

BAB 6

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan hasil penelitian di atas, dikemukakan kesimpulan penelitian ini sebagai berikut.

1. Pelatihan, motivasi Kerja, Kompensasi Langsung, dan Kompensasi tidak Langsung Berpengaruh Signifikan terhadap kinerja Karyawan Grapari Telkomsel Banjarmasin secara Parsial
2. Pelatihan, Motivasi Kerja, Kompensasi Langsung, dan Kompensasi Tidak Langsung terhadap Kinerja Karyawan Grapari Telkomsel Banjarmasin secara Simultan

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan penelitian yang dikemukakan di atas, disampaikan saran sebagai berikut.

1. Peningkatan pelatihan perlu dilakukan karena pelatihan memberikan pengaruh signifikan pada peningkatan kinerja karyawan. Peningkatan pelatihan dilakukan dengan cara pembuatan program pelatihan berkelanjutan. Pemateri yang berpengalaman dan ahli di bidangnya dan materi pelatihan sesuai dengan bidang pekerjaan dan perkembangan keahliannya menjadi fokus program pelatihan.
2. Peningkatan motivasi kerja perlu ditingkatkan karena motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Peningkatan ini dilakukan

melalui peningkatan kebutuhan karyawan karyawan seperti gaji dan fasilitas kerja.

3. Peningkatan pemberian kompensasi perlu ditingkatkan karena kompensasi juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Peningkatan kompensasi dilakukan baik kompensasi langsung seperti peningkatan gaji, tunjangan, dan insentif, maupun kompensasi tidak langsung seperti libururan, istirahat, bantuan kesehatan, dan dukungan pendidikan.

DAFTAR PUSTAKA

- Alma, Buchari. 2008. *Pengantar Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Anggreani. D. S. 2015. *engaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Rumah Makan di Kota Banjarmasin*. Tesis. Program Studi Magister Manajemen. Universitas Merdeka Malang.
- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Dewi dkk (2013). *Pengaruh Motivasi, Kompensasi Melalui Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Karyawan PT. Pelindo III Semarang*. (Online) Diakses dari Vivinqueen@yahoo.com tanggal 10 September 2014.
- Edison, Emron, Yohni Anwar, dan Imas Komariyah. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Enny, Mahmudah. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UBHARA Manajemen Press.
- Fauzan, dkk. 2023. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pengantar era Modern)*. Padang : PT. Global Eksekutif Teknologi.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IMB Statistik 23*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gomes, Faustino Cardoso, 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Harahap dan Silianita. 2016. *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Regional V Bandung*. Jurnal. Diakses dari e-Proceeding of Management : Vol.3, No.2 Agustus 2016, pada tanggal 15 Februari 2023.
- Misbahuddin dan Iqbal Hasan. 2013. *Analisis Data Penelitian dengan Statistik*. Jakarta: Bmi Aksara.
- Notoatmodjo, Soekidjo. 2009. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Rineka Cipta.

- Nugroho, B. A. 2005. *Strategik Jitu Memilih Metode Statistik Penelitian dengan SPSS*. Yogyakarta: ANDI.
- Priadana, Sidik dan Denok Sanusi. 2021. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Tangerang: Pascal Books.
- Rahardjo, Daniel Adi Setya.. 2022. *Manajemen Sumber Daya. Manusia*. Semarang: Prisma Agus Teknik.
- Robbin, Stephen P. 2008. *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat.
- Samsuddin, Sadli.2006. *Manajemene Sumber Daya Manusia*, Bandung: CV Pustaka Setia.
- Schuler Randall S, Dowling, Peter J Smart, John P & Huber, Vandal, 1992. *Human Resource Management*. Australia: Anatarmon-wsw, Harper Educational Publisher.
- Sedarmayanti. 2009. *Manajemen Sumber daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Setyadi, Djoko. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Penelitian Ilmiah*. Kalimantan Timur: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mulawarman
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. 2012. *Teori. Kuisisioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : CAPS.
- Suryani, NI Kadek dan Johansyah Foeh. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Nilacakra.
- Triasmoko, dkk. 2014. Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Penelitian pada Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Cabang Kota Kediri. Jurnal. Diakses dari Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 12 No. 1 Juli 2014| administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id 10 Februari 2023
- Triton. 2009. *''Mengelola Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Oryza.
- Triyono, Ayon. 2012. *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Oryza.
- Umar, Hasan. 2010. *Desain Penelitian SDM dan Perilaku Karyawan*. Jakarta: PT RajaGrafindo.
- Wahyuni, Y. 2011. *Dasar-Dasar Statistik Deskriptif*. Yohyakarta: Nuha Medika.

Wibowo. 2011. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.

Widyatmini dan Lukman. 2008. *Hubungan Kepemimpinan, Kompensasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kota Depok*. *Ekonomi Bisnis*. 2 (13).

Yulianti, Eli. 2015. *Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan Grand Fatma Hotel di Tenggarong Kutai Kartanegara*. Jurnal diakses dari *eJournal Administrasi Bisnis*, 2015, 3 (4): 900-910 ISSN 2355-5408 , ejournal.adbisnis.fisip-unmul.ac.id pada tanggal 10 Februari 2023.