03.17998>
- Siagian, P. (2004). *Teori Motivasi dan Aplikasinya* (3rd ed.). PT. Rineka Cipta.
- Silvius Battu, A., & Susanto, A. H. (2022). PENGARUH SELF EFFICACY DAN LOCUS OF CONTROL TERHADAP KINERJA KARYAWAN MAGANG. *Bisnis Dan Kewirausahaan*, 2(3), 61–77. <https://journal.sinov.id/index.php/jurimbik>■page61
- Sinambela, L. P. dan S. S. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif - Teori Dan Praktik*. Rajawali Pers.
- Siringoringo, M., Okto, E., Damanik, P., Wilfrid, J., & Purba, P. (2023). ANALISIS MOTIVASI KERJA UNTUK MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA FRESH LAUNDRY PEMATANGSIANTAR. In *MANAJEMEN : JURNAL EKONOMI USI* (Vol. 5, Issue 1).
- Solimun, A. M. P. S. (2010). *Metode Partial Least Square-PLS*. CV Citra Malang.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penellitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.

Alphabeta.

- Suhardi, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jiwa di Kota Batam Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Benefita*, 4(2), 296. <https://doi.org/10.22216/jbe.v4i2.3670>
- Surbakti, A. N., & Dirbawanto, N. D. (2024). The Influence of Self Efficacy and Organizational Citizenship Behavior on Employee Performance in PT Employees. *Pos Indonesia KCU Medan 20000. Formosa Journal of Applied Sciences*, 3(2), 455–472. <https://doi.org/10.55927/fjas.v3i2.7342>
- Susilo, M. A., Jufrizen, J., & Khair, H. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Organizational Citizenship Behavior. *Jesya*, 6(1), 587–605. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.976>
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Titisari, P. (2014). *Peranan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Mitra Wacana Media.
- Urda, T., & Pajares, F. (2006). *Self-Efficacy Beliefs of Adolescents*. Information Age Publishing, Incorporated. https://books.google.co.id/books?id=P_onDwAAQBAJ
- Wandi, D., Adha, S., & Asriyah, I. (2019). Pengaruh komunikasi terhadap kinerja pegawai pada badan penanggulangan bencana daerah (BPBD) Provinsi Banten. *Jurnal Ekonomi Vokasi*, 2(2), 18–30.
- Yanita, P. (2023). PENGARUH SELF EFFICACY TERHADAP KINERJA DOSEN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI. *Jurnal Cahaya Mandalika ISSN 2721-4796 (Online)*, 4(3), 802–811.
- Yoga, I. B. P. A., Suartina, I. W., & Arsha, I. M. R. M. (2023). Pengaruh Koordinasi Kerja, Motivasi Kerja, dan Organizational Citizenship Behavior terhadap Kinerja Pegawai Negeri. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 3(12), 2301–2311.