

DAFTAR PUSTAKA

- Aditama, R. (2023). *Pengantar manajemen*. Pustaka Edukasi.
- Agustini, N. K. I., & Dewi, A. A. S. K. (2019). Pengaruh kompensasi, disiplin kerja dan motivasi terhadap produktivitas karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 8(1), 7191–7218.
- Ahukuheluw, C. V., Leunupun, P., & Hiarej, N. (2023). Pengaruh masa memimpin, tingkat pendidikan, dan pelatihan akuntansi terhadap penggunaan informasi akuntansi. *Jurnal Ekonomi Peluang*, 17(2), 67–88.
- Asa, R., Hapid, H., & Wahida, A. (2023). Tingkat pendidikan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 6(1), 598–604.
- Edison, E., Yohny, A., & Komariyah, I. (2017). Manajemen dan Riset Sumber Daya Manusia.
- Ferdiansyah, A. A., & Hermina, N. (2022). Effect of work discipline on employee performance mediated job satisfaction at RSIA Melinda. *Kontigensi: Scientific Journal of Management*, 10(1), 86–94.
- Gea, R. (2018). Analisis pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel moderating pada Dinas Perumahan dan Kawasan Pemukiman Kabupaten Nias. *Jurnal Prointegrita*, 6(2), 74–85. <https://doi.org/10.46930/jurnalprointegrita.v6i2.1852>
- Habe, H., & Ahruddin, A. (2017). Sistem pendidikan nasional. *Ekombis Sains: Jurnal Ekonomi, Keuangan dan Bisnis*, 2(1), 39–45. <https://doi.org/10.24967/ekombis.v2i1.48>
- Hasibuan, M. S. P. (2017). Manajemen sumber daya manusia (Edisi ke-21). Bumi Aksara.
- Hidayat, R., & Abdillah. (2019). Ilmu pendidikan: Konsep, teori dan aplikasinya. Penerbit Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia (LPPPI).
- Ichsan, R. N., Nasution, L., & Sinaga, S. (2021). Bahan ajar manajemen sumber daya manusia (MSDM). CV. Sentosa Deli Mandiri.
- Ihsanuddin, Meirinaldi, & Hasibuan, M. (2022). Pengaruh tingkat pendidikan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Sosial Pemerintah Kota Padang Sidempuan. *Formosa Journal of Multidisciplinary Research*, 1(6), 1329–1340. <https://doi.org/10.55927/fjmr.v1i6.1573>
- Ingsih, K., Yanuardan, R. L., & Suhana, S. (2021). The role of work discipline, work motivation, and organizational commitment through job satisfaction on nursing performance in Indonesia. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 19(4), 838–848.

<https://doi.org/10.21776/ub.jam.2021.019.04.12>

- Kader, S. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. XYZ. *Journal of Economics and Business UBS*, 13(1), 32–45. <https://doi.org/10.52644/joeb.v13i1.1266>
- KBBI. (2022). *Kamus Besar Bahasa Indonesia* (Edisi ke-6). Badan Pengembangan dan Pembinaan Bahasa.
- Kementerian PAN-RB. (2022). Keputusan Menteri PAN-RB Nomor 20 Tahun 2022 tentang Alokasi Formasi Guru PPPK dan Peran Pemerintah dalam Pengangkatan PPPK dalam Bidang Pendidikan. Jakarta: Kementerian PAN-RB.
- Kementerian PAN-RB. (2022). Keputusan Menteri PAN-RB Nomor 20 Tahun 2022 tentang Alokasi Kebutuhan Pegawai ASN di Instansi Pemerintah untuk Jabatan Fungsional Guru pada Pemerintah Daerah Tahun 2022. Jakarta: Kementerian PAN-RB.
- Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia. (2020). Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2020 tentang Petunjuk Teknis Pengelolaan Guru dan Tenaga Kependidikan Berstatus Honorer di Lingkungan Pemerintah Daerah.
- Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan. (2018). Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 15 Tahun 2018 tentang Pemenuhan Beban Kerja Guru, Kepala Sekolah, dan Pengawas Sekolah. Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 683.
- Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Republik Indonesia. (2024). Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2024 tentang Penerapan Kurikulum Merdeka di Indonesia.
- Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi. (2024). Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Nomor 25 Tahun 2024 tentang Pengembangan Kompetensi Berkelanjutan bagi Guru dan Tenaga Kependidikan. Jakarta: Kemdikbudristek.
- Lohanda, D. (2017). Pengaruh tingkat pendidikan, pemahaman akuntansi, dan pelatihan penyusunan laporan keuangan terhadap pelaporan keuangan UMKM berdasarkan SAK ETAP (Studi kasus pada UMKM Kerajinan Batik di Kecamatan Kraton Yogyakarta) [Skripsi, Universitas Negeri Yogyakarta].
- Majelis Permusyawaratan Rakyat Sementara (MPRS). (1960). Ketetapan MPRS Nomor II/MPRS/1960 tentang Garis-Garis Besar Pola Pembangunan Nasional Semesta Berencana Tahapan Pertama 1961–1969. Jakarta: MPRS.
- Mangkunegara, A. P. (2017). Manajemen sumber daya manusia perusahaan. PT. Remaja Rosdakarya.

- Marlon, N. N. (2024). Adaptasi guru terhadap kebijakan kurikulum merdeka belajar di SMA Negeri 5 Kupang. *PENSOS: Jurnal Penelitian dan Pengabdian Pendidikan Sosiologi*, 2(1), 1–13.
- Maskur, M. (2024). Disiplin kerja: Tanggung jawab, reward dan punishment. Universitas Islam Kalimantan MAB.
- Masram, H., & Mu'ah, H. (2015). Manajemen sumber daya manusia. Zifatama Publisher.
- Nofritar, N., & Syafrin, I. (2024). Pengaruh beban kerja, disiplin kerja, dan kompensasi terhadap kinerja guru pada SMA Negeri 3 Kota Solok. *Journal of Management and Innovation Entrepreneurship (JMIE)*, 1(2), 382–388.
- Nurriqli, A., & Karsudjono, A. J. (2020). Pengaruh tingkat pendidikan, keterampilan kerja dan sikap kerja pegawai terhadap prestasi kerja pegawai CV. Restu Guru Promosindo. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen dan Kewirausahaan*, 4(1), 30–37.
- Pemerintah Republik Indonesia. (2005). Peraturan Pemerintah Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan. Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 41.
- Pemerintah Republik Indonesia. (2018). Peraturan Pemerintah Nomor 49 Tahun 2018 tentang Manajemen Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja. Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 224.
- Pemerintah Republik Indonesia. (2021). Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil. Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 202, Tambahan Lembaran Negara Nomor 6718.
- Rachmad. (2019). Pengaruh beban kerja terhadap kinerja dan disiplin guru. *Singkite Journal*, 3(1), 38–44. <https://doi.org/10.63855/skt.v3i1.39>
- Rahimah, R. (2021). Peningkatan kemampuan guru SMP Negeri 10 Kota Tebing Tinggi dalam menyusun modul ajar kurikulum merdeka melalui kegiatan pendampingan tahun ajaran 2021/2022. *ANSIRU PAI: Pengembangan Profesi Guru Pendidikan Agama Islam*, 6(1), 92–106.
- Republik Indonesia. (1945). Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945.
- Republik Indonesia. (2003). Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional. Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 78.
- Republik Indonesia. (2003). Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional. Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 78. Diakses dari <https://jdih.kemdikbud.go.id>

- Republik Indonesia. (2005). Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen. Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 157.
- Republik Indonesia. (2014). Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara. Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6.
- Republik Indonesia. (2023). Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2023 tentang Aparatur Sipil Negara. Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 141.
- Reymond, Siregar, D. L., Indrawan, M. G., & Sukma, M. (2023). Manajemen sumber daya manusia. CV. Gita Lentera.
- Rimba, R. S. (2021). Pengaruh tingkat pendidikan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Bandar Bahari Banjarmasin [Skripsi, STIMI Banjarmasin].
- Septarina, M. (2017). Pengaruh tingkat pendidikan dan lamanya bekerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Pegadaian Syariah Simpang Patal Palembang [Skripsi, Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang].
- Silaen, N., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Sari, M. R., & Mahriani, E. (2021). Kinerja karyawan. Penerbit Widina Bhakti Persada.
- Srisiska, S., Ahyani, N., & Missriani, M. (2021). Pengaruh disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja guru. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 5(1), 1456–1465.
- Sugiyono. (2010). Metode penelitian pendidikan kuantitatif, kualitatif, R&D (Edisi ke-3). Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D. PT. Alfabet.
- Sugiyono. (2017). Metode penelitian bisnis: Pendekatan kuantitatif, kualitatif, kombinasi, dan R&D (Vol. 225). CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). Metodologi penelitian kuantitatif dan kualitatif dan R&D. CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Alfabeta.
- Sumardjo, M., & Priansa, D. J. (2019). Manajemen pengembangan sumber daya manusia konsep-konsep kunci. Alfabeta.
- Sutrisno, A. M. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan direktif dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (Studi kasus pada PT Nipsea Paint and Chemicals di Jakarta). *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 5(1), 62. <https://doi.org/10.22441/jimb.v5i1.5626>
- Sutrisno, S., & Ervin, A. (2019). Pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja guru SMP Muhammadiyah 44 Pamulang. *JENIUS (Jurnal Ilmiah*

Manajemen Sumber Daya Manusia), 3(1), 58–73.

UNESCO. (1996). *Learning: The treasure within*. UNESCO Publishing.

Wahyuningsih, D., Ismail, N., Suseno, B., Suratman, & Haribowo, R. (2024). The effect of education level on employee performance with training as a moderating variable. *International Journal of Society Reviews*, 2(10).

Wardhani, N. (2022). Pendidikan dan pengembangan potensi siswa. Pusat Edukasi.

Wibowo. (2022). Manajemen kinerja. Rajawali Press.