

BAB 6

A. Kesimpulan

Kesimpulan penelitian ini ada 3. Kesimpulan penelitian di dikemukakan sebagai berikut.

1. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Arina Multikarya Cabang Banjarmasin.
2. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Arina Multikarya Cabang Banjarmasin.
3. Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Arina Multikarya Cabang Banjarmasin

B. Saran

Hasil peneltian ini dapat direkomendasikan untuk meningkatkan kinerja karyawan. Peningkatan kinerja dilakukan dengan cara:

1. Peningkatan disiplin kerja seperti mentaati jam kerja, peraturan, dan prosedur menggunakan fasilitas kerja peruaahaan.
2. Peningkatan motivasi kerja seperti mendorong karyawan menggunakan seluruh kemampuan dalam bekerja, menyelesaikan masalah dengan baik, mencapai target maksimal, inisiatif dan tanggung jawab.
3. Peningkatan kepuasan kerja seperti pemberian gaji sesuai hasil ke' kesempatan promosi, pengawasan yang memberikan sosuli, dan kerja sama yang baik.

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, Fauzia. 2019. *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan : UISU Press.
- Damayanti, Rizki, Agustina Hanafi, dan Afriyadi Cahyadi. 2018. *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Non Medis RS Islam Siti Khadijah Palembang)*. Jurnal. Diakses tanggal 10 Juni 2024. JEMBATAN – Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Terapan Tahun XV No 2, Oktober 2018.
- Edison, Emron, Yohny Anwar, dan Imas Komariyah. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Enny, Mahmudah. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Ubraha Manajemen Press.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IMB Statistik 23*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Harras, Hadiyati Endang, dan Wahyudi. 2020. *SugartiKajian Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Mahasiswa*. Tangerang: UNIPAM Press.
- Ilyas dan Primadi. 2017. *Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Perkreditan Rakyat. (Jurnal)*. Diakses dari Jurnal Lembaga Keuangan dan Perbankan-Volume 2, Nomor 1, Januari-Juni 2023
- Larasati. 2014. *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Wilayah Telkom Jabar Barat Utara (Witel Bekasi)* (Online) diakses dari Jurnal Manajemen dan Organisasi Vol V, No 3, Januari 2023.
- Luthans, Fred. 2011. *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill.
- Maharani, Supriatin, dan Puspitawati. 2023. *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hasta Pusaka Sentosa Purbalingga*. Purbalingga: Universitas Perwira Purbalingga.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2010. *Evaluasi Kinerja SDM*, Refika Aditama. Bandung.

- Meilany dan Ibrahim. 2015. *Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja PT. Indah Logistik Cargo Cabang Pekanbaru*. diakses dari Jom FISIP Vol. 2 No. 2 Oktober 2015 Diakses Januari 2024.
- Misbahuddin dan Iqbal Hasan. 2013. *Analisis Data Penelitian dengan Statistik*. Jakarta: Bmi Aksara.
- Musyawir, Muh Isya Ansyari, dan Hafiez E. Parahu. 2021. *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa*. Jurnal. Makasar: Universitas Muhammadiyah Makassa
- Novitasari, Niken. 2019. *Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Putera Bahagia Cirebon*. Jambi: Universitas Batanghari
- Noor, Juliansyah. 2013. *Penelitian Ilmu Manajemen Tinjauan Filosofis dan Praktis*. Jakarta: Kencana Prenada Media Grup.
- Oktavianti, Nopi. 2020. *Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Kerja Karyawan PT. DEW Indonesia*. Pamulang: Fakultas Ekonomi Universitas Pamulang.
- Priansa, Donni Juni. 2014. *Perencanaan dan Pengembangan SDN*. Bandung: Alfabeta.
- Priadana, M Sisik dan D. Sunarsi. 2021. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Tangerang : ascalbooks@gmail.com
- Rahadi, Sedi Rianto. 2010. *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*. Malang: Tunggal Mandiri.
- Robbins, Stephen P. And Thiothy A. J. 2011. *Organizational Behavior*. New Jersey: Pearson Education
- Sanusi. Anwar. 2012. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta; Salemba Empat.
- Setyadi, Djoko. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Samarinda: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mulawarman.
- Sugiyono. 2012. *Statistika untuk Penelitian*. Penerbit CV. Alfabeta, Bandung.
- Sunyoto, Danang. 2012. *Teori. Kuisisioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : CAPS.
- Tsauri, Sofyan. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jember: STAIN Jember Press.

Wibowo. 2016. *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Wijaya, Iwan Kurnia. 2018. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Bukit Sanomas*. Jurnal. Surabaya: Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Petra